



www.tiye-international.org

Vergelijking Verkiezingsprogramma's 2021-2025

Wageningen, 17 februari 2021

Inhoud

Vooraf.....	3
Leeswijzer.....	3
1. DIVERSITEIT IN DE TWEEDE KAMER	4
Gendergelijkheid	4
Culturele diversiteit	4
2. AANDACHT VOOR HET SLAVERNIJVERLEDEN	5
D66 Verkiezingsprogramma.....	5
GroenLinks Verkiezingsprogramma:.....	5
PvdA Verkiezingsprogramma	5
CU Verkiezingsprogramma	5
DENK Verkiezingsprogramma	5
Bij1 Verkiezingsprogramma	5
UCF Verkiezingsprogramma.....	6
Opmerkingen overige politieke partijen.....	7
3. DISCRIMINATIE EN RACISME.....	8
VVD Verkiezingsprogramma.....	8
PVV Verkiezingsprogramma.....	9
CDA Verkiezingsprogramma	9

D66 Verkiezingsprogramma.....	10
GroenLinks Verkiezingsprogramma	11
SP Verkiezingsprogramma	13
PvdA Verkiezingsprogramma	14
CU Verkiezingsprogramma	17
PvdD Verkiezingsprogramma	18
50PLUS Verkiezingsprogramma	19
DENK Verkiezingsprogramma	19
SGP Verkiezingsprogramma	21
FvD Verkiezingsprogramma.....	22
Bij1 Verkiezingsprogramma	23
UCF Verkiezingsprogramma.....	24
4. VLUCHTELINGEN EN INTEGRATIE	27
VVD Verkiezingsprogramma.....	27
PVV Verkiezingsprogramma	30
CDA Verkiezingsprogramma	31
D66 Verkiezingsprogramma.....	33
GroenLinks Verkiezingsprogramma	34
SP Verkiezingsprogramma	36
PvdA Verkiezingsprogramma	37
PvdD Verkiezingsprogramma	40
CU Verkiezingsprogramma	41
50PLUS Verkiezingsprogramma	47
SGP Verkiezingsprogramma	47
DENK Verkiezingsprogramma	52
FvD Verkiezingsprogramma.....	53
Bij1 Verkiezingsprogramma	54
UCF Verkiezingsprogramma.....	55

Vooraf

Net als bij voorgaande verkiezingen heeft TIYE International voorafgaand aan de verkiezingen van 17 maart 2021 geïnterviewd wat de landelijke politieke partijen rond een aantal thema's in hun verkiezingsprogramma's vermelden. Bij deze inventarisatie zijn de standpunten van vijftien van de 37 door de Kiesraad op 5 februari 2021 toegelaten partijen betrokken:

1. Volkspartij voor Vrijheid en Democratie (VVD)
2. Partij voor de Vrijheid (PVV)
3. Christen Democratisch Appèl (CDA)
4. Democraten 66 (D66)
5. GROENLINKS (GL)
6. Socialistische Partij (SP)
7. Partij van de Arbeid (PvdA)
8. ChristenUnie (CU)
9. Partij voor de Dieren (PvdD)
10. 50PLUS
11. Staatkundig Gereformeerde Partij (SGP)
12. DENK
13. Forum voor Democratie (FvD)
14. BIJ1
15. U-Buntu Connected Front (UCF)

Leeswijzer

In het eerste hoofdstuk wordt de diversiteit in de huidige en toekomstige Tweede Kamer tegen het licht gehouden. Het tweede hoofdstuk inventariseert de aandacht in verkiezingsprogramma's voor het koloniale en slavernijverleden. In het derde hoofdstuk staan de standpunten rond discriminatie en racisme centraal en in het vierde hoofdstuk het beleid ten aanzien van vluchtelingen en integratie. Naast citaten uit de verkiezingsprogramma's zijn in het laatste hoofdstuk ook de antwoorden op twee gerelateerde vragen uit de Stemwijzer meegenomen.

Tiye International hoopt dat deze inventarisatie ondersteuning biedt bij het maken van een keuze op 17 maart 2021. Daarnaast kan dit ook een hulpmiddel zijn om te volgen of politieke partijen hun verkiezingsbeloften waar maken en bij welke partijen u medestanders kunt vinden voor uw standpunten. Tiye hoopt vooral dat deze vergelijking een stimulans vormt om gebruik te maken van uw stemrecht!

Tiye International, 17 februari 2021



Koepel-NGO van landelijke organisaties van zwarte, migranten en vluchtelingen (zmv) vrouwen

1. DIVERSITEIT IN DE TWEDE KAMER

Gendergelijkheid

Maar iets meer dan een derde van de Tweede Kamerleden zijn vrouw. Zonder voorkeurstemmen voor vrouwen zal dat na de verkiezingen nauwelijks veranderen. Gezien de kandidatenlijsten is te verwachten dat er 58 vrouwelijke parlementsleden in de Tweede Kamer komen. Dat zijn er maar vier meer dan de 54 vrouwen na de verkiezingen in 2017, waarvan na vertrek overigens in 2021 nog maar 47 vrouwen zitting hebben.

		2017			2021
		TK zetels	waarvan vrouwen	%	Vrouwen onder de eerste 20 kandidaten
1	VVD	32	10	31%	35%
2	PVV	20	3	15%	20%
3	CDA	19	7	37%	40%
4	D66	19	6	32%	40%
5	GL	14	6	43%	60%
6	SP	14	4	29%	45%
7	PvdA	9	4	44%	50%
8	CU	5	2	40%	40%
9	PvdD	4	2	50%	60%
10	50+	3	2	67%	20%
11	SGP	3	0	0%	0%
12	Denk	3	0	0%	30%
12	FvD	2	0	0%	15%
14	Bij1	-	-	-	61% ¹
15	UCF	-	-	-	37% ²

Culturele en etnische diversiteit

Bij1 en UCF, twee nieuwe partijen bij de verkiezingen in 2021, kunnen gezien hun kandidatenlijsten zorgen voor een toename van het aantal Kamerleden met meer dan alleen een Nederlandse achtergrond (nu 8%). Andere partijen zullen daar volgens een artikel in Trouw ook aan bijdragen: "Bij de meeste partijen hebben tussen de 15 en 35 procent van hun verkiesbare kandidaten een niet-westerse achtergrond. De PvdA is koploper (35 procent). Maar ook de VVD komt met bijna 15 procent multiculturele kandidaten die zo goed als zeker een plek krijgen. Dat is een verdubbeling ten opzichte van het huidige gemiddelde in de hele Tweede Kamer. Bij D66 (25 procent kleur op de lijst) zorgden leden dat kandidaat Raoul Boucke, Surinaamse Nederlander, een plek omhoog schoof op de lijst. Aanstaaende Kamerleden hebben wortels in alle delen van de wereld, ook dat is een verandering. In de huidige Tweede Kamer komt de culturele diversiteit nu vooral van Turkse en Marokkaanse Nederlanders" aldus Kieskamp in het artikel in Trouw³

¹ Van de 18 kandidaten zijn er 11 vrouw

² Van de 19 kandidaten zijn er 8 vrouw

³ Wilma Kieskamp in Trouw, 5 december 2020

2. AANDACHT VOOR HET SLAVERNIJVERLEDEN

Van vijftien vergeleken verkiezingsprogramma's bevatten er zeven voorstellen om meer aandacht aan het slavernijverleden van Nederland te besteden.

VVD	PVV	CDA	D66	GL	SP	PvdA	CU	PvdD	50+	SGP	Denk	FvD	Bij1	UCF
NEE	NEE	NEE	JA	JA	NEE	JA	JA	NEE	NEE	NEE	JA	NEE	JA	JA

D66 **D66 Verkiezingsprogramma:** We moeten lessen trekken uit ons verleden. Voor de erkenning van een gedeeld verleden moet de Nederlandse staat excuses aanbieden voor haar rol in de wereldwijde slavenhandel en slavernij. Het jaar 2023 wordt een bijzonder gedenkjaar, dan is de slavernij 150 jaar ten einde. Keti Koti wordt een nationale feestdag.

GROEN LINKS **GroenLinks Verkiezingsprogramma:** Nederland maakt excuses voor het koloniale- en slavernijverleden. Om bewustwording over ons verleden te vergroten, zetten we ons in voor een waardig nationaal slavernijmuseum. In het onderwijs komt meer aandacht voor slavernij en ons koloniale verleden. Oorlogsgetroffenen uit voormalig Nederlands-Indië krijgen erkenning, rechtsherstel en compensatie. Bevrijdingsdag op 5 mei en Keti Koti op 1 juli, wanneer we stilstaan bij het Nederlandse slavernijverleden, worden nationale feestdagen. 2023 wordt een gedenkjaar van 150 jaar formele afschaffing van de slavernij.

PvdA **PvdA Verkiezingsprogramma:** De Nederlandse overheid maakt formele excuses voor haar rol in de slavernij en het koloniale verleden. Tegelijk mogen we allen de trots en vreugde voelen, en blijven herhalen, van onrecht dat wordt rechtgezet. Keti Koti, 1 juli, de afschaffing van de slavernij, wordt een nationale (vrije) feestdag. Er komt voor 2025 een Nationaal Slavernijmuseum, dat leerlingen van alle middelbare schoolklassen in Nederland minstens eenmaal bezoeken.

Christen Unie **CU Verkiezingsprogramma:** Aandacht voor slavernij. Ook de schaduwkanten van de Nederlandse geschiedenis moeten worden erkend en een zichtbare plek in onze samenleving krijgen. Excuses voor de geschiedenis van slavernij in Nederland zijn een eerste stap bij de heling van maatschappelijke wonden; onze samenleving moet het gesprek over de slavernij en de gevolgen voor huidige generaties blijven voeren.

DENK **DENK Verkiezingsprogramma:** DENK wil erkenning van de donkere bladzijden uit onze geschiedenis. Het koloniale verleden en het slavernijverleden hebben tot op de dag van vandaag grote invloed op het dagelijkse leven. DENK wil daarom:

- Formele excuses van de Nederlandse regering voor het koloniale verleden en het slavernijverleden
- Herstelbetalingen in de vorm van het ontplooiën van projecten die ten goede komen aan landen waar Nederland een koloniale relatie mee heeft gehad
- De mogelijkheid voor nakomelingen van tot slaaf gemaakten om gratis hun naam te veranderen
- Keti Koti als erkende nationale feestdag en vrije dag
- Wettelijk vastleggen dat slavernij een misdaad is tegen de menselijkheid, zoals gedaan in de wet van Taubira in Frankrijk.
- Een eerlijker perspectief op de geschiedschrijving bewerkstelligen, door een faculteit voor Afro-Caribische en Indische geschiedenis op te zetten

BIJ1 **Bij1 Verkiezingsprogramma:** De overheid maakt officiële excuses voor ons slavernijverleden en de koloniale bezettingen. Daarbij erkent Nederland de Indonesische onafhankelijkheidsdatum van 17 augustus 1945. Nederland draagt alle (juridische en financiële) consequenties die voortvloeien uit die excuses en erkenning. Er komt volledig rechtsherstel voor de

Indische gemeenschap. Kosten noch moeite worden hierin gespaard. Er komt uitgebreid en onafhankelijk onderzoek naar de roof van kapitaal en eigendom uit voormalige koloniën en van Joden in de Tweede Wereldoorlog, de waarde van gestolen arbeid van tot slaaf gemaakten en contractarbeiders, en de gelden die Indonesië heeft betaald in ruil voor de soevereiniteitsoverdracht. Nederland zet zich onvoorwaardelijk in voor herstel.

Keti Koti wordt een nationale feestdag. Het herdenken van het leed van de slavernij en het vieren van het einde ervan wordt onderdeel van de Nederlandse cultuur. Koloniale straatnamen krijgen duiding of worden weggehaald. Beelden van koloniale figuren en de Gouden Koets krijgen een nieuwe bestemming in musea. De vrijgekomen plaats in de openbare ruimte wordt bijvoorbeeld gevuld door beelden van antikoloniale verzetshelden. Kunstenaars en experts met wortels in de voormalige koloniën, alsmede omwonenden, krijgen hierbij doorslaggevende inspraak.



UCF Verkiezingsprogramma: Rechtvaardigheid gaat een stap verder dan het erkennen dat de voorouders van burgers van Afrikaanse afkomst het slachtoffer zijn geweest van het verwerpelijke slavernijsysteem en dat deze gemeenschappen nog steeds de last ervaren van dat Verleden. Rechtvaardigheid in de context van Nederland gaat over het stimuleren van politieke wil om over te gaan tot het realiseren van een actieplan waarbij het doel is om af te rekenen met de nog steeds aanwezige negatieve effecten van dat Verleden.

Doel van het Nationaal 1 juli Herdenkingscommissie is de Nationale herdenkingen ter hand te nemen met een duidelijke rol voor de nazaten van de tot slaafgemaakte slachtoffers van het Nederlandse slavernijverleden. Een nationale vrije dag per vijf jaar en is ten aanzien van werkenden voor het realiseren van een wettelijke (betaalde) verlofvoorziening voor allen die op 1 juli hun eer willen betuigen bij het Nationaal Slavernijmonument in Amsterdam. Voor scholieren een vrije schooldag. In 2021 wordt de maand september uitgeroepen tot Anti-Racisme maand.

Er moet een Nationale Raad worden ingesteld waaronder alle vraagstukken op het gebied van Reparatory Justice een plek krijgen. Hierin begrepen alle kwesties die te herleiden zijn naar het Nederlands trans-Atlantische slavernij- en koloniaalverleden. Het gaat om kwesties die om specifieke aandacht, aanpak en expertise vragen onder andere op het gebied van:

- Op Koninkrijks- en Nationaal niveau invoeren van wetgeving welke formeel vast legt dat de trans-Atlantische slavenhandel en slavernij misdrijven tegen de menselijkheid waren en altijd ook geweest zijn. Het aanbieden van Excuses op het hoogste Nederlandse Staatsniveau in de landen waar de misdaden zijn gepleegd vormt onderdeel van dit Ethisch rechtsherstel programma.
- Het volledige beeld van slavernij en de trans-Atlantische slavenhandel moet objectief (vanuit een meervoudig perspectief) worden gedocumenteerd. De Nederlandse regering heeft een belangrijke taak om academische interdisciplinair onderzoek te stimuleren en daarbij fors te investeren.
- Uit het straatbeeld verwijderen van alle standbeelden van figuren die een negatieve rol hebben gespeeld in de Maangamizi. In plaats van deze te vernietigen, moeten ze worden bewaard in Nationale Archieven, musea, domeinen of soortgelijke overheidsfaciliteiten. Ze kunnen bijvoorbeeld worden gebruikt op tentoonstellingen en exposities die als doel hebben het Nederlandse racistische verleden te onderzoeken. Dit is niet het zuiveren van het Nederlandse verleden aangezien de geschiedenis wordt vastgelegd in boeken en Online. Het is onnodig om dit soort standbeelden en monumenten maar ook de Gouden Koets, te tonen in openbare publieke ruimten.
- De geschiedenis van het Nederlandse slavernijverleden en de daaraan gekoppelde praktijken worden opgenomen in het nationale onderwijscurriculum zodat de komende Nederlandse generaties geïnformeerd zijn en kunnen leren van deze misdrijven tegen de menselijkheid en de hiermee nog altijd gepaard gaande erfenissen in de vorm van institutioneel racisme en Afrofobie in de Nederlandse samenleving.
- Herstelbetalingen: een eenmalig symbolische belastingvrije bedrag van €40.000 als voorschot aan alle nazaten van de tot slaaf gemaakte Afrikaanse voorouders ter compensatie van de

geleden schade wegens onbetaald 'loon' (exclusief de revenuen). Belanghebbenden zijn alle personen van 18 jaar en ouder (1 juli 2021) woonachtig in de landen waar Nederland slavernij heeft bedreven en die zich hebben geïdentificeerd als een Afrikaanse nazaat. Peildatum voor het berekenen van het voorschot is 1 juli 1863.


- Verder relevant dat Nederland over de brug komt met een financiële maatregel ten behoeve van de nazaten van de tot slaaf gemaakten die willen repatriëren naar een land binnen het Afrikaanse continent.
- De Nederlandse overheid moet alle praktijken verbieden die hun oorsprong vinden in (raciale)ideologieën en theorieën van superioriteit van bepaalde rassen en culturen ten opzichte van anderen.
- Wettelijke maatregelen en voorzieningen voor nazaten van de tot slaafgemaakten, op het gebied van eerherstel door middel van DNA onderzoek naar de voorouderlijke lijn en mogelijkheid voor naamsverandering.
- Ontwikkeling van het Nationaal Actieplan VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst (2015-2024)
- Realisatie van een Nationaal Instituut voor Afrikaanse Diasporavraagstukken

Opmerkingen overige politieke partijen


Overige partijen besteden niet – **VVD**, **CDA**, **SP**, **SGP** en **FvD** - of nauwelijks aandacht aan het slavernijverleden in hun verkiezingsprogramma's. De **PVV** schrijft in het verkiezingsprogramma over het slavernijverleden alleen het volgende: "Waarom moeten Nederlanders zich wel schamen voor de slavernijgeschiedenis, maar wordt onbesproken gelaten dat slavernij in de islamitische wereld een groot probleem was en nog steeds is?" **Partij van de Dieren** vermeldt uitsluitend dat "ons koloniale verleden en de slavernij tot op de dag van vandaag diepe sporen hebben nagelaten". **50PLUS** is tegen "strafexpedities tegen historische standbeelden". Volgens deze partij worden niet alleen heldendaden en overwinningen maar ook uitbuiting en slavernij daarbij vermeld en "dit draagt bij aan een evenwichtige geschiedenis bewustwording met in achtneming van de mores van de tijd waarbinnen de gebeurtenissen zich afspeelden".


In de Stemwijzer antwoorden de **SP** en de **PvdD** overigens wel positief op de stelling dat de Nederlandse regering excuses moet aanbieden voor de slavenhandel in het verleden.

3. DISCRIMINATIE EN RACISME

 VVD Verkiezingsprogramma	
<p>“Wij voelden aanvankelijk enig ongemak om ons in deze discussie te mengen. Veel activisten verbinden hun terechte verzet tegen racisme aan een uiterst linkse agenda, naïeve standpunten over open grenzen en een identiteitspolitiek waarmee ze vaak zelf mensen in hokjes plaatsen op basis van huidskleur of geslacht. Deze schroom willen we van ons afwerpen, want racisme verdient geen plaats in de samenleving zoals wij die als liberalen voor ogen hebben. Als mensen discriminatie ondervinden of pijn voelen bij culturele uitingen, dan moeten we daar een serieus gesprek over voeren. En als uitzendbureaus of makelaars mensen afwijzen vanwege hun achternaam, dan moeten zij hard worden aangepakt. Maar wij voelen wel ongemak bij de term institutioneel racisme, omdat dan direct hele overheidsdiensten en bedrijfstakingen vol eerlijke en hardwerkende mensen worden weggezet.”</p>	
<p>“Nederland is en blijft een van de meest tolerante landen ter wereld, waar iedereen de kans heeft wat van zijn of haar leven te maken, waar we mensen beoordelen op hun daden en standpunten en niet op hun achternaam, kleur, geloof of op wie zij verliefd worden. Dat betekent niet dat er geen racisme voorkomt. En sommige mensen zullen helaas harder moeten knokken voor hun plek in de maatschappij. Dat betekent niet dat we het goedpraten, want we zullen met zijn allen moeten blijven strijden tegen racisme en discriminatie. Maar we zijn ook optimistisch over de kracht van de Nederlandse samenleving om tegenstellingen en vormen van discriminatie achter ons te laten. Net zoals dat is gebeurd met katholieken, vrouwenrechten of homoseksuelen.”</p>	
<p>“Emancipatie en discriminatie In Nederland moet je gewoon jezelf kunnen zijn. We maken geen onderscheid tussen hetero's, homo's, biseksuelen en transgenders. Helaas is nog niet iedereen in Nederland zover”.</p> <p>“Blijvende aandacht voor emancipatie en discriminatie moeten ervoor zorgen dat ook in de toekomst iedereen in Nederland veilig zichzelf kan zijn. De komende jaren zetten we in op:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Meer aandacht op scholen voor gelijkheid van geslacht, seksualiteit en achtergrond. Diversiteit wordt een verplicht onderdeel in de lerarenopleiding. Ook mag de vrijheid van onderwijs (artikel 23) niet meer strijdig zijn met het gelijkheidsbeginsel (artikel 1). De onderwijsinspectie ziet hierop toe. ▶ Eerlijke kansen op een woning en een baan. De landelijke overheid treedt samen met gemeenten op tegen verhuurders en makelaars die mensen die een woning zoeken discrimineren. We breiden de aanpak in steden als Amsterdam, Rotterdam en Utrecht uit naar alle gemeenten waar dit speelt. Daarnaast leggen we wettelijk vast dat bedrijven mensen een eerlijke kans moeten geven bij sollicitaties, ongeacht hun achtergrond, leeftijd, seksuele geaardheid of handicap. Bedrijven die zich hier niet aan houden, krijgen een boete van de Inspectie SZW. ▶ Een verbod op conversietherapie bij homoseksualiteit en homogenizing. Het verbod geldt uitsluitend op conversie van homoseksualiteit, zo blijft een medische behandeling voor kinderen met genderdysforie mogelijk. Subsidies voor organisaties die conversietherapieën aanbieden worden per direct ingetrokken. ▶ De mogelijkheid voor LHBTI'ers om bloed te doneren. Door het criterium te baseren op (seksueel) risicogedrag, en niet meer op seksuele geaardheid, gaat dit ook niet ten koste van veiligheid. ▶ Centraal stellen van talenten van mensen en niet hun beperking. De overheid biedt begeleiding op de werkvloer of een vergoeding voor aanpassing van de werkplek aan voor mensen met een beperking. ▶ Bescherming van groepen die te maken hebben met bedreigingen, zoals de Joodse gemeenschap en LHBTI'ers. De overheid betaalt structurele beveiligingsmaatregelen, zoals cameratoezicht, voor instellingen van minderheidsgroepen bij een bewezen dreiging. ▶ Een Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding naar het voorbeeld van landen om ons heen, die één lijn brengt in de aanpak van antisemitisme en tegelijkertijd de regering en de Kamer kan adviseren. ▶ Aanpakken van haatzaaien. Wanneer kan worden verwacht dat buitenlandse predikers, politici of andere sprekers naar Nederland komen en voornemens zijn hier discriminerende uitspraken te doen, wordt geen toestemming meer verleend voor hun komst. ▶ Meer aandacht voor gelijkheid voor de wet, godsdienstvrijheid en discriminatie in het Inburgerings-curriculum. Het is van belang dat

	<p>nieuwkomers al snel leren wat onze Nederlandse normen en waarden zijn, wat onze geschiedenis is en wat ons bindt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Uitsluiting van overheidssubsidies van organisaties in binnen- en buitenland wier bestuurders zich schuldig maken aan haat zaaien of discriminatie – zoals antisemitisme of haat tegen LHBTI'ers. ▶ Meer mogelijkheden voor woningbouwcorporaties om daders van pesterijen vanwege iemands geaardheid of religieuze achtergrond, sneller uit hun huis te zetten. Ook vervalt de verplichting om nieuwe huisvesting aan te bieden.
<p>Bron: VVD, Samen aan de slag, Nieuwe keuzes voor een nieuwe tijd. Verkiezingsprogramma 2021-2025</p>	

 PVV Verkiezingsprogramma	
<p>En hoewel niet alle moslims gewelddadig zijn, is het een sprookje om te zeggen dat enkele rotte appels het voor de rest van de islamitische gemeenschap verpesten. Met de islam zijn onvrijheid, discriminatie en geweld binnengehaald. Het is de hoogste tijd om onze vrijheid te verdedigen. Om onze cultuur, onze manier van leven en onze kernwaarden veilig te stellen. Het terugdraaien van de islamisering van ons land is daarom het allerbelangrijkste dat nu in Nederland moet gebeuren. Het is een existentieel probleem: het voortbestaan van een vrij Nederland hangt af van de mate waarin we de islam weten terug te dringen. Er wordt een samenleving gecreëerd waarin Nederlanders zich moeten aanpassen aan migranten in plaats van andersom. Sterker nog: Nederlanders worden voortdurend zélf achtergesteld en gediscrimineerd. Dat zien we bijvoorbeeld bij sociale huurwoningen die met voorrang naar statushouders gaan of de 'positieve discriminatie' op de arbeidsmarkt waardoor autochtone Nederlanders minder kans maken op een baan.</p>	
<p>We laten ons geen racisme en discriminatie aanpraten door lieden die Nederland liever nog vandaag dan morgen willen opheffen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ We leggen grondwettelijk vast dat onze Joods-christelijke en humanistische wortels de dominante en leidende cultuur vormen in Nederland ▶ Het onderwijs geeft ruime aandacht aan de verworven westerse vrijheden ▶ Ter bevestiging van onze nationale identiteit wordt op scholen dagelijks de Nederlandse vlag gehesen ▶ De Nederlandse geschiedenis wordt niet uitgewist, dus we veranderen geen straatnamen van onze zeehelden ▶ Onze taal is Nederlands (en Fries), dus geen overheidsinformatie in het Arabisch of Turks ▶ Handen af van onze tradities: Zwarte Piet, het Kerstfeest en Pasen moeten blijven ▶ Geen subsidies meer voor multiculti-clubs ▶ Geen 'positieve discriminatie' en diversiteitsbeleid meer ▶ 5 mei is ieder jaar een nationale feestdag ▶ Geen EU-vlag op overheidsgebouwen; we zijn in Nederland ▶ We promoten het gebruik van Nederlandse producten: die krijgen een (rood-witblauw) keurmerk zodat ze goed herkenbaar zijn ▶ De publieke omroep als vehikel voor het multiculturalisme wordt in zijn geheel afgeschaft
<p>Bron: Verkiezingsprogramma PVV 2021 – 2025, Het gaat om u</p>	

 CDA Verkiezingsprogramma	
<p>“Als brede volkspartij hechten wij belang aan een inclusieve samenleving waarin ieder mens gekend en erkend wordt.”</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ De overheid schept voorwaarden en stelt beleid bij wanneer blijkt dat de gelijkwaardigheid op het terrein van economische en politieke besluitvorming onvoldoende gerealiseerd wordt. Dit geldt bijvoorbeeld voor het instellen van een quotum.

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ook willen wij dat er meer aandacht is voor gelijke behandeling op basis van etniciteit. Een van de dingen waar wij op inzetten is anoniem solliciteren om bewuste en onbewuste discriminatie tegen te gaan en iedereen gelijke kansen te bieden, ongeacht afkomst en achternaam. ▶ In artikel 1 van de Grondwet over gelijke behandeling wordt expliciet gemaakt dat ook discriminatie op grond van "seksuele gerichtheid" en "handicap" niet is toegestaan. Wij willen dat deze gronden net zoals discriminatie van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras en geslacht expliciet genoemd zullen worden. ▶ Voor racisme en uitsluiting op welke grond dan ook, is geen plaats in onze samenleving. Haatzaaien en groepsbeledigingen worden sneller en strenger bestraft en ook het verheerlijken van geweld en terrorisme wordt strafbaar. ▶ Wij pakken de ongewenste buitenlandse beïnvloeding door onvrije landen op religieuze en maatschappelijke organisaties aan. Dit vraagt om een verbod op buitenlandse financiering van organisaties die in strijd handelen met de rechtsstaat. Ook willen wij een verbod op salafistische organisaties en een openbare lijst van buitenlandse predikers die het land niet in mogen.
<p>Bron: Verkiezingsprogramma CDA 2021 – 2025, Nu Doorpakken</p>	

D66 D66 Verkiezingsprogramma

"Voor onze Grondwet is iedereen gelijk. Maar dat principe wordt pas waarheid als we er naar leven, als we gelijke kansen met en voor elkaar organiseren, elke dag weer. Thuis, op straat, op school en op het werk. Door grenzen te stellen en ons uit te spreken. Door barrières weg te nemen en springplanken te bieden. Naar een open, vrije samenleving met échte kansen voor iedereen. Want onze vrijheden en veiligheid zijn er voor iedereen die in Nederland woont."

"Wij treden hard op tegen uitsluiting en discriminatie. Op de arbeidsmarkt, op de woningmarkt, op straat. Wij willen institutioneel racisme uitbannen, omdat we staan voor een open en inclusieve samenleving."

Strijd voor gelijkwaardigheid in een hogere versnelling voortzetten: racisme en discriminatie concreet bestrijden.

Een krachtige nationale autoriteit voor discriminatiebestrijding en structureel meer aandacht in de Tweede Kamer.

- ▶ In de strijd tegen racisme en discriminatie een Nationaal Coördinator Discriminatiebestrijding aanstellen met mandaat en voldoende middelen.
- ▶ Om racisme en discriminatie hoog op de agenda te zetten moet de overheid in haar communicatie duidelijk en expliciet verwijzen naar het College voor de rechten van de mens (CvdRvdM), antidiscriminatiebureaus, discriminatie meldpunten en de relevante ombudsman. Deze organisaties moeten meer geld en middelen ter beschikking hebben om effectief op te treden. De meldingen bij antidiscriminatiebureaus worden structureel voorgelegd aan het CvdRvdM.
- ▶ D66 wil dat antidiscriminatiebureaus, toezichthouders en andere relevante partijen met regelmaat in de Tweede Kamer worden uitgenodigd om volksvertegenwoordigers bij te praten.
- ▶ De overheid werkt niet samen met dienstverleners of bemiddelaars die discrimineren.
- ▶ De overheid organiseert doorlopend campagnes om de impact van (al dan niet bewust) discriminerend gedrag aan de orde te stellen.
- ▶ We verbouwen de arbeidsmarkt tot deze geen kleur en gender meer ziet en open staat voor ieders talent.
- ▶ We doorbreken het glazen plafond met quota voor topfuncties bij overheden en in het bedrijfsleven – net zolang als nodig is.
- ▶ Met gratis kinderopvang en een langer partnerverlof stellen we alle ouders in staat om werk en zorgtaken te combineren. We verankeren de rechten van LHBTI+ personen in de wet.
- ▶ Investeren in de integratie van nieuwe landgenoten, zodat zij zich vanaf dag één thuis voelen en mee doen aan onze samenleving. We accepteren daarbij geen ongewenste (buitenlandse) beïnvloeding, zoals intimidatie van nieuwkomers uit het land van oorsprong, culturele onderdrukking en eer gerelateerd geweld.
- ▶ Dit vraagt óók om een andere overheid: een overheid die kritisch in de spiegel

	<p>kijkt en bovenal zelf het goede voorbeeld geeft. Door een afspiegeling te zijn van de Nederlandse samenleving en discriminatie binnen de eigen gelederen uit te bannen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Alle overheidsorganisaties, in het bijzonder de politie en de Belastingdienst, maken diversiteitsbeleid tot prioriteit in alle lagen van de organisatie. Er moet gewerkt worden aan veilige teams, met tijd en aandacht voor sociale veiligheid en omgangsvormen.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Om discriminatie beter te kunnen aanpakken, moeten er meer aangiftes worden gedaan. Die bereidheid is nu laag, bijvoorbeeld door angst voor de gevolgen. Met de inzet van gespecialiseerde discriminatierechercheurs is de kans groter dat bij aangifte discriminatie wordt herkend. Zo stijgt de kans dat daders veroordeeld worden ▶ Beleid tegen risicoprofielen binnen de overheid werkt niet effectief genoeg. Daarom gaan we etnisch geladen risicoprofielen actief bestrijden. ▶ Geloof is iets persoonlijks en de manier waarop je je geloof belijdt hoort een eigen keuze te zijn. Daarbij hoort de overheid niet te bepalen wat iemand om religieuze redenen draagt, ook niet in publieke ruimtes. ▶ De Rijksoverheid werkt alleen nog mee aan een modern Sinterklaasfeest. ▶ We voeren een boete in oplopend tot €10.000 voor bedrijven die in hun werving en selectie discrimineren. Werkgevers en uitzendbureaus die bij controles door de inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden betrapt op duidelijke discriminatie en geen maatregelen hebben getroffen om dit te voorkomen krijgen eveneens een boete. ▶ De overheid werkt niet met bedrijven die discrimineren. Als uitzendbureaus of mogelijke opdrachtnemers zich schuldig hebben gemaakt aan discriminatie zal de overheid deze bedrijven geen opdrachten verlenen totdat zij waarborgen hebben ingebouwd. Hier moet toezicht op zijn. ▶ Voor discriminerende verzoeken aan makelaars, verhuurders en vastgoedbemiddelaars komt een meldplicht. ▶ We gaan de discriminerende werking tegen die algoritmes kunnen hebben bij werving en selectie. ▶ We voeren een meldplicht in voor discriminerende werkgevers en uitzendbureaus en zetten vaker mystery guests in. ▶ D66 ondersteunt en onderschrijft het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Nederlanders met een beperking hebben nu minder toegang tot werk of een woning. Voor hen en voor iedereen in Nederland moet toegankelijkheid de norm worden.
<p>Bron: D66, Een nieuw begin. Laat iedereen vrij, maar niemand vallen. Verkiezingsprogramma 2021 – 2025</p>	


<p>GROEN LINKS GroenLinks Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“Als je wilt dat alles bij het oude blijft, moet je niet bij GroenLinks zijn. Maar als je vindt dat het klimaat niet kan wachten, de publieke sector niet kan wachten, de bestrijding van racisme en ongelijkheid niet kan wachten, stem dan op ons. Dit verkiezingsprogramma bevat de visie van GroenLinks voor een duurzame, eerlijke en inclusieve samenleving.”</p> <p>“Als er iets is dat we leren van de coronacrisis, is het dat we er samen voor staan. Solidariteit is de kracht waarmee we corona overwinnen en een betere samenleving bouwen. Waarin we racisme en discriminatie bestrijden, een veilige plek bieden aan mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en geweld, kunst en cultuur op waarde schatten en onze democratie en rechtsstaat versterken.”</p>	
<p>In Nederland bestaat institutioneel racisme. Dat is geen fijne boodschap. Het is een boodschap die heel veel mensen heel lang niet hebben willen horen. Maar we kunnen er als</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ We werken aan een veilige sportwereld, zonder discriminatie of uitsluiting. ▶ We maken werk van een inclusief zorgstelsel. We pakken discriminatie tegen zorgprofessionals en vooroordelen in de zorg aan in samenwerking met zorgorganisaties en discriminatiemeldpunten. Dit geldt voor bewuste of onbewuste discriminatie naar zowel zorgmedewerkers als patiënten. We investeren in cultuur- en gendersensitieve zorgverlening en in intersectioneel medisch en farmaceutisch onderzoek naar de gezondheid van onder andere

<p>samenleving niet meer omheen. Als we luisteren naar de verhalen die mensen van kleur vertellen, zien we hoe diep racisme in Nederland is geworteld. In onze geschiedenis, onze overheid, onze wijken, onze scholen. Ook al zijn er weinig mensen die bewust racistisch zijn, we leven in een systeem dat racisme levend houdt.</p>	<p>vrouwen en mensen van kleur.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Om stagediscriminatie tegen te gaan, stimuleren we onderwijsinstellingen om stageplekken toe te wijzen in plaats van studenten te laten solliciteren. Voor stages wordt een minimale stagevergoeding ingevoerd. ▶ Een eerlijke arbeidsmarkt vraagt om het aanpakken van misstanden. De inspectie krijgt meer ruimte om zelfstandig onderzoek te doen en gaat ook handhaven op de naleving van cao-lonen, beloningsdiscriminatie, werkdruk, discriminatie en sociale veiligheid. ▶ We pakken institutioneel racisme bij de overheid aan. Etnisch profileren bij de politie, Belastingdienst en andere instanties stopt onmiddellijk. Om bewustwording en gedragsverandering te creëren, komen we met een nationale aanpak voor het bestrijden van discriminatie op de arbeidsmarkt, het onderwijs, de volkshuisvesting en sport. Een nieuwe, onafhankelijke nationaal coördinator anti-discriminatie krijgt tot taak die aanpak kritisch te volgen en het kabinet en overheidsorganisaties te adviseren. ▶ We versterken het College voor de Rechten van de Mens, zodat dit vaker onderzoek kan verrichten bij bedrijven en instellingen die verdacht worden van discriminatie. ▶ Er komt een meldcode discriminatie voor ambtenaren en we verbeteren de toegankelijkheid van lokale antidiscriminatievoorzieningen. Zwarte Piet wordt bij alle publieke vieringen vervangen door een niet-racistisch alternatief. ▶ Bedrijven die zijn veroordeeld voor discriminatie worden een aanzienlijke periode uitgesloten van overheidsaanbestedingen en krijgen forse boetes. Bedrijven en instanties die discriminerende verzoeken krijgen, moeten dat voortaan verplicht melden. ▶ Er komt een programma voor het versnellen van de in- en doorstroom van vrouwen, mensen met een migratieachtergrond, LHBTIQ+-mensen en mensen met een beperking in het bedrijfsleven en (semi-)publieke organisaties. ▶ Voor het verhuren van woningen wordt een vergunning verplicht; deze wordt ingetrokken als blijkt dat een verhuurder discrimineert. ▶ We dichten de loonkloof: doe je hetzelfde werk, dan krijg je hetzelfde loon. Dit doen we in de eerste plaats bij (semi-)publieke instellingen. Ook bedrijven met meer dan 50 werknemers moeten met een systeem van certificering aantonen dat ze gelijk loon bieden voor gelijk werk. ▶ We voeren een quotum in van maximaal zestig procent mensen van hetzelfde gender voor raden van bestuur en toezicht van beursgenoteerde bedrijven en voor de managementlagen van (semi)publieke instellingen. Daarnaast voeren we diversiteitsquota in voor overheidsinstellingen. ▶ We zorgen voor meer capaciteit bij de politie zodat iedereen laagdrempelig aangifte kan doen van discriminatie en zorgen dat bestaande antidiscriminatiewetgeving beter wordt gehandhaafd. We versterken de samenwerking tussen de politie en organisaties die discriminatie tegengaan, zoals Control Alt Delete en de meldpunten discriminatie. We geven het Openbaar Ministerie meer ruimte om discriminatiezaken te vervolgen. Er komt een hogere strafmaat voor haatmisdrijven, zoals discriminerend geweld, gendergerelateerd geweld, bedreigingen en intimidatie. ▶ Het aantal antisemitische incidenten is de laatste jaren zorgwekkend toegenomen. Om dit tegen te gaan, komt er op scholen meer aandacht voor de Holocaust, hedendaags antisemitisme en de Joodse geschiedenis en cultuur. We maken ons sterk voor een Europese aanpak tegen antisemitisme, onder andere om antisemitische complottheorieën te bestrijden en discriminatie en terreur tegen Joden en Joodse organisaties aan te pakken. ▶ We accepteren geen moslimhaat. Moslimhaat wordt als een aparte vorm van racisme erkend. Moslimdiscriminatie, bedreigingen en vernielingen van islamitische gebouwen zoals moskeeën worden stevig aangepakt. De wet gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende kleding wordt afgeschaft. ▶ Bij wetwijzigingen en nieuwe wetten komt een verplichte toets op het effect voor de positie van vrouwen, LHBTIQ+-mensen, mensen met een beperking, mensen met een migratieachtergrond, jongeren en toekomstige generaties. Dit is uitgewerkt in de inclusie effectrapportage die een onderdeel wordt van iedere
---	---

	<p>wet. Ook bestaand beleid wordt tegen het licht gehouden. In artikel 1 van de Grondwet over gelijke behandeling wordt expliciet gemaakt dat ook discriminatie op grond van seksuele gerichtheid en handicap niet is toegestaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Zolang er negatief op LHBTIQ+-mensen wordt gereageerd, ligt er een maatschappelijke taak om hen speciaal te ondersteunen. Om hun positie te versterken en discriminatie tegen te gaan, starten we een ambitieus LHBTIQ+-emancipatiebeleid. Hierbij is extra aandacht voor intersectionaliteit. <p>We moderniseren de wetgeving over verbintenissen. Iedereen mag voortaan</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ We creëren een eerlijk en leefvormneutraal belastingstelsel waarbij de belasting die je betaalt zoveel mogelijk samenhangt met je inkomen en niet met wie je samenleeft. ▶ Toegankelijkheid op basis van het VN-verdrag Handicap wordt in Nederland de norm. Nederland ondertekent het Facultatieve Protocol van het VN Verdrag. ▶ Communicatie vanuit de overheid, de zorg en het onderwijs moet begrijpelijk en toegankelijk zijn voor iedereen. Voor deze sectoren garanderen we daarbij het recht op betekenisvol menselijk contact. Dat mag nooit volledig vervangen worden door online formulieren, chatbots, apps, robots, callcenters en websites. Bestaande en nieuwe communicatietechnologieën worden voor iedereen toegankelijk gemaakt. Overheidsteksten worden geschreven op taalniveau B1 en waar nodig in verschillende talen aangeboden. Gemeenten moeten onafhankelijke cliëntondersteuning faciliteren voor de wetten die ze uitvoeren in het sociaal domein. In de zorg en de rechtspraak hebben mensen die het Nederlands niet voldoende beheersen altijd toegang tot een beëdigd tolk of vertaler.
<p>Bron: Verkiezingsprogramma GroenLinks 2021</p>	

<p>SP. SP Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“Wij zeggen dat blijvende ongelijkheid niet eerlijk en ook niet nodig is. Socialisme, dat is strijden tegen de discriminatie, achterstelling en onderdrukking van mensen. En vóór vrijheid, vóór solidariteit en eerlijke kansen voor iedereen. Wij willen mensen niet tegen elkaar uitspelen, op basis van kleur, sekse of klasse, maar juist bij elkaar brengen. Omdat burgers zoveel belangen delen. De economie moet er zijn voor de mensen – en niet andersom. Niet de macht van het kapitaal, maar jij moet de toekomst kunnen bepalen.”</p> <p>“Vrijheid begint met het gunnen van ruimte aan andere mensen. Wij vormen één gemeenschap, gebouwd op onze gedeelde waarden, van menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. We accepteren geen enkele vorm van discriminatie – door niemand. Niet door bedrijven die weigeren om mensen aan te nemen vanwege hun achtergrond; niet door groepen extreme salafisten die kinderen opvoeden in haat tegen onze vrijheid en democratie; niet door politici die mensen tegen elkaar opzetten met een politiek van racisme.”</p>	
<p>“We accepteren geen enkele vorm van discriminatie – door niemand. Discriminatie op basis van ras of van seksuele geaardheid, religie of leeftijd bestrijden we. Dat geldt ook voor de achterstelling van mensen op basis van klasse, ofwel van mensen met een lagere opleiding of lager inkomen”</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Politie en OM krijgen meer mensen en mogelijkheden om discriminatie van onder meer LHBTI'ers te onderzoeken en vervolgen. ▶ De arbeidsinspectie krijgt meer mogelijkheden en middelen om discriminatie op de arbeidsmarkt aan te pakken. We benoemen en veroordelen bedrijven die discrimineren. Ook zullen zij niet meer in aanmerking komen voor overheidsopdrachten. ▶ We accepteren niet dat vrouwen hetzelfde werk doen en minder verdienen dan mannen. ▶ In het onderwijs komt meer aandacht voor racisme en de omgang met andersdenkenden. ▶ We beschermen ons vrije en democratische land tegen organisaties die haat zaaien en geweld prediken, waaronder extreemrechtse groeperingen en extreme salafisten. Ronselaars en haatpredikers worden uit ons land geweerd of vervolgd. Financiering van politieke en religieuze organisaties vanuit het buitenland staan we niet meer toe. Dat geldt ook voor de aansturing van moskeeën vanuit landen als Marokko of Turkije. ▶ Artikel 23 gaat op de schop. De vrijheid om een school te stichten mag nooit

	<p>een vrijbrief zijn om jongeren buiten te sluiten. Elke school dient elke leerling te accepteren en mag deze niet weigeren op basis van de levensovertuiging. Ook mag bijvoorbeeld de geloofsovertuiging geen reden zijn om een docent niet aan te nemen. Op elke school krijgen kinderen les in de grondrechten die gelden in onze samenleving.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ We gaan uit van gelijk loon voor gelijk werk, de bedrijven betalen alle werknemers volgens de geldende cao-afspraken. ▶ Stagediscriminatie door bedrijven gaan we vervolgen ▶ Discriminatie van vrouwen en homoseksuelen in welke religieuze gemeenschap ook pakken we aan.
<p>Bron: Stel een Daad. Verkiezingsprogramma van de SP voor de Tweede Kamerverkiezingen van 17 maart 2021</p>	

<p> PvdA Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“We mogen ons niet laten beperken tot een enkel belang, een etniciteit, een identiteit. Voor discriminatie en racisme is geen ruimte. We willen een democratie waarin iedereen meetelt. In een vrije samenleving die door diversiteit en veelkleurigheid wordt gekenmerkt, waarin vele geluiden en tegengeluiden hoorbaar zijn en waarin verschillende krachten en tegenkrachten op elkaar inwerken, is de behoefte aan verbinding groot. Wij kiezen voor een inclusieve samenleving waarin we omkijken naar elkaar, waarin we kunnen omgaan met verschillen en we weerbaar zijn in een wereld die steeds sneller verandert. Dat betekent dat we kijken naar wat ons bindt in plaats van wat ons verdeelt. Juist die inclusieve samenleving vraagt extra aandacht voor de collectieve belangen van mensen die het vertrouwen in diezelfde samenleving dreigen te verliezen. Het verbinden van groepen, het bundelen van krachten, het delen van risico's: het zorgt voor een fijnere samenleving en het is de manier om mensen meer zekerheid over huis, baan, zorg en pensioen te geven.”</p>	
<p>“Discriminatie, uitsluiting en racisme horen niet in onze samenleving thuis.” “De PvdA staat naast individuen en minderheden die zich uitspreken tegen discriminatie, uitsluiting en racisme. Voor iedereen moet er ruimte zijn om je mening te uiten zonder bedreigingen of verdere uitsluiting, juist ook als de meerderheid het er niet mee eens is. Voor ieder van ons is er de verantwoordelijkheid om je op te treden tegen institutioneel racisme, xenofobie, machtsmisbruik en discriminatie.”</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Een eerlijke kans op een baan. Discriminatie op de arbeidsmarkt komt nog veel te vaak voor. Dat is onacceptabel. Racisme en discriminatie pakken we keihard aan, met hoge boetes en meer mogelijkheden voor de arbeidsinspectie om hiertegen op te treden. ▶ Een einde aan malafide uitzendbureaus. Om uitbuiting, discriminatie en slechte arbeidsomstandigheden tegen te gaan, komen er aangescherpte wettelijke eisen voor uitzendbureaus. Uitzendbureaus zijn er om mensen aan werk te helpen, niet om sociale verplichtingen te omzeilen. Iedere uitzendkracht krijgt recht op gelijke beloning, scholing en begeleiding. ▶ Stagegarantie voor middelbaar en hoger beroepsonderwijs. Ook zien we dat racisme en discriminatie te vaak een rol spelen bij het niet kunnen vinden van een stageplek. Elke jongere heeft recht op een goede stageplaats en het mag niet zo zijn dat studies door een tekort aan stageplaatsen niet kunnen worden afgerond. Opleidingen zijn verantwoordelijk voor voldoende stageplaatsen en maken daarover goede afspraken met bedrijven. ▶ Meldpunt. Alle onderwijsinstellingen in het vervolgonderwijs krijgen een laagdrempelig en onafhankelijk meldpunt voor seksuele intimidatie en discriminatie. ▶ Discriminatie door verhuurders en makelaars is onacceptabel. Dit willen we daarom keihard aanpakken. Het is strafbaar en moet beboet worden. Een keurmerk of vergunningstelsel kan daarbij helpen. ▶ Volwaardig meedoen voor alle vrouwen. Nog steeds leven er vrouwen (gedwongen) in afzondering. We willen dat zij volwaardig mee kunnen doen. Voor vrouwen met een afstand tot werk moet extra ondersteuning komen. ▶ Stereotypering tegengaan. Stereotypes kunnen leiden tot vooroordelen, tot discriminatie en uitsluiting. Daarom willen wij stereotypering in al zijn vormen tegengaan, bijvoorbeeld in schoolboeken of overheidsinformatie. ▶ Kwaliteitseis gendergelijkheid. We roepen de overheid op om de kwaliteitseis 'Effecten op gendergelijkheid' toe te passen en al haar

	<p>bestaand en nieuw beleid te toetsen op hoe dit uitpakt voor zowel vrouwen als mannen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Partner- en vaderschapsverlof uitbreiden naar 3 maanden. ▶ Geweld achter de voordeur aanpakken. Geweld hoort nergens thuis. Daarom komt er een Nationaal Rapporteur Geweld achter de Voordeur. Het melden van geweld maken wij laagdrempeliger en vervolging eenvoudiger. Voor slachtoffers komt er meer opvangcapaciteit. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Normeren is niet vrijblijvend. Uitzendbureaus zonder serieus antidiscriminatiebeleid krijgen geen overheidsopdrachten. Woningbemiddelingsbureaus die geen serieus antidiscriminatiebeleid voeren verliezen hun vergunning. ▶ Symbolen doen ertoe. Sinterklaas is een feest voor iedereen en dus zal Piet veranderen. Dat gebeurt gelukkig nu al. Onze kinderen kunnen die verandering aan en onze samenleving kan dat ook, zolang we ons maar in elkaar blijven verplaatsen. ▶ Cultureel erfgoed. Het is belangrijk om scherp naar de geschiedenis te blijven kijken, ook naar de meest donkere bladzijden. Ons cultureel erfgoed, zoals standbeelden, museumstukken en programma's bekijken we met een kritische bril en voorzien we van goede historische context. Ook vullen we ons straatbeeld aan met nieuwe historische figuren en straatnamen. Meer kennis van ons verleden - zowel de goede als slechte kanten - draagt bij aan wederzijds begrip. ▶ Bestrijding van discriminatie en racisme vallen voortaan direct onder de premier. Dit is voortaan de taak van de premier zelf. Omdat het gaat om Artikel 1 van de Grondwet. Omdat het nodig is. Omdat het vrijwel alle andere portefeuilles raakt. Denk aan woondiscriminatie, arbeidsmarktdiscriminatie, discriminatie in het onderwijs en bij justitie en politie. ▶ Er komt een staatscommissie institutioneel racisme. Deze commissie onderzoekt en adviseert over uitsluitingsmechanismen en institutioneel racisme. Ze kijkt naar schooladviezen, neemt sociale en fraudewetgeving onder de loep en bekijkt wat er kan verbeteren bij de politie, jeugdzorg en andere instanties. ▶ Overheid leeft discriminatieverboden internationale verdragen na. Dat klinkt als een open deur, maar is noodzakelijk als je ziet dat de overheid bijvoorbeeld het Verdrag inzake het uitbannen van alle vormen van rassendiscriminatie onvoldoende naleeft. Black Lives Matter heeft weer laten zien dat het belangrijk is dat de overheid scherp toeziet op het discriminatieverbod. ▶ Overheidsregistratie van persoonskenmerken aan banden. Burgers kunnen zelf bepalen hoe zij geregistreerd worden. Kenmerken als 'migratieachtergrond' en 'geslacht' worden alleen bijgehouden als dit een voordeel heeft voor de geregistreerde, zoals in de zorg. Dit geldt ook bij bedrijven en andere organisaties. De registratie van het geslacht verdwijnt van de identiteitskaart. Op het paspoort mogen mensen kiezen voor een X. ▶ Alle werknemers in de publieke sector krijgen een cursus omgaan met vooringenomenheid. In deze cursus ligt de nadruk op het herkennen van eigen vooroordelen en het zorgdragen voor gelijke behandeling in lastige situaties. ▶ Bij politie en OM komt meer aandacht voor discriminatie, racisme, antisemitisme en moslimhaat. Mensen mogen niet worden gediscrimineerd. Dat betekent: aangiftes serieus nemen, zwaardere straffen voor geweld met een discriminerend motief en harder aanpakken van racisme en antisemitisme rond het voetbal. Ook het strafrecht is hierbij nodig. Voor de bestrijding van discriminatie willen we meer gespecialiseerde agenten en betere handhaving. Slachtoffers van discriminatie krijgen betere toegang tot de politie. ▶ Achterstelling dubbele nationaliteit wegnemen. Een dubbele nationaliteit is geen teken dat je niet loyaal bent aan Nederland. Mensen die (soms gedwongen) een dubbele nationaliteit hebben lopen tegen praktische
--	--

	<p>problemen aan. Die willen we wegnemen. Tegelijkertijd willen we mensen helpen die van hun dubbele nationaliteit afwillen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Discriminatie wegens genderidentiteit, -expressie, geslachtskenmerken en seksuele gerichtheid wordt expliciet verboden. Dit komt in het Wetboek van Strafrecht. ▶ Lokale convenanten. De gemeente maakt samen met werkgevers, onderwijs, politie en uitgaansgelegenheden afspraken om discriminatie uit te bannen. ▶ Aanpak discriminatie op internet. Het internet is onze openbare ruimte, waar iedere vorm van discriminatie ontoelaatbaar is. ▶ Burgerschapsonderwijs. Bij burgerschapsonderwijs op scholen krijgen leerlingen voorlichting over alle vormen van discriminatie, moslimhaat en antisemitisme, de schade ervan en de ontoelaatbaarheid ervan. ▶ Laagdrempelige, gespecialiseerde rechtshulp voor slachtoffers discriminatie. Slachtoffers van discriminatie kunnen daardoor makkelijker naar de rechter om te procederen voor straf of schadevergoeding. ▶ Racisme behandelen als hate-crime. Hiermee verhogen we de straffen voor de daders. Politie en het Openbaar Ministerie krijgen meer armslag om daders van racisme en discriminatie op te sporen en te vervolgen. ▶ Stevige handhaving op arbeidsmarktdiscriminatie. Of dit nu op leeftijd, geslacht, afkomst, handicap of seksuele geaardheid is. De capaciteit van de inspectiediensten gaat omhoog. De aangiftebereidheid vergroten we door inzichtelijk te maken dat het zin heeft om aangifte te doen. Er komt meer bewustwording op vooroordelen bij werkgevers en uitzendbureaus, het kabinet heeft een voortrekkersrol en geeft het goede voorbeeld. Er komt 'naming and shaming' van de ergste overtreders. ▶ Instituties als de politie, het UWV, onderwijs- en zorginstellingen vormen een afspiegeling van de diversiteit van onze samenleving. Onze gemeenschappelijke instituties zijn transparant over diversiteit. ▶ Keurmerk tegen discriminatie. Het is onacceptabel dat uitgaansgelegenheden en verenigingen mensen weigeren op basis van hun uiterlijk. Er komen laagdrempelige online meldpunten waarmee burgemeester en politie de overtreders kunnen aanpakken. Wie discrimineert, kan zijn exploitatievergunning verliezen. Naar Haags voorbeeld komt er een keurmerk tegen discriminatie. Daarmee maken bedrijven en horeca hun goede gedrag bekend aan het publiek. ▶ Verplichte voorlichting over seksuele diversiteit en genderidentiteit in basis- en voorgezet onderwijs en op lerarenopleidingen. We stimuleren GSA's (Gender and sexuality alliances) op scholen. Daarbij werken we samen met het COC. Scherpe controle op naleving over seksuele diversiteit en het signaleren van pestgedrag op alle scholen. Dit is een onderdeel van de lerarenopleiding. ▶ Pestgedrag tegen nieuwe Nederlanders, LHBTI's, moslims, of wie dan ook effectiever aanpakken. Dat kan bijvoorbeeld door burgemeesters toe te staan om sneller een pester uit huis te plaatsen of een buurtverbod in te stellen. ▶ Voor dialoog is kennis en contact essentieel. Om vooroordelen te bestrijden organiseren instellingen als het COC (voor vrijheid, tegen homodiscriminatie), Anne Frankhuis (voor gelijkheid, tegen antisemitisme) en NiNsee (over het slavernijverleden) gesprekken en ontmoetingen. ▶ LHBTI's voelen zich veilig bij de politie. Daarbij hoort goed aangifte kunnen doen van geweld en discriminatie, en serieus genomen worden. Roze in Blauw blijft bestaan. De politieacademie besteedt meer aandacht aan discriminatie van en geweld tegen LHBTI's. ▶ Meldpunt. Medewerkers van werk- en stagebemiddelaars worden verplicht om uitlatingen die neigen naar discriminatie en uitsluiting te melden bij antidiscriminatie-voorzieningen van de gemeente. ▶ Geen etnisch profileren. Etnisch profileren ondermijnt het vertrouwen in de rechtsstaat en wordt daarom te allen tijde tegengegaan. Bewustwording en training helpen daarbij.
--	--


	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bestrijden van discriminatie en racisme is prioriteit. Wij beoordelen mensen op hun daden en niet op hun afkomst. ▶ Rechts-extremisme en jihadistisch terrorisme. Rechts-extremisten vinden elkaar internationaal steeds makkelijker. Dat baart zorgen. Ook de dreiging van jihadistische terrorisme blijft een reëel gevaar. Inlichtingendiensten in Europa werken beter samen om een steviger vuist te maken tegen internationale onveiligheid. ▶ Vroeg herkennen radicaliserende jongeren. We ondersteunen ouders, docenten en jongerenwerkers bij het herkennen én voorkomen van radicalisering onder jongeren. Zo ontstaat een nieuwe generatie jongeren die niet vatbaar is voor achterdochtige complottheorieën, theologische ontsporingen en politieke machtsfantasieën. Betrokkenheid bij onze democratie en rechtsstaat zorgt dat jongeren deze waanideeën beter kunnen weerstaan.
<p>Bron: Ons plan voor een eerlijker en fatsoenlijker Nederland. Verkiezingsprogramma PvdA 2021-2025</p>	

<p>Christen Unie CU Verkiezingsprogramma</p>	
<p>"We zien Nederland als een land van gedeelde waarden. Met ruimte om van elkaar te verschillen, maar ook een gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid voor onze democratie en rechtsstaat. We staan pal voor (geestelijke) vrijheden, zoals vrijheid van godsdienst en onderwijs. "</p>	
<p>Racisme bannen we alleen samen uit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Er komt een coalitie tegen racisme, met vertegenwoordigers uit verschillende gemeenschappen, maatschappelijke organisaties en politieke partijen. Dat moet leiden tot een breed gedragen krachtige aanpak om racisme tegen te gaan op de arbeidsmarkt, rond wonen, onderwijs, zorg, sport of het optreden van de overheid. Met meer expertise binnen de politie, integere sollicitatieprocedures, uitbanning van discriminerende algoritmesystemen en strikte handhaving. ▶ Discriminatie door de overheid voorkomen. De overheid en haar uitvoeringsdiensten doen inspanningen om discriminatie op grond van afkomst en institutioneel racisme te voorkomen. Er komt een monitor, een protocol en tevens opleiding voor medewerkers. ▶ Bestaande wetgeving wordt onderzocht op discriminerende effecten en aangepast, nieuwe wetgeving wordt getoetst. ▶ Discriminatie en racisme in sport. Slechts recent is de strijd geopend tegen racisme en discriminatie in de sportwereld. We zetten de strijd voort met alle sportbonden, trainers en sporters. Daarbij zetten we in op preventie en op een goede toegang tot hulp bij incidenten. ▶ Handhaving tegen uitbuiting en discriminatie. Handhavingsinspanningen om uitbuiting op te sporen en te voorkomen worden geïntensiveerd. De samenwerking tussen de Inspectie SZW, de Belastingdienst, UWV en brancheorganisaties moet beter. Zowel om het toezicht op veilig en gezond werken te verbeteren, als om schijnconstructies en arbeidsmarktfraude aan te pakken. ▶ Alle vormen van discriminatie op de arbeidsmarkt, van naam en postcode tot zwangerschap, zijn onacceptabel en worden bestreden. Sowieso is meer inzet nodig om de toegang van inburgeraars tot de arbeidsmarkt te verbeteren. ▶ Gelijke beloning vrouwen en mannen. De gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen komt ook tot uiting in een gelijkwaardige beloning. Het is onacceptabel dat dit nog niet het geval is. We willen dat overheid en sociale partners deze loonkloof structureel slechten, te beginnen met transparantie bij hun eigen organisaties. ▶ Bedrijven krijgen ondersteuning bij het meten van loonverschillen en worden verwacht hierover transparant te zijn. ▶ Levensgebeurtenissen als de geboorte van een kind mogen niet leiden tot discriminatie. Helaas vindt zwangerschapsdiscriminatie vaak plaats, niet alleen

	<p>bij sollicitatie maar ook bij promotie en contractverlening. Er komt handhaving op deze discriminatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Sectoren als de zorg en het onderwijs, waar relatief veel vrouwen werken, verdienen betere arbeidsvoorwaarden ▶ Geen discriminatie op de woningmarkt. Bij het vinden van een huis mogen achternaam en afkomst geen rol spelen. De toewijzing van woningen door particuliere verhuurders verdient objectivering. Woningzoekenden en huurders moeten bij discriminatie gemakkelijk terecht kunnen bij een meldpunt
<p>Bron: ChristenUnie Verkiezingsprogramma 2021-2025 Kiezen voor wat écht telt</p>	

 PvdD Verkiezingsprogramma	
<p>"De Partij voor de Dieren staat voor een samenleving waarin iedereen vrij kan leven, zolang die vrijheid niet ten koste gaat van anderen. Gelijke behandeling van iedereen is een grondrecht en een voorwaarde voor een samenleving waarin iedereen zich thuis voelt. Ongeacht onze etnische achtergrond, nationaliteit, sociale klasse, godsdienst, opvattingen, sekse, taal, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, leeftijd, mentale en fysieke mogelijkheden en beperkingen en gezondheid zijn we gelijkwaardig. De overheid moet discriminatie en uitsluiting krachtig bestrijden. Democratische zeggenschap en een toegankelijke rechtspraak zijn belangrijke fundamenten voor een vrije samenleving."</p>	
<p>De overheid moet inclusief en betrokken zijn. Maar hoewel weinig mensen bewust discrimineren, komen racisme en andere vormen van discriminatie nog steeds voor. Zowel direct en zichtbaar, als bijna onzichtbaar verweven in onze systemen en structuren. Dat de maatschappelijke discussie oplaait, is een logisch gevolg van het uitblijven van actie. Het is tijd voor zelfreflectie en een daadkrachtige aanpak vanuit de overheid, die zich niet meer afzijdig mag houden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ De overheid behandelt alle burgers gelijk. In het verleden heeft etnisch profileren geleid tot stigmatisering en grote problemen bij individuele burgers. Daarom mogen in elk geval etniciteit en nationaliteit geen factor meer zijn bij selectiebeslissingen en risicoprofielen. Ook etnisch profileren door de politie wordt tegengegaan door een registratiesysteem waarin vermeld wordt waarom iemand staande is gehouden. Preventief fouilleren werkt etnisch profileren en stigmatiseren in de hand en staan we niet langer toe. ▶ De overheid treedt met kracht op tegen alle uitingsvormen van discriminatie en komt met een plan om institutioneel racisme uit te bannen. Een nationaal coördinator racisme en discriminatie neemt hierover de leiding en zorgt ook voor meer inclusiviteit bij de overheid. Het ambtenarenapparaat wordt een evenwichtige afspiegeling van de samenstelling van de bevolking ▶ Afkomst, geaardheid, genderidentiteit, geloofsovertuiging of huidskleur mag niemand meer belemmeren om een stageplek, baan of woning te vinden. Ook mensen met een beperking hebben recht op een duurzame baan en eerlijke betaling. Duidelijke wetgeving en daadkrachtige handhaving gaan ervoor zorgen dat discriminatie op de arbeids- en woningmarkt aangepakt wordt. ▶ Iedereen heeft recht op anonieme sollicitatie. De motivatie en eigenschappen van een sollicitant vormen hiermee het uitgangspunt voor het uitnodigen van sollicitanten en voorkomen discriminatie op basis van bijvoorbeeld etniciteit. Iedere sollicitant heeft recht op een eerlijk en transparant proces en (sollicitatie) gesprek, waarbij belangen, gebaseerd op aannames en generalisatie, van een werkgever niet de leidraad vormen. ▶ Betwist erfgoed wordt in kaart gebracht en we zoeken op democratische wijze een andere, zelfkritische omgang met dit erfgoed. Sinterklaas wordt een leuk feest voor alle kinderen: Zwarte Piet wordt afgeschaft, en vervangen door bijvoorbeeld roetveegpieten. ▶ Gelijk werk betekent voor ons ook gelijke beloning. Sekse, gender en etniciteit mogen niet tot inkomensverschillen leiden. ▶ De arbeidsinspectie krijgt een breder mandaat om zelf onderzoek te doen en gaat ook handhaven op de naleving van cao-lonen, discriminatie en sociale veiligheid. De arbeidsinspectie gaat daarbij ook nadrukkelijk in gesprek met medewerkers. ▶ In de lerarenopleiding wordt standaard aandacht besteed aan discriminatie bestrijden en kansengelijkheid. ▶ Mensen met een beperking moeten volwaardig mee kunnen doen in de maatschappij. Toegang tot overheidsgebouwen en publieke voorzieningen - waaronder onderwijs, openbare instellingen en openbaar vervoer - wordt

	<p>vanzelfsprekend voor iedereen. Validisme wordt serieus genomen als vorm van discriminatie. Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap wordt strikt nageleefd.</p> <p>► De overheid voert een krachtig LHBTIQA+-emancipatiebeleid en investeert in LHBTIQA+-emancipatie in het onderwijs. LHBTIQA+-leerlingen en -leraren zijn welkom op iedere school.</p>
<p>Bron: Verkiezingsprogramma Partij voor de Dieren Tweede Kamerverkiezingen 2021. Idealisme is het nieuwe realisme</p>	

	<h3>50PLUS Verkiezingsprogramma</h3>
<p>“50PLUS gaat zorgen voor de broodnodige randvoorwaarden om de huidige en toekomstige generaties ouderen goed oud te laten worden. Middenin de samenleving, met een passend pensioen, in een geschikte woning en goede gezondheidszorg waar dat nodig is. En we laten graag zien dat vergrijzing ook kansen biedt. Kansen op meer welvaart, welzijn en welbevinden. Goed ouderenbeleid is namelijk niet alleen in het belang van ouderen, het is een gedeeld belang. Ons belang. Van jong en oud, rijk en arm, ziek of gezond. Iedereen wil immers oud kunnen worden in een samenleving die daarop is ingericht.”</p>	
<p>► Leeftijdscriminatie op de arbeidsmarkt moet worden tegengegaan.</p>	
<p>Bron: 50PLUS Verkiezingsprogramma 2021-2025, De Kracht van Plus</p>	

	<h3>DENK Verkiezingsprogramma</h3>
<p>Inclusie en Acceptatie. Onze strijd is pas gestreden als iedere Nederlander ongeacht huidskleur, afkomst, geaardheid, geslacht of welk ander kenmerk dan ook gewoon het volle potentieel uit zijn of haar leven kan halen. Discriminatie splijt onze samenleving op een genadeloze wijze. Het zorgt ervoor dat de welvaart ongelijk wordt verdeeld en dat groepen Nederlanders oververtegenwoordigd zijn in de onzekere grillen van de arbeidsmarkt. Discriminatie leidt ertoe dat mensen zich onvoldoende kunnen ontwikkelen. Discriminatie is daarmee niet alleen een misdaad tegen onze medemens, maar ook een groot verlies voor de samenleving, die daardoor verstoken blijft van het volle potentieel van de mensen die haar vormen. Voor een rechtvaardige samenleving is de bestrijding van discriminatie essentieel. Discriminatie kan alleen bestreden worden als erkend wordt dat het systemisch is. De mechanismen van dit systeem worden steeds zichtbaarder. Instituties, zoals de Belastingdienst, discrimineren openlijk. Vooruitgang binnen organisaties is voor veel mensen onbereikbaar, omdat er sprake is van zelfselectie aan de top. Het is als de spreekwoordelijke slager die zijn eigen vlees keurt. De contouren van dit glazen plafond worden steeds voelbaarder en mensen hebben het gevoel niet mee te kunnen doen, tenzij ze een stuk van hun eigen identiteit inleveren. Voor DENK staat vanaf de oprichting onomstotelijk vast dat er in Nederland sprake is van institutionele vooringenomenheid en institutioneel racisme. Sinds ons koloniaal verleden, met als dieptepunt de handel in tot slaaf gemaakten, moeten we erkennen dat superioriteitsdenken misschien bij wet is afgeschaft, maar in de praktijk nog dagelijks voorkomt in het beleid en in de praktijk. De talloze personen die door de Belastingdienst gediscrimineerd zijn, het etnisch profileren door de politie, de onder advisering in het onderwijs, de discriminatie op de woningmarkt en de verschillen in straftoekenning in de rechtspraak, maken duidelijk dat discriminatie bewust of onbewust geworteld is in onze instituties.</p>	
<p>Afbreken institutioneel racisme. DENK wil op radicale en daadkrachtige wijze een einde maken aan institutionele ongelijkheid en wil hiervoor:</p>	<p>► De bewijslast met betrekking tot discriminatie omkeren met een Wet Omkering Bewijslast Discriminatie. Bedrijven en organisaties gaan aan de voorkant aantonen dat ze niet discrimineren</p> <p>► Een keiharde eis voor (middel)grote bedrijven en organisaties dat ze beleid maken om discriminatie tegen te gaan. Bij afwezigheid van beleid volgt bestraffing</p> <p>► Diversiteitsquota invoeren bij de overheid en in het bedrijfsleven. Er zal een percentage van 10% opgelegd worden als diversiteitsquotum. Tevens stellen</p>

	<p>we quota vast voor vrouwen en mensen met een beperking</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Een verbod invoeren op discriminerende algoritmes. De tijd dat de overheid en bedrijven sluimerdiscriminatie toepassen met ondoorzichtige algoritmes moet voorbij zijn ▶ Een brede doorlichting van de overheid op institutionele vooringenomenheid. Alle discriminerende mechanismes binnen de overheid worden uitgebannen ▶ Een verplichte cursus voor alle medewerkers van de overheid om bewustwording over discriminatie en racisme te creëren. Antidiscriminatie komt expliciet in de ambtseed
<p>Daadkrachtige discriminatiebestrijding De regering moet op krachtige wijze optreden tegen discriminatie door middel van een ketenaanpak die loopt van bewustwording tot straf. Daarom:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 1 miljard euro vrijmaken voor discriminatiebestrijding ▶ Een hogere celstraf en een hogere boete voor discriminatie ▶ Een wetswijziging om discriminatie effectiever te kunnen bestrijden. Hate speech wordt strafbaar en de bestaande discriminatieartikelen worden gemoderniseerd ▶ Een Educatieve Maatregel Discriminatie, waarmee racisten leren dat hun gedrag echt niet kan ▶ Racistenlokkers bij de politie, die op internet en in de openbare ruimte racisten uitlokken, opsporen en ter beschikking stellen aan het strafstelsel ▶ Een racismedetector die op social media scant naar discriminerende content, zodat haatoproepen geautomatiseerd opgespoord kunnen worden ▶ Een racismeregister, waarin discriminerende personen worden opgenomen. Een vermelding op de lijst zorgt voor het verlies van een mogelijkheid op een baan bij de overheid ▶ Permanente bewustwordingscampagnes om op te staan tegen racisme en discriminatie, en om melding en aangifte te bevorderen ▶ De invoering van een Discriminatiepolitie, met gespecialiseerde politiefunctionarissen op discriminatiebestrijding ▶ Een Nationaal Coördinator Discriminatiebestrijding, die met doorzettingmacht en een team mensen de overheid en het bedrijfsleven aanjaagt om discriminatie te bestrijden ▶ Een Minister van Inclusiviteit, die als permanente taak heeft inclusiviteit te bevorderen ▶ Een acceptatiemonitor, waarmee systematisch het acceptatiegehalte in de Nederlandse samenleving wordt gemeten, zodat beleid opgesteld kan worden met meetbare doelstellingen ▶ Verbetering van de mogelijkheden tot het melden van discriminatie en het doen van aangifte ▶ Fiks investeren in aanvullende inspectiecapaciteit bij de Inspectie SZW, om te inspecteren op discriminerende praktijken bij bedrijven ▶ Diversiteitschecklists en een Diversiteitshelpdesk bij de overheid, om bedrijven te helpen in het inclusiever maken van hun bedrijfsvoering ▶ Loksollicitaties uitvoeren bij bedrijven, zodat discriminerende werkgevers tegen de lamp lopen en bestraft kunnen worden ▶ Een Contacttaakstraf, waarbij mensen die discrimineren in contact worden gebracht met slachtoffers van discriminatie, om te leren wat hun onrecht voor leed veroorzaakt bij andere mensen ▶ De tijd van integratie is voorbij en er kan niet meer over Nederlanders gesproken worden als een aparte categorie van mensen die op grond van hun afkomst een beleidsprobleem zijn. Daarom de term integratie bij de overheid afschaffen en vervangen door de term wederzijdse acceptatie. Dit geldt ook voor de beleidspraktijken die verbonden zijn aan het integratiebeleid. <p>Godsdienstvrijheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fiks investeren in programma's om haat tegen religieuze groepen te bestrijden, zoals antisemitisme ▶ Een nationaal programma om islamofobie en moslimhaat te bestrijden. Aan het hoofd hiervan staat een Nationaal Coördinator Bestrijding Moslimdiscriminatie ▶ Eeuwige grafrust verplicht op een betaalbare wijze aan te laten bieden door alle gemeenten, zodat mensen die dat uit religieus oogpunt wensen, overal de mogelijkheid hebben om zich in Nederland te

	<p>laten begraven</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Flexibel op te nemen vrije dagen voor feestdagen, zodat geloofsgemeenschappen hun religieuze feest kunnen vieren op dagen die voor hen van belang zijn ▶ Verzekeren dat het recht op rituele slacht geborgd blijft ▶ De vrijheid van meningsuiting is net zo veel waard als de vrijheid om onbelemmerd een religie te kunnen belijden daarom maatregelen nemen om te bevorderen dat het zaaien van haat tegen, het nodeloos grieven en het aanzetten tot discriminatie van geloven daadkrachtiger bestreden kan worden, bijvoorbeeld middels het beter handhaven van relevante strafrechtartikelen <p>Positie van de Roma en Sinti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Specifieke aandacht voor antiziganisme in de aanpak van discriminatie in ons land, met gerichte maatregelen, vergrote bewustwording en vrijgemaakte middelen ▶ Structureel overleg tussen de overheid en de Roma- en Sintigemeenschap ▶ Het probleem van staatloosheid onder Roma en Sinti verhelpen. ▶ Borgen dat gemeenten voldoende locaties aanbieden om in woonwagens te wonen <p>Gelijk loon voor iedereen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Een doorlichting organiseren binnen de Rijksoverheid op verschillen in beloning, waarna onverklaarbare verschillen worden gelijkgetrokken ▶ Een overheids campagne om mensen voor te lichten over het bestaan van onderbetaling ▶ Het oprichten van een Equal Pay Commissie, die bindende uitspraken kan doen in het geval van onderbetaling <p>Onderwijs:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Migratieverleden, antidiscriminatie en het koloniale verleden worden kerndoelen in het onderwijs!
<p>Bron: Verkiezingsprogramma DENK 2021-2025, DENK Anders</p>	


SGP SGP Verkiezingsprogramma

Ondanks jarenlange inspanningen om vooruitgang te boeken bij het integratiebeleid, blijken nog altijd grote spanningen te bestaan tussen diverse bevolkingsgroepen. Gelukkig gaat er in ons land ook veel goed, maar het gaat mis daar waar de problemen zich opstapelen, wat zich uit in (gevoelens van) vervreemding, discriminatie, achterstanden, vandalisme en criminaliteit. Het samenleven met veel verschillende en ook niet-Westerse culturen is geen rooskleurig verhaal. Met name de 'islamisering' van bepaalde wijken leidt tot spanningen, vooral daar waar wel heel pontificale moskeeën verrijzen en opdringerig-luide gebedsoproepen te horen zijn.

Helaas hebben niet alle werkzoekenden gelijke kansen op de arbeidsmarkt. De overheid kan dat ook niet afdwingen wil zij haar bevoegdheden niet overschrijden, maar zij kan wél kwetsbare groepen extra ondersteunen en misstanden aanpakken. Kwetsbare groepen zijn bijvoorbeeld de werknemers met een beperking, maar ook ouderen komen vaker moeilijk weer aan een baan. Ook gebeurt het dat er sprake is van regelrechte

- ▶ Gemeenten krijgen een bonus voor iedere nieuwe werkgever die door gemeentelijke bemiddeling mensen met een beperking of oudere werknemers in vaste dienst neemt. .
- ▶ Werkgevers moeten erop kunnen rekenen dat eenvoudige ondersteuning beschikbaar is wanneer zij werknemers met een beperking in dienst nemen. Zo moet de no-riskpolis breed beschikbaar zijn.
- ▶ Jongeren uit het praktijkonderwijs en het (voortgezet) speciaal onderwijs moeten automatisch in het doelgroepenregister komen, zodat werkgevers kunnen rekenen op de nodige ondersteuning en voordelen. Betrokkene moet de mogelijkheid hebben zichzelf uit dat register te laten verwijderen. Het loonkostenvoordeel moet ook beschikbaar zijn als jongeren al een vakantiebaantje bij de werkgever hebben gehad of een stagevergoeding hebben ontvangen.
- ▶ Werkgevers krijgen, zoals afgesproken bij de uitvoering van het sociaal akkoord, het wettelijk recht om mensen met een beperking in dienst te nemen tegen betaling van het minimumloon.
- ▶ Werkgevers kunnen oudere werknemers gedurende het eerste jaar zonder

<p>discriminatie, bijvoorbeeld op afkomst, huidskleur of geslacht. Dan moet er opgetreden worden. Bij discriminatie moet wel sprake zijn van ongelijke behandeling van gelijke gevallen.</p>	<p>werkgeverslasten in dienst nemen tegen betaling van het minimumloon, mits zij na een jaar een vast dienstverband tegen cao-loon garanderen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Overheden maken bij aanbestedingen actief gebruik van de mogelijkheden om voorwaarden te hanteren om de inzet van werknemers met een beperking te garanderen. ▶ Er moet een wettelijk verbod komen op discriminatie van winkeliers, die op zondag niet open willen, door onder meer verhuurders van winkelcentra of eigenaren van winkels. Het moet verboden worden dat zij door regels of in de praktijk door boetes op te leggen gedwongen worden om op zondag open zijn. Zo'n verbod moet gelden voor bestaande en voor nieuwe contracten. Ook gemeenten moeten kunnen optreden tegen zulke gedwongen winkelopenstelling op zondag. ▶ De Arbeidstijdenwet moet zondagswerk alleen toestaan indien dit gaat om noodzakelijke arbeid, zoals de politie en de gezondheidszorg. Werknemers mogen op geen enkele manier gedwongen worden op zondag te werken. Ook discriminatie bij sollicitaties moet worden tegengegaan. Dit vraagt om actief toezicht door de Inspectie SZW en andere organisaties.
<p>Bron: SGP verkiezingsprogramma 2021-2025, In Vertrouwen</p>	

 <p>FvD Verkiezingsprogramma</p>	
<p>Wij staan voor een samenleving waarin mensen vrij zijn en elkaar met respect behandelen. Discriminatie vanuit de overheid richting burgers is volstrekt ongeoorloofd: alle staatsburgers zijn gelijk voor de wet en dienen in gelijke gevallen gelijk te worden behandeld. Wij zijn dus ook tegen quota en tegen 'proportionele vertegenwoordiging' in maatschappelijke organen op grond van willekeurige criteria (bijvoorbeeld: 'vrouw' of 'allochtoon'). Dat ondermijnt de gelijkheid en is onverenigbaar met het beginsel van non-discriminatie. Ook de uitvoerende en de rechterlijke macht dienen neutraal te zijn. De politie draagt het standaard uniform en rechters dragen hun toga; geen hoofddoekjes of andere ostentatieve symbolen. Burgemeesters zijn herkenbaar aan hun ambtsketen; niet aan een 'button' van betogers. Van ambtenaren van de burgerlijke stand mogen we dezelfde neutraliteit verwachten.</p>	
<p>De uitwerking van het non-discriminatie artikel in de grondwet blijft wat ons betreft primair van toepassing op de relatie van de staat met haar burgers. We willen zo min mogelijk ingrijpen in de relatie tussen burgers onderling.</p>	<p>Wij willen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Volledige gelijkheid voor de wet. ▶ Geen 'quota' of 'positieve' discriminatie. ▶ Geen gedwongen 'diversiteit'. ▶ Misstanden bij islamitische scholen aanpakken. ▶ Maximale vrijheid van onderwijs mits onderschrijving van vijf fundamentele waarden uit de Wet Bescherming Nederlandse Waarden. ▶ Dat in Nederland mensen op individuele kwaliteiten worden beoordeeld - niet op (veronderstelde) groepskenmerken. Dat we niemand a priori zien als hulpbehoevend of achtergesteld. Maar óók dat we niemand afremmen in het persoonlijk succes dat hij of zij zou kunnen bereiken omdat hij of zij zich reeds in een bevoorrechte omgeving bevindt. ▶ De overheid niet zien als Grote Gelijkmaker die al-dan-niet ingebeeld 'slachtofferschap' moet gaan compenseren of middels quota volledig evenwichtige vertegenwoordiging in alle maatschappelijke gremia moet afdwingen. Juist omdat we willen 'verbinden', zoals dat in linkse kringen wordt genoemd. ▶ Geen multiculturele projecten, geen subsidies voor organisaties die een bijzondere "identiteit" vertegenwoordigen, geen verplichte diversiteitsquota en geen speciale LHBTI-convenanten. Wat ons betreft is iedereen gelijkwaardig en wordt iedereen in gelijke gevallen, gelijk behandeld. ▶ Geen excuses of smartengelden van de regering voor zaken die een verleden betreffen.
<p>Bron: FvD, Nederland terug. Concept verkiezingsprogramma 2021</p>	

BIJ1 Bij1 Verkiezingsprogramma

Een samenleving op basis van gelijkwaardigheid, rechtvaardigheid en solidariteit. BIJ1 ziet een samenleving voor zich die eerlijker en socialer is. Waarin onze verschillen als waardevol worden gezien. Waarin iedereen daadwerkelijk mee kan doen. Een samenleving waarin de meerderheid rekening houdt met de minderheid. BIJ1 ziet een samenleving voor zich waarin iedereen gelijkwaardig is. Waarin iedereen kan rekenen op het naleven van artikel 1 uit onze Grondwet. Waarin onze scholen, zorginstellingen en de belastingdienst geen onderscheid maken op basis van gender, etniciteit, seksuele voorkeur, religie of anderszins.

BIJ1 staat voor een samenleving met respect en waardering voor onze verschillen en met focus op wat ons bindt. Hierin is geen plaats is voor welke vorm van racisme dan ook, niet voor antizwart racisme, antisemitisme, anti-Aziatisch racisme, nazisme, moslimhaat of haat tegen Roma en Sinti. Dit houdt ook in dat er erkenning moet komen voor specifieke vormen van racisme, ook en júst wanneer zij overlappen met andere identiteiten die worden gemarginaliseerd.

Racisme is geen bijzaak

- ▶ De aanpak van racisme in alle facetten van onze samenleving wordt topprioriteit. Er komt een Ministerie van Gelijkwaardigheid dat zich actief bezighoudt met de bestrijding van racisme en andere vormen van ongelijkwaardigheid.
- ▶ Er komt breed onafhankelijk onderzoek naar racisme binnen overheidsinstanties op alle niveaus: van gemeenten tot ministeries, van de belastingdienst tot de politie.
- ▶ Registratie van etniciteit door overheidsinstanties mag enkel gebeuren nadat er een grondige toetsing heeft plaatsgevonden van het nut van die registratie.
- ▶ We gaan artikel 1 van onze Grondwet beter naleven. Er wordt beter gehandhaafd op het bedenken en uitvoeren van racistisch beleid en op racistische uitingen.
- ▶ We verbieden en ontbinden organisaties waar racistisch ideeëngoed verspreid en uitgewisseld wordt.


Aanpak van racistisch geweld

- ▶ Er komt meer aandacht voor de aanpak van racistische terreur. Racistische aanvallen, waaronder aanvallen op synagogen en moskeeën, worden keihard bestreden door de-radicalisering en educatieve maatregelen. Verdere radicalisering in gevangenissen moet voorkomen worden.
- ▶ Aangiftes en meldingen over racistisch geweld worden serieuzer opgepakt. Een veilige samenleving voor iedereen wordt topprioriteit. Bovendien wordt nationaliteit toegevoegd als discriminatiegrond aan Artikel 1 van het Wetboek van Strafrecht.
- ▶ Er komen juridische definities van racisme, anti-zwart racisme, antisemitisme, anti-Aziatisch racisme, moslimhaat en haat tegen Roma en Sinti. Deze worden expliciet opgenomen in antidiscriminatiewetgeving en hebben betrekking op het structurele karakter van deze vormen van onderdrukking.
- ▶ Blackfacing, zoals zwarte piet, wordt verboden in de openbare ruimte.
- ▶ Racistisch politiegeweld en etnisch profileren worden voorkomen en aangepakt.

Geen plek voor nazisme en haat

- ▶ Er komen landelijke programma's om antisemitisme, anti-zwart racisme en moslimhaat aan te pakken. Tot deze programma's behoort een onafhankelijk meldpunt. Meldingen van anti-Joods, anti-zwart en anti-moslimgeweld worden voortaan besproken in de veiligheidsdriehoeken.
- ▶ We stellen een eerlijke definitie van antisemitisme op, zodat klassiek-nazistische denkbeelden en complottheorieën over het 'gedegeneerde Joodse ras', 'rijke Joden', een 'wereldomspannende Joodse samenzwering' en 'cultuurmarxisme' adequaat kunnen worden aangepakt. De IHRA-definitie is geen eerlijke definitie van antisemitisme.
- ▶ Het bezit van nazi-attributen moeten enkel zijn voorbehouden aan musea en vergunninghouders. Privé-bezit en handel wordt verboden, tenzij men een vergunning heeft.
- ▶ Holocaustontkenning en Hitler-aanbidding worden bij wet verboden.
- ▶ We zorgen dat gemeenten doordrongen zijn van het gelijkwaardigheidsprincipe in het contact met Roma, Sinti en woonwagenbewoners. Het uitsterfbeleid tegen Roma, Sinti en woonwagenbewoners mag dan van tafel zijn, het stigma in de bejegening van deze gemeenschappen door de overheid en gemeenten is dat niet. Er wordt

	<p>geïnvesteed in het behouden en stimuleren van hun culturen.</p> <p>Arbeidsmarkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ We houden discriminerende bedrijven strafrechtelijk verantwoordelijk en versterken de instrumenten van de Inspectie SZW. Zij gaat strenger ingrijpen op overtredingen van het arbeidsrecht en op arbeidsmarktdiscriminatie. We zetten in op namen-en-shamen, hoge boetes en het stopzetten van subsidies en samenwerking met overheden. ▶ Het Diversity Rating System, DRS, wordt operationeel gemaakt door het Sociaal en Cultureel Planbureau en we starten een proef in grote gemeenten. De overheid hanteert het Diversity Rating System ook voor bedrijven en organisaties waarmee het zaken doet. ▶ We maken vóór 2025 een einde aan loon- en inkomensongelijkheid tussen mannen en vrouwen. Bedrijven die mannen meer betalen dan vrouwen met dezelfde functie worden vervolgd. ▶ We schaffen de loondispensatieregeling in de Wajong af: werknemers met een beperking worden als volwaardig medewerker aangenomen en betaald. Productievermogen mag een leefbaar loon niet in de weg staan. ▶ Ongedocumenteerden die te maken krijgen met geweld of dwang op het werk, moeten dit kunnen melden zonder dat ze risico lopen op uitzetting. ▶ De rechten van arbeidsmigranten moeten beter worden beschermd. Er komt betere regelgeving voor arbeidsomstandigheden, vergoedingen, minimumloon, en maatstaven voor huisvesting. Uitzendcentra en werkgevers komen onder scherp toezicht te staan en arbeidsmigranten krijgen betere voorlichting over hun rechten. ▶ Arbeidsmigranten moeten dezelfde rechten op beloning en arbeidsvoorwaarden hebben als werkenden met een Nederlandse nationaliteit. ▶ Bedrijven die discrimineren in hun selectie voor stagiairs worden beboet en uitgesloten van overheidsopdrachten en subsidies. ▶ Elke onderwijsinstelling krijgt een diversiteitscommissie en er komen diversiteitsquota in alle onderwijs- en bestuurslagen in het hoger onderwijs. <p>Cultuur en media</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Er komt strikt toezicht op de naleving van de Code Diversiteit en Inclusie zodat de vertegenwoordiging van verschillende groepen uit de maatschappij versterkt wordt binnen de cultuursector. Dit doen we met voldoende extra middelen voor instellingen om deze code in te voeren en bindend te maken, en verbinden gevolgen aan het niet naleven van de Code. ▶ Er komt een toezichthouder op diversiteit binnen de omroepen, die zowel kijkt naar representatie binnen de organisaties als diversiteit en inclusie in media-uitingen. <p>Toegankelijkheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Alle bestaande overheidsgebouwen worden waar mogelijk volledig toegankelijk. Aan nieuwe overheidsgebouwen wordt de eis gesteld dat ze volledig toegankelijk zijn. ▶ Nederland moet gehouden worden aan het zonder meer naleven van het VN-verdrag inzake rechten van personen met een handicap. Bij niet-naleven moeten klachten ingediend kunnen worden. ▶ Er worden sancties opgelegd als er geen concrete wetgeving en/of concreet beleid komt om de positie van mensen met een beperking te verbeteren, bijvoorbeeld als er ontoegankelijk wordt gebouwd.
<p>Bron: Bij1 Verkiezingsprogramma 2021, Allemaal Anders maar toch Gelijkaardig</p>	


 <p>UCF Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“UCF gaat voor transitieprogramma's die afrekenen met (raciale) sociale, economische ongelijkheid en is voor (op)waardering van talenten en voor evenredige deelname van mannen en vrouwen in hun diversiteit aan politieke en overige besluitvormende organen. Wij zijn voor gelijke kansen en rechten van iedereen, en</p>	

<p>benaderen dit vanuit het perspectief van intersectionaliteit, dat wil zeggen dat we met name aandacht schenken aan meervoudige discriminatie, zoals bijvoorbeeld de driedubbele discriminatie (gender, etniciteit, kleur) van zwarte- en migrantenvrouwen. Daarnaast ondersteunen wij programma's die de waarde van het intergenerationeel perspectief uitstralen en het belang van de 'jongere generatie' in perspectief van de toekomst benadrukken."</p>	
<p>"Uitgangspunten zijn: de universele fundamentele rechten van de mens, het gelijkheidsbeginsel dat is vastgelegd in de Nederlandse grondwet en de Internationale Verdragen die door Nederland zijn geratificeerd, en het zelfbeschikkingsrecht."</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ UCF is van mening dat het bestrijden van alle vormen van racisme, institutionele discriminatie en uitsluiting, vreemdelingenhaat en aanverwante onverdraagzaamheden een belangrijke verantwoordelijkheid is van politieke bestuurders. Deze hebben onder andere de plicht om vooral de schoolgaande jeugd zoals ook vastgelegd in Artikel 2 van het Internationaal VN Kinderrechten Verdrag, en de ECRI Policy Recommendation nr. 10 te vrijwaren van onderwijs met (stereotype) racistisch getinte elementen en een onveilige omgeving. Een grotere betrokkenheid op dit gebied van schoolbesturen, oudercommissies, jongerenwerkers is essentieel. ▶ Keurmerk Racismevrije School dat als doel heeft pedagogische regimes te certificeren die de antiracisme toets hebben doorstaan. Een onafhankelijke Toetsingscommissie maakt deel uit van het proces van certificering. Met de invoering van zo een toets voorkom je dat schoolmateriaal wordt ontwikkeld die stereotypen, intolerantie of vooroordelen tegen een minderheidsgroep bewust of onbewust aanmoedigt. UCF is voor een Toetsingscommissie die de Keurmerken toekent. ▶ Woordenboek Racistisch Taalgebruik waarin termen, begrippen en aanduidingen opgenomen en beschreven die raciaal taalgebruik vertegenwoordigen. Het wordt als vindplaats gebruikt om het bezigen van de woorden die als beledigend, kwetsend en opruiend zijn aangemerkt terug te dringen. Dit als de eerste stap op het gebied van het borgen van een veilige omgeving binnen de pedagogische regimes. ▶ Examentoets 'Kennis over Raciaal en Etnisch profileren' Om raciaal taalgebruik door pedagogische regiems terug te dringen is UCF voor het inbouwen van een verplichte examentoets waaruit kennis en inzicht blijkt over verwerpelijk taalgebruik en etnisch profileren. Leraren zullen dan onmiddellijk begrijpen waarom ze leerlingen niet met 'zwarte piet' of 'moppie' kunnen duiden en het 'n-woord' kunnen gebruiken. De school is het instituut waar 'goed bestuur' geoefend wordt. ▶ UCF wil naar een Nederland toe waar alle burgers kunnen genieten van de fundamentele rechten van de mens en ziet een verbod op Cultuur historische tradities die racistische elementen bevatten als een goed middel om deze praktijken de kop in te drukken. ▶ Het recht op samenkomst en om te demonstreren zijn fundamentele rechten van de mens. ▶ Het organiseren van demonstraties en manifestaties die het schenden van de fundamentele rechten en vrijheden van de mens blootleggen, raakt aan de kern van de democratische rechtstaat. Activisme is dus een wezenlijk inspraakmiddel ten behoeve van het aanklaarten van (buitenparlementaire)onderwerpen en dient als middel voor de burgers in een democratie volledig erkend en gerespecteerd te worden. ▶ In een democratie heeft een ieder zelfbeschikkingsrecht; dit houdt in het onvoorwaardelijk recht op onaantastbaarheid van haar/zijn lichaam. Niemand (ook niet de overheid) mag zonder toestemming beslissingen nemen over onze lichamen of de lichamen van onze personen, die mogelijk niet voor zichzelf op kunnen komen. ▶ UCF is voor de verruiming van Artikel 1 van de Grondwet met de gronden 'etniciteit en nationaliteit'. ▶ Het inkoopbeleid van de overheid moet gericht zijn op vergroten van kansen van MKB-bedrijven die geleid worden door vrouwen of door mensen die een zichtbare of etnische minderheid vertegenwoordigen, zoals zwarte of migranten ondernemers. ▶ We pleiten voor rechtvaardige en gelijkwaardige beloning voor mannen en vrouwen bij dezelfde werkzaamheden en gelijke omstandigheden. ▶ Aandacht voor eigenheid en verscheidenheid kan ook ontwikkeld worden door

	<p>weekendscholen te erkennen, stimuleren en subsidiëren. Kennis over de eigen culturele, etnische en linguïstische achtergronden is de basis van (zelf)waardering en zelfontplooiing.</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Alle leerkrachten belast met basisschooladviesing dienen een gender- en diversiteitstraining te nemen, opdat zij onbewuste patronen van discriminatie bij zichzelf ontdekken, en leren hoe daarmee om te gaan, opdat elk kind in haar of zijn waarde gelaten wordt, en een eerlijk en onbevooroordeeld schooladvies krijgt.▶ Deskundigheid bevorderende programma's in educatieve en trainingsprogramma's van overheidsambtenaren; van wetshandhavings- en politiefunctionarissen, advocaten, rechters, gevangenispersoneel, defensie strijdkrachten, docenten en curriculum▶ UCF zal zich inzetten om een algemene educatieve voorziening te realiseren wat als vertrekpunt minimaal de UBUNTU Filosofie heeft. In ieder geval een faciliteit die het mogelijk maakt om (historische) informatie ook vanuit andere kaders dan het eurocentrisch perspectief te bestuderen. In dit verband gaan de gedachten uit naar de realisatie van een Internationale Ubuntu Connected Museum dat vanwege de (ver)beeldende aspecten het besef over wat racisme is en doet met mensen moet stimuleren. Het einddoel is effectieve aanpak van alle vormen van meervoudig racisme.▶ Evenredige vertegenwoordiging van 'zwarte' mensen in het politiebesteding stimuleren.
<p>Bron: UCF "Gelijkwaardigheid is een mensenrecht, geen Privilege", Verkiezingsprogramma 2021-2025: "Manifest voor NL Transformatie"</p>	

4. VLUCHTELINGEN EN INTEGRATIE


In de Stemwijzer 2021 zijn twee stellingen opgenomen over vluchtelingenbeleid. De eerste luidt: "Nederland moet meer vluchtelingen opnemen dan het nu doet". VVD, PVV, CDA, 50PLUS, SGP en FvD zijn het niet met die stelling eens, de overige partijen vinden wel dat Nederland meer vluchtelingen moeten opnemen. De tweede stelling is: "Asielzoekers met een voorlopige verblijfsvergunning eerst moeten inburgeren voordat zij een huurwoning krijgen". VVD, PVV, CDA, PvdA, CU, 50PLUS en FvD vinden dat dit inderdaad moet, voor de overige partijen is inburgering geen verplichting om een huurwoning te verkrijgen. De standpunten rond vluchtelingenbeleid uit de verkiezingsprogramma's van de vijftien politieke partijen zijn in onderstaande overzichten opgenomen.

 VVD Verkiezingsprogramma	
<p>"Een duurzaam migratiebeleid, gebaseerd op regionale opvang voor vluchtelingen, is een zaak van lange adem. Uiteindelijk dient iedereen die op eigen houtje naar Europa reist direct teruggestuurd te worden naar een veilig land in de regio waar de Europese Unie een migratiedeel mee heeft. Een nieuwe migratiecrisis moeten we te allen tijde voorkomen. Het is belangrijk om alternatieve maatregelen achter de hand te hebben wanneer het niet lukt om in Europees verband migratieovereenkomsten met veilige derde landen te sluiten en het tegenhouden van kansarme asielzoekers aan de buitengrens uitblijft. Nederland zal in dat geval de regio in eigen hand moeten nemen en bereid moeten zijn eigenstandig drastische maatregelen te nemen."</p>	
<p>Europese samenwerking:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Migratieovereenkomsten met veilige derde landen in de regio. Deze maken we voorwaardelijk voor het ontvangen van ontwikkelingshulp, toegang tot de Europese markt, toegang tot de EU met visa en landingsrechten en het sluiten van handelsovereenkomsten. Als een land meewerkt, staan daar gunstige handelsvoorwaarden of hulpgeboden tegenover. Ook kunnen we helpen bij de opvang van kwetsbare mensen in speciale huisvesting in de eigen regio, zoals Nederland dit nu ook met vluchtelingenkinderen in Griekenland doet. ▶ Strenger bewaken van de Europese buitengrenzen om migratiestromen te controleren. Wanneer een lidstaat zijn grenzen niet goed bewaakt, kunnen die tot Europese grens worden verklaard met speciale verantwoordelijkheid voor de versterkte EU-grenswacht Frontex. Om onze eigen grenzen te bewaken en Frontex te ondersteunen breiden we de Marechaussee uit. ▶ Een strenge procedure aan de Europese buitengrens en effectievere terugkeer voor afgewezen asielzoekers. Pas wanneer dit op orde is, kan bij de opvang van asielzoekers sprake zijn van solidariteit tussen lidstaten. EU-lidstaten kunnen we dan onder voorwaarden helpen met hervestiging van kansrijke asielzoekers of via praktische of financiële ondersteuning. Asielzoekers die de EU-buitengrensprocedure hebben ontdoken kunnen geen asielaanvraag doen aan het loket in Nederland. ▶ Een jaarlijks quotum voor hervestiging van vluchtelingen dat, mede gelet op maatschappelijk draagvlak, ook nul kan zijn. Vluchtelingen selecteren we op basis van inpasbaarheid in de Nederlandse samenleving, bijvoorbeeld op basis van taal- en opleidingsniveau en affiniteit met een vrije samenleving. Denk daarbij aan mensen die opstonden tegen onvrijheid in hun eigen land en als gevolg daarvan voor het regime moesten vluchten. Door middel van hervestiging kunnen regionale opvangcentra worden ontlast, maar dit gebeurt pas wanneer de instroom in Nederland nagenoeg tot nul is gedaald. ▶ Aanpassing van de Europese asielregels om tijdelijke opvang in Nederland mogelijk te maken. De huidige praktijk waarin na vijf jaar permanent verblijf verkregen kan worden, willen we aanpassen. Uitgenodigde vluchtelingen geven we dan een tijdelijke verblijfsvergunning voor drie jaar. In het vierde jaar keert men direct terug óf naar het land van herkomst als dat weer veilig is óf naar het veilige derde land in de regio van herkomst. Het is ook mogelijk dit vierde jaar te gebruiken voor de behandeling van een aanvraag voor een verblijfsrecht met een ander doel (werk of studie) indien aan alle

	<p>voorwaarden van die vergunning wordt voldaan, zoals inkomenseisen en taalbeheersing. Alleen mensen die zelfredzaam zijn en de Nederlandse normen en waarden hebben omarmd kunnen hier gebruik van maken.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Opvang aan de buitengrens van de Europese Unie als het niet lukt om Europese migratiedeals met landen in de regio te sluiten. Vanuit een gesloten voorziening of een eiland is doorreizen niet mogelijk. Vanuit deze opvanglocatie kunnen mensen teruggestuurd worden naar het land van herkomst, een veilig derde land of eventueel op uitnodiging toegelaten worden tot een EU-lidstaat. ▶ Een mini-Schengenzone met strikte grenscontroles binnen de Europese Unie als het onhaalbaar blijkt om of migratiedeals of opvangcentra aan de buitengrens van de Europese Unie op te zetten. Migranten die toch binnen deze zone asiel aanvragen, worden opgevangen in bewaakte locaties aan de grens en teruggestuurd naar de (veilige) landen waar ze zijn binnengekomen. ▶ Opschorting van het recht op het aanvragen van asiel in Nederland en sluiting van de Nederlandse grenzen. Dit is noodzakelijk als het ook niet haalbaar blijkt om een mini-Schengenzone op te zetten met strikte grenscontroles binnen de Europese Unie. Daarvoor kan het VN-vluchtelingenverdrag worden opgezegd of aangepast, waarbij de werkingssfeer van het verdrag expliciet wordt begrensd naar het werelddeel waar de vluchteling uit is gevlucht. <p>Ook EU-regelgeving moet hiervoor worden aangepast.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Forse investeringen in veilige havens in de regio door Nederland zelf. Migranten worden aan de gesloten Nederlandse grens in een gesloten voorziening opgevangen. Zij kunnen alleen weg uit de voorziening als zij direct het land verlaten. Zij gaan terug naar het eigen land of worden vervolgens teruggestuurd naar door Nederland gefinancierde opvanglocaties in de regio. ▶ Een opt-out clause voor de EU-afspraken op het gebied van asiel en immigratie wanneer hervorming van het Europees asielrecht onvoldoende ruimte biedt om de genoemde maatregelen ten tijde van crisis uit te voeren
<p>Onvrede vanuit de samenleving ten aanzien van migratie wordt niet alleen gevoed door de toestroom van mensen die helemaal geen vluchteling zijn, maar ook door het niet kunnen uitzetten van criminele of overlastgevende asielzoekers. De afgelopen jaren is daarom ingezet op het verruimen en intensiveren van vreemdelingenbewaring en op meer gedwongen vertrek, zoals bij criminele vreemdelingen. Overlastgevende asielzoekers worden bovendien in een sober en strikter regime geplaatst (aso-AZC). Ook stoppen we met asielzoekers meer te bieden dan wat volgens Europese wet- en regelgeving verplicht is, bijvoorbeeld ten aanzien van geldigheidsduur van de asielvergunning, gehoor bij herhaalde aanvragen en het betalen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Verkort afdoen van herhaalde aanvragen zolang er nog asiel kan worden aangevraagd in Europa. Het beroep mag niet in Nederland worden afgewacht en hoger beroep wordt afgeschaft. Alleen een veranderde veiligheidssituatie in het land van herkomst kan nog reden zijn voor het toestaan van een herhaalde aanvraag. In Europees verband zetten we in op de regel dat asielzoekers slechts één asielaanvraag kunnen doen, en indien zij in één lidstaat al bescherming hebben gekregen, nergens anders asiel kunnen aanvragen. Tegen uitgeprocedeerde asielzoekers wordt een terugkeerbesluit uitgevaardigd dat in de hele EU wordt nageleefd. ▶ Hervormen van de rechtsbijstand in asielzaken naar Zwitsers model, zodat asieladvocaten een vast bedrag per zaak ontvangen. Dit gaat nodeloos doorprocederen tegen, zodat we afgewezen asielzoekers sneller terug kunnen sturen naar hun eigen land. ▶ Strafbaarstelling van het oppikken en afzetten van migranten in Europese havens. Ngoschepen voor de Afrikaanse kust stimuleren migranten om een gevaarlijke overtocht naar Europa te wagen. Als het de kapiteins echt alleen om het redden van drenkelingen te doen is, dan brengen ze mensen terug naar de dichtstbijzijnde haven in Afrika. ▶ Verhoging van de strafmaat voor mensensmokkel. In Europees verband zetten we in op het ontmantelen van smokkelroutes en het onderuit halen van het verdienmodel van mensenhandelaren. Ook zetten we het programma Samen tegen Mensenhandel voort om slachtoffers te beschermen en mensenhandelaren aan te pakken. ▶ Strafbaar stellen van illegaal verblijf in Nederland. Hiermee gaan we het rekken van (illegaal) verblijf in Nederland tegen en maken we het makkelijker om overlastgevers, criminelen en (vermeende) oorlogsmisdadigers vast te zetten. Ook het faciliteren van illegaal verblijf wordt strafbaar. Asielzoekers waarvan het vermoeden bestaat dat ze overlast veroorzaken of zich aan overheidstoezicht onttrekken, worden sneller in detentie geplaatst. ▶ Ondersteuning van uitgeprocedeerde asielzoekers bij het voldoen aan hun vertrekplicht door tijdelijke opvang te bieden zolang zij actief meewerken aan

<p>van dwangsommen bij een vertraagde procedure. Ook zijn het permanente kinderpardon en de discretionaire bevoegdheid van de staatssecretaris van Justitie afgelopen jaren afgeschaft.</p>	<p>hun vertrek. Het is daarentegen oneerlijk om mensen die bewust hun vertrek frustreren, te belonen met gemeentelijke opvang. We hebben gemeentelijke opvang de afgelopen kabinetsperiode volledig afgebouwd en de komende jaren willen we gemeentelijke opvang aan uitgeprocedeerde asielzoekers ook wettelijk verbieden. Zo kunnen gemeenten in de toekomst nooit meer op eigen houtje een opvang voor uitgeprocedeerde asielzoekers starten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Verplicht verblijf in een gezinslocatie om vertrek van uitgeprocedeerde asielzoekers te bespoedigen. Onderwijs voor kinderen van een uitgeprocedeed gezin gebeurt dan in de taal van het thuisland om worteling en schrijnende situaties bij terugkeer te voorkomen. Het verblijf in een gezinslocatie kan worden verlengd om het vertrek goed te kunnen organiseren.
<p>Van nieuwkomers verwachten we dat ze in ruil voor de geboden gastvrijheid bijdragen aan de samenleving. Door verdieping in de Nederlandse cultuur en normen en waarden, het leren van de Nederlandse taal en door te werken. De eigen verantwoordelijkheid van migranten is onvoldoende gebleken om snel mee te doen in de Nederlandse samenleving. Migrantten moeten daarom meer begeleid worden, de vrijblijvendheid moet verdwijnen en de inburgeringseisen moeten omhoog. De komende jaren zetten we in op:</p>	<p>Aanscherping van het huisvestingsbeleid voor statushouders. Statushouders verhuizen na het azc niet automatisch meer door naar een sociale huurwoning en krijgen geen voorrang, maar blijven op speciale integratielocaties waar zij een intensief inburgeringstraject doorlopen. Pas als zij voortvarend bezig zijn met de inburgering, bijvoorbeeld door een opleiding af te ronden of zicht hebben op werk, kunnen zij doorstromen naar een eigen huurwoning.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Bijstand in natura zolang nieuwkomers op de integratielocaties wonen. Een statushouder ontvangt alleen leefgeld voor voedsel en kleding, komt niet in aanmerking voor aanvullende toeslagen en volgt een studie of doet vrijwilligerswerk. ▶ Verhogen van de taaleis in de bijstand (B1 niveau). Ook kunnen uitkeringsgerechtigden die onvoldoende ingeburgerd zijn – bijvoorbeeld doordat ze in het verleden geen inburgeringsplicht hadden – als tegenprestatie verplicht worden (op onderdelen) te werken aan de inburgering en integratie. ▶ Verplichting voor huwelijksmigrantten om vóór hun komst naar Nederland succesvol het basisexamen inburgering te doorlopen. Eenmaal in Nederland verwachten we dat zij binnen drie jaar succesvol het inburgeringstraject doorlopen en de Nederlandse taal spreken op B1 niveau. ▶ Belonen van statushouders die ingeburgerd zijn en zelfstandig in het eigen inkomen kunnen voorzien. Dit doen we door hen sneller een permanente verblijfsstatus te verlenen dan statushouders die nog afhankelijk zijn van de overheid. Zo gaat het meer lonen om volwaardig mee te doen
<p>De vrije Nederlandse waarden zijn geen vanzelfsprekendheid en moeten we actief verdedigen. Het dragen van gezichtsbedekkende kleding in het openbaar vervoer, het onderwijs, de zorg en in overheidsgebouwen is inmiddels verboden. Ook treden we actiever op tegen landen die controle proberen uit te oefenen op hun diaspora in Nederland. Een Turkse minister is de toegang tot Nederland ontzegd en een Eritrese diplomaat is het land uitgezet. Bij zulke maatregelen staat de vrijheid van het individu en de veiligheid van de samenleving als geheel centraal. Vrijheid vergt</p>	<p>Geheel verbieden van gezichtsbedekkende kleding in de openbare ruimte, met uitzondering van mondkapjes die op advies van de overheid tijdens een pandemie worden gedragen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Weren van Nederlandse haatpredikers via gebiedsverboden en handhavingsmaatregelen in de Gemeentewet. Wanneer kan worden verwacht dat buitenlandse predikers, politici of andere sprekers naar Nederland komen en voornemens zijn hier discriminerende uitspraken te doen, wordt geen toestemming meer verleend voor hun komst. ▶ Mogelijkheden voor gemeenten om gebedsoproepen te beperken of te verbieden als deze ongewenste effecten hebben voor de openbare orde, polarisatie versterken of integratie tegengaan. ▶ Stopzetten van vergunningen en financiële steun aan organisaties die de integratie tegenwerken of openlijk vrije democratische waarden ondermijnen. Ook bij het vermoeden dat organisaties tegen de democratische kernwaarden handelen, worden subsidies of vergunningen ingetrokken. Hierdoor kunnen scholen hun bekostiging verliezen, televisieomroepen worden geweigerd en dubieuze geldstromen worden tegengegaan. De Wet Bibob wordt hiervoor uitgebreid met democratische kernwaarden. ▶ Beschermen van slachtoffers van huwelijksdwang, achterlating of genitale verminking. De rechter kan hiervoor een preventief beschermingsbevel afvaardigen. Bij signalen van uithuwelijking of genitale verminking kan een uitreisverbod worden opgelegd om te voorkomen dat iemand Nederland verlaat. Ook kunnen betrokkenen worden verplicht om iemand terug te halen naar Nederland. Bovendien versterken we de controle op Schiphol om signalen van ophanden zijnde genitale verminking te signaleren en te voorkomen.

<p>bescherming tegen hen die er misbruiken van maken om anderen te onderdrukken, om onvrijheid te verspreiden of om de democratische rechtsstaat de rug toe te keren. Het vraagt om een weerbare samenleving waarin burgers, overheden, onderwijs- maatschappelijke en religieuze instellingen gezamenlijk pal staan voor de vrijheid. De komende jaren zetten we in op:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Aanpassen van het strafrecht zodat alle medeplichtigen aan eerwraak of onderdrukking zware straffen opgelegd krijgen. ▶ Verbieden van het uitvoeren, aanprijzen van en aanzetten tot maagdenvliesherstel. Dit voorkomt dat vrouwen onder druk worden gezet om een 'bewijs' van maagdelijkheid te verkrijgen of een maagdenvlieshersteloperatie te ondergaan. ▶ Een meldplicht voor eengerelateerd geweld voor medewerkers in de zorg en het onderwijs. Om (potentiële) slachtoffers van culturele onderdrukking of eerwraak te herkennen en te ondersteunen en te begeleiden naar hulp, komt er een landelijk dekkende online chat met hulpverleners. ▶ Een verbod om meermaals een huwelijkspartner naar Nederland te halen. Zo wordt voorkomen dat meerdere malen een bruid wordt geïmporteerd die het risico loopt op huwelijkse onderdrukking. Dit verbod geldt ook voor iemand die veroordeeld is voor geweld binnen het huwelijk. ▶ Een meldplicht voor banken om ongebruikelijke of verdachte financiële transacties vanuit onvrije landen aan maatschappelijke en religieuze organisaties te signaleren en te melden. <p>Het klantenonderzoek van banken wordt uitgebreid naar het tegengaan van beïnvloeding van buitenaf en onwenselijk geachte geldstromen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Tegengaan van financiering uit onvrije landen van stichtingen, verenigingen en religieuze organisaties. Hiervoor wordt de buitenlandse financiering uit onvrije landen aan maatschappelijke instanties structureel in de gaten gehouden. ▶ Investerings in de veiligheidsdiensten om buitenlandse beïnvloeding tegen te gaan. ▶ Een toegangsverbod voor politici van buiten de EU die in de drie maanden voorafgaand aan een verkiezing in hun land hier onder de diaspora campagne willen voeren.
<p>Bron: Bron: VVD, Samen aan de slag, Nieuwe keuzes voor een nieuwe tijd. Verkiezingsprogramma 2021-2025</p>	

 <p>PVV Verkiezingsprogramma</p>	
<p>Sluiten van de grenzen voor alle asielzoekers en migranten uit islamitische landen. Genoeg is genoeg. Daarnaast is een sterke inzet op remigratie cruciaal. Criminelen worden uitgezet (na intrekking van hun verblijfsvergunning of, in geval van een dubbele nationaliteit, het Nederlanderschap). Ook wordt het verblijfsrecht van Syriërs ingetrokken. Naast gedwongen remigratie wordt vrijwillige remigratie bevorderd. Denk aan al die Nederlandse moslims die de islamitische regels belangrijker vinden dan de Nederlandse wetten. Als je volgens de regels van de islam en sharia wilt leven, vertrek je maar naar een islamitisch land!</p>	
<p>Nederland betaalt een veel te hoge prijs voor de massa-immigratie en voor de politieke lafheid om die een halt toe te roepen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ De Nederlandse grens(bewaking) wordt in ere hersteld ▶ Niet de EU, maar Nederland is weer baas over eigen grenzen en eigen vreemdelingenbeleid ▶ Restrictief immigratiebeleid om nog meer overbevolking te voorkomen ▶ Migranten uit islamitische landen komen Nederland niet meer in ▶ Volledige asielstop en dus sluiting asielzoekerscentra ▶ De islam is geen godsdienst maar een totalitaire ideologie ▶ Verbod verspreiden islamitische ideologie (islamitische scholen, moskeeën, koran) ▶ Verbod op het dragen van hoofddoekjes in overheidsgebouwen inclusief de StatenGeneraal ▶ Bij dubbele nationaliteit geen stemrecht en geen politieke functies ▶ Opzeggen van het gedateerde vluchtelingenverdrag ▶ Strafbare stellen illegaliteit: illegalen vastzetten en uitzetten ▶ Nooit meer generaal-pardonregelingen ▶ Vrijwillige remigratie wordt bevorderd ▶ Tijdelijke asielvergunningen van Syriërs worden ingetrokken ▶ Criminelen raken hun verblijfsvergunning kwijt of (in geval van een dubbele

	<p>nationaliteit) hun Nederlandschap</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Er komt een nieuw Ministerie van Immigratie, Remigratie en De-islamisering (IRD) ▶ Géén woningen voor statushouders: ónze woningen voor ónze mensen!
<p>Bron: Verkiezingsprogramma PVV 2021 – 2025, Het gaat om u</p>	

<p> CDA Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“Ook ons land heeft als open en welvarende samenleving - al van oudsher - een grote aantrekkingskracht op mensen van buiten. Mensen zochten hier een veilig heenkomen of kwamen naar Nederland voor werk. Ook nu en in de toekomst bieden wij vluchtelingen, in het bijzonder kinderen, die werkelijk in nood verkeren altijd hulp en bescherming. Toch leidt de toename van het aantal migranten ook tot zorgen. De huidige aantallen overstijgen de spankracht van de samenleving om al deze mensen ook een toekomst te kunnen bieden. Zeker als we weten dat we in het huidige tempo doorgroeien naar een bevolking van 19 miljoen mensen in 2040. De zorgen over migratie en integratie leiden tot terugkerende spanningen in de politiek en samenleving. Die spanningen ondermijnen de solidariteit en zetten het draagvlak voor nieuwkomers én vluchtelingen onder druk. Juist daarom is het zaak dat we meer grip krijgen op het aantal nieuwkomers dat we als samenleving kunnen en willen opvangen.’</p>	
<p>Om zorgen weg te nemen en het draagvlak te behouden, moeten we duidelijk maken dat migratie niet iets is wat ons overkomt, maar een bewuste keuze om hulp te bieden aan vluchtelingen en een toekomst geven aan arbeidsmigranten die onze economie nodig heeft. Door grip te krijgen op migratie en integratie zijn wij ook beter voorbereid op de verwachte toename van het aantal migranten door oorlog en geweld, klimaatverandering en de verdubbeling van de bevolkingsgroei in Afrika in de komende decennia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Grip op migratie vraagt om concrete migratiedoelstellingen die rekening houden met de spankracht en het draagvlak in de samenleving voor opvang en integratie. Op basis van deze doelstellingen wordt een effectievere aanpak en organisatie van de opvang en integratie van arbeidsmigranten en vluchtelingen vormgegeven. Voor vluchtelingen, in het bijzonder kinderen, die werkelijk in nood verkeren bieden wij altijd hulp en bescherming. ▶ Wij willen dat Nederland een voortrekkersrol vervult in de ontwikkeling van een humaan Europees vluchtelingen- en asielbeleid. Kernpunten zijn een strenge controle van de buitengrenzen, humane opvang en primaire beoordeling van asielverzoeken aan de buitengrens, herverdeling over de lidstaten en een effectiever terugkeerbeleid voor afgewezen asielzoekers. ▶ Nederland voert samen met andere Europese landen een actief beleid om ervoor te zorgen dat de opvanglocaties in de regio geen uitzichtloze kampen zijn, maar echte ‘asielsteden’ waar vluchtelingen zich met goed onderwijs en economische activiteiten kunnen voorbereiden op een nieuwe fase in hun leven, inclusief hulp om terugkeer naar het geboorteland mogelijk te maken. ▶ Goed migratiebeleid houdt rekening met het onderscheid tussen vluchtelingen en arbeidsmigranten. Mensen die vervolgd worden wegens afkomst, religie of politieke overtuiging hebben recht op asiel. Lidstaten die geen verantwoordelijkheid nemen voor een gemeenschappelijk asielbeleid worden gekort op Europese subsidies of fondsen. ▶ Onderdeel van de nieuwe Europese aanpak is een stevig Europees terugkeerbeleid volgens het more for more-principe: landen die meewerken aan de terugkeer van hun onderdanen, krijgen meer en betere afspraken over samenwerking, hulp en handel. ▶ Wij gaan in Europa het lastige debat aan over een betere regulering van Arbeidsmigranten op grond van het vrij verkeer van personen. Hier ligt een wederzijds belang, omdat Midden- en Oost-Europese landen als Roemenië en Bulgarije kampen met een forse leegloop en verschillende West-Europese landen problemen ervaren van verdringing op de arbeidsmarkt en overlast in wijken. Daarbij kunnen ook bilaterale afspraken tussen lidstaten een oplossing bieden. ▶ Slechte werkomstandigheden, misbruik en uitbuiting van arbeidsmigranten worden aangepakt met strengere eisen aan bemiddelaars en uitzendbureaus en meer controles in het grijze en zwarte circuit. We treden ook streng op tegen het misbruik van sociale voorzieningen en toeslagen. ▶ Wij geven werkgevers met een grote behoefte aan arbeidsmigranten een eigen verantwoordelijkheid in de opvang, huisvesting en begeleiding. Fiscale prikkels die ervoor zorgen dat het aantrekkelijker is om arbeidsmigranten

	<p>hierheen te halen dan Nederlandse werknemers in dienst te nemen, worden geschrapt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ De kern van het asielbeleid is altijd een individuele beoordeling zodat recht wordt gedaan aan de specifieke omstandigheden van de aanvrager. Om het draagvlak voor asiel en de opvang van vluchtelingen te behouden zijn we streng op het misbruik van het asielrecht. Dat vraagt om een snellere en betere uitvoering van de procedures en voldoende capaciteit voor de Immigratie- en Naturalisatiedienst. Ook wordt het niet-meewerken aan uitzetting strafbaar en treden we streng op tegen overlast gevende asielzoekers. ▶ Nederland neemt het initiatief voor een nieuw internationaal verdrag voor het terugnemen van burgers. Daarin verplichten landen zich om onderdanen altijd op te nemen, die elders geen recht op verblijf (meer) hebben. Dit betreft zowel afgewezen asielzoekers en migranten, als vluchtelingen voor wie de verdragsrechtelijke noodzaak tot opvang en bescherming niet langer meer bestaat. Een dergelijke conventie is vooral van belang voor landen die te maken hebben met de grootschalige opvang van vluchtelingen in de regio. ▶ Om de druk op migratie te verminderen, met name in de toekomst uit Afrika en het Midden-Oosten, moeten we bereid zijn meer te investeren in goede initiatieven ter voorkoming van gewapende conflicten. We moeten daarnaast altijd bereid zijn landen te helpen die proberen oorlogsgeweld en structurele armoede te boven te komen, evenals landen die met een grootschalige instroom van vluchtelingen uit buurlanden te maken hebben. Zonder adequate opvang en perspectieven is de kans groot dat vluchtelingen verder zullen trekken. ▶ Wij willen een nieuw integratiebeleid op basis van wederkerigheid. Deze aanpak is minder vrijblijvend, start vanaf de eerste dag met werk en het leren van de taal, en is meer dan nu gericht op wat een nieuwkomer nodig heeft om als volwaardig burger in onze samenleving mee te kunnen doen. Via vrijwilligersnetwerken en jongeren die hun nationale diensttijd vervullen, koppelen we nieuwkomers aan een 'maatje' om hen kennis te laten maken met de Nederlandse samenleving. ▶ Het integratiebeleid wordt uitgebreid naar tweede en derde generaties, voor zover die door achterstanden of taalproblemen nog onvoldoende meekomen in de samenleving. Ook voor hen is integratie en burgerschap essentieel om een toekomst op te bouwen in ons land. ▶ Wij voeren een Nationaal Compliment in: iedere jongere die het middelbare schooldiploma haalt en iedereen die slaagt voor de inburgeringstoets ontvangt een vlag met wimpel en een digitaal pakket met informatie over onze Nederlandse historie, waarden en normen en democratie. De nieuwe Tweede Kamerfractie wordt gevraagd dit verder uit te werken. ▶ Wij willen in de dagprogrammering van de publieke omroep meer laagdrempelige programma's voor de aanpak van laaggeletterdheid en de integratie van nieuwkomers. ▶ Tegen culturele tradities en rituelen die in strijd zijn met de Nederlandse rechtsstaat of het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, zoals huwelijksgevangenschap en vrouwelijke genitale verminking, treden we streng op. Bij genitale verminking van meisjes moeten, naast de dader, ook de ouders kunnen worden bestraft voor hun medewerking. ▶ Wij willen snel een eind maken aan de lucratieve handel in paspoortdoor EU-lidstaten. Hierdoor kunnen niet-EU-ingezetenen tegen betaling EU-burger worden en zich vrij door Europa bewegen. ▶ Er wonen meer dan een miljoen Nederlanders in het buitenland waarvan velen nog zeer betrokken zijn bij de Nederlandse samenleving. Zij vormen tevens een belangrijk netwerk voor Nederlandse ondernemers die internationaal zakendoen. Zij versterken onze samenleving in het buitenland. Wij zetten ons in om te voorkomen dat Nederlanders in het buitenland hun Nederlandse nationaliteit onterecht verliezen.
<p>Bron: Verkiezingsprogramma CDA 2021 – 2025, Nu Doorpakken</p>	

D66 D66 Verkiezingsprogramma

"Mensen die naar Nederland komen en hier blijven, moeten zo snel mogelijk integreren. Dit vraagt inspanning van zowel de nieuwkomer als van de Nederlandse samenleving. De overheid dient hier een proactieve, stimulerende en faciliterende rol in te vervullen. Het leren van de taal en het opbouwen van een Nederlands sociaal netwerk zijn hierin belangrijke eerste stappen. Op deze manier kunnen mensen zo snel mogelijk meedoen. Onderdeel van integreren is het inburgeren. Ook dit kunnen nieuwkomers niet alleen. Met hulp van de overheid en van betrokken burgers gaan zij daarom vanaf het eerste moment aan de slag met een eigen inburgeringsplan. Samen werken we aan het vergroten van draagvlak en de succesvolle inburgering van nieuwkomers. Bij alle keuzes die met of voor inburgeraars worden gemaakt is hun kans op werk of school leidend. D66 wil ook dat Nederland zich ervoor inzet dat dit wordt vastgelegd in EU-wetgeving, zodat overal in Europa nieuwkomers kunnen meedoen."

In de afgelopen kabinetsperiode is op initiatief van D66 het oude inburgeringsstelsel op de schop gegaan. Fraude en misstanden worden hiermee voorkomen. Nieuwkomers starten hun leven in Nederland niet meer met een hoge schuld. Gemeenten zijn er nu voor verantwoordelijk dat nieuwkomers de Nederlandse taal leren en op hun eigen niveau zo snel mogelijk naar school of aan het werk gaan.

- ▶ Nieuwkomers krijgen een persoonlijk inburgeringsplan. Vanaf het eerste moment gaan zij hiermee aan de slag. In dit plan wordt vastgelegd welke cursussen door de nieuwkomer gevolgd worden om te integreren en welke begeleiding daarbij geboden wordt.
- ▶ We zorgen dat nieuwkomers medezeggenschap krijgen over lokaal beleid en uitvoering van de inburgeringswet in gemeenten, zoals dat ook gebruikelijk is bij bijvoorbeeld de doelgroep van de Participatiewet. Zo kunnen nieuwkomers volwaardig meeparten over beleid dat hen aangaat en doen zij ervaring op met medezeggenschap.
- ▶ Nieuwkomers die het hoogste taalniveau niet halen, krijgen meer aandacht. We sturen daarbij zoveel mogelijk op het zelfstandig kunnen leven, en het leren van de taal. Om de kwaliteit van het taalonderwijs te garanderen, worden de controles voortaan gedaan door de Inspectie van het Onderwijs.
- ▶ Wanneer nieuwkomers geplaatst worden in een bepaalde gemeente, wordt voortaan maximaal rekening gehouden met hun kans op geschikte opleiding en werk. Een jongere die een technische studie wil doen komt in de buurt van Delft, Eindhoven of Enschede. Wie ervaring als havenwerker heeft komt eerder in Rotterdam dan in Venlo terecht. Gemeenten organiseren sponsorprogramma's bij werkgevers of sectoren die nieuwkomers kansen bieden op leren en werken bij een werkgever als onderdeel van hun inburgering.
- ▶ D66 wil dat Nederlanders, waaronder eerdere generaties nieuwkomers, meer ruimte krijgen om bij te dragen aan snelle integratie. Maatschappelijke initiatieven hiertoe worden meer ondersteund.
- ▶ Nieuwkomers in Nederland krijgen dezelfde rechten als alle Nederlanders, maar kunnen die vrijheid soms niet benutten door zware druk van familie of het land van oorsprong. Dat moet worden tegengegaan: onze vrijheden en onze veiligheid zijn er voor iedereen die in Nederland woont. Geen enkele buitenlandse regering mag bepalen hoe mensen die in Nederland wonen leven. Vrouwen en (ook) mannen met een migratieachtergrond die door druk van familie of vrienden niet zichzelf kunnen zijn en onderdrukt worden, verdienen onze bescherming. Dit geldt evengoed voor Nederlanders zonder migratieachtergrond in – bijvoorbeeld – strengreligieuze gemeenschappen.
- ▶ We willen niet dat door buitenlandse overheden gefinancierd onderwijs – zoals het programma voor weekendscholen van de Turkse regering – indruist tegen de waarden van de Nederlandse rechtsstaat. Lesmaterialen moeten openbaar zijn.
- ▶ Nederland beschermt nieuwkomers die te maken hebben met intimidatie vanuit hun land van oorsprong. Zo nodig krijgen zij hulp om ervoor te zorgen dat andere overheden hen niet meer kunnen benaderen of over persoonlijke gegevens beschikken.
- ▶ We gaan (culturele) onderdrukking en eengerelateerd geweld tegen. Met name vrouwen die niet inburgeringsplichtig zijn én geen uitkering hebben, blijven nu vaak onder de radar. Zij moeten structureel benaderd worden om hen kennis te laten maken met de kansen die ze in Nederland hebben. Wie om culturele of religieuze redenen wil breken met de familie krijgt extra bescherming. Gezinnen waarin onderdrukking voorkomt worden sneller onder

	<p>toezicht gesteld.</p> <p>Vrije keuze in nationaliteit</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ D66 vindt dat iedereen in Nederland vrij moet zijn om een band te houden met het land van eigen oorsprong of die van de ouders. Dat betekent voor D66 ook dat mensen vrij moeten zijn in hun keuze voor nationaliteit. Identiteit is immers niet vanzelfsprekend aan een land gebonden. Je voelt je Nederlander, Fries, Rotterdamer, Europeaan – of alles tegelijk. We maken het mogelijk meerdere nationaliteiten van verschillende landen te bezitten. Net zoals de vrije keuze om een (tweede) nationaliteit op te geven. Niemand die in Nederland komt wonen, hoeft de oorspronkelijke nationaliteit op te geven. Andersom behouden Nederlanders in het buitenland hun Nederlandse nationaliteit als zij de nationaliteit van het land waar zij wonen aannemen. ▶ We versoepelen de voorwaarden waarop mensen hun Nederlandse nationaliteit terug kunnen krijgen, wanneer ze die zijn kwijtgeraakt. ▶ Sommige Nederlanders hebben een tweede nationaliteit die zij niet vrijwillig kunnen opgeven, bijvoorbeeld de Marokkaanse, Syrische of Griekse. Dit kan leiden tot grote problemen. D66 stelt daarom een Nederlands Register Ongewenste Nationaliteit voor, waarin mensen kunnen aangeven afstand te willen doen van hun tweede nationaliteit. Nederland behandelt iedereen die van een tweede nationaliteit af wil alsof zij alleen Nederlander zijn.
--	---

Bron: D66, Een nieuw begin. Laat iedereen vrij, maar niemand vallen. Verkiezingsprogramma 2021 – 2025


<p>GROEN LINKS GroenLinks Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“Wereldwijd zijn mensen op de vlucht voor oorlog en vervolging. Vanuit verschrikkelijke omstandigheden hebben ze geen andere keuze dan huis, familie, vrienden, carrière en dromen achter te laten en op een andere plek bescherming te zoeken. GroenLinks zet zich in voor vrede en rechtvaardigheid wereldwijd, zodat mensen in hun eigen land veilig kunnen zijn. Helaas is dat nu veel te vaak niet het geval. We strijden daarom voor een humaan en rechtvaardig asiel- en migratiebeleid. Wie bescherming zoekt tegen oorlog en vervolging kan in Nederland een thuis vinden. We sturen niemand terug naar een land waar het niet veilig is. We zorgen voor een snelle en eerlijke asielprocedure en investeren in de integratie om volwaardig deel uit te maken van de samenleving. Bij een rechtvaardig asiel- en migratiebeleid hoort ook duidelijkheid voor mensen die geen recht hebben op asiel. Ze worden snel en op een humane manier begeleid naar het land van herkomst. We bieden hulp aan regio's waar veel vluchtelingen verblijven en zetten ons in voor een eerlijke verdeling van vluchtelingen binnen Europa. Het grootste deel van de mensen die uit het buitenland naar Nederland komen, bestaat uit arbeidsmigranten. Mensen die op zoek zijn naar werk, nieuwe kansen en een beter leven. Het vrije verkeer voor personen binnen de Europese Unie is een groot goed, maar vraagt om regulering. GroenLinks strijdt voor gelijk loon voor gelijk werk, we pakken Werkgevers en uitzendbureaus die zich schuldig maken aan uitbuiting hard aan en we verbieden schijnconstructies die uitbuiting faciliteren. We maken goede afspraken over arbeidsmigratie van buiten de EU.”</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Het Vluchtelingenverdrag van de Verenigde Naties, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en het asielrecht van de EU vormen de basis voor onze omgang met vluchtelingen. Nederland gaat daarom veel meer dan nu bijdragen aan opvang van kwetsbare vluchtelingen. Dat doen we door een evenredig deel van de door de Verenigde Naties aangewezen groep op te nemen. We zetten ons in Europees verband in voor legale vluchtroutes, zodat vluchtelingen minder afhankelijk worden van mensensmokkelaars en we beter in de gaten kunnen houden wie zich in Europa bevindt. Voor burgers wordt het beter inzichtelijk gemaakt welke landen op de lijst van veilige landen staan en waarom. We zetten ons in om de rechten van klimaatvluchtelingen beter te verankeren in internationale verdragen. ▶ Het snel verdwijnen van de schandvlek van de Griekse kampen krijgt prioriteit. Nederland spant zich in de Europese Unie maximaal in voor een eerlijke verdeling van vluchtelingen over de lidstaten en neemt het voortouw met

	<p>andere welwillende landen: we verschuilen ons niet achter anderen. Ook zetten we ons in om soortgelijke nieuwe situaties in Griekenland en andere landen te voorkomen. We onderzoeken de mogelijkheid voor burgers en organisaties om betrokken te worden in de hervestiging en opvang van asielzoekers, zonder afbreuk te doen aan de hervestigingsverplichtingen die Nederland als land heeft. Nederland ondersteunt de Caribische delen van het Koninkrijk bij het opvangen van vluchtelingen uit de regio.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Wie in Nederland asiel aanvraagt, krijgt veel sneller uitsluitel (binnen zes maanden). Daarvoor investeren we structureel in de capaciteit van de Immigratie- en Naturalisatiedienst. Procedures waarbij kinderen zijn betrokken, worden met voorrang behandeld. We zetten alles op alles om te voorkomen dat alleenstaande kinderen uit de opvang verdwijnen en slachtoffer worden van mensensmokkel en uitbuiting. ▶ Tijdens de procedure heeft iedere asielzoeker vanaf het begin toegang tot rechtsbijstand. Bij een afwijzing van de aanvraag bestaat het recht op beroep. Als de rechter heeft bevestigd dat iemand geen recht heeft op asiel is terugkeer naar het land van herkomst de aangewezen weg. Om die terugkeer humaan te laten verlopen, maakt Nederland, bij voorkeur in EU-verband, afspraken met de herkomstlanden over terugkeer. ▶ Wie zonder documenten in Nederland verblijft, heeft toegang tot eerste levensbehoeften als zorg, onderdak en rechtsbijstand. De pilot met opvangprogramma's in vijf grote steden voor mensen die zijn uitgeprocedeerd, verdient verlenging en uitbreiding. Daarnaast moeten zij een rol kunnen spelen in de maatschappij, door middel van bijvoorbeeld vrijwilligerswerk. Mensen die buiten eigen schuld niet kunnen terugkeren naar het land van herkomst en langer dan drie jaar zonder verblijfsvergunning in Nederland verblijven, krijgen die vergunning alsnog. Zolang geen uitzetting kan plaatsvinden, mogen jongeren zonder verblijfspapieren hun beroepsopleiding afmaken, wat inhoudt dat ze ook stage moeten kunnen lopen. Daarnaast kunnen mensen die op grond van het generaal pardon in 2007 een status kregen zonder persoonsdocumenten worden genaturaliseerd. ▶ Asiel vragen is een grondrecht. We nemen obstakels weg die zijn bedoeld om het aanvragen van asiel onnodig te bemoeilijken. We zorgen dat er aanmeldcentra bijkomen die verspreid over het land en toegankelijk te bereiken zijn. Wie asiel aanvraagt op een luchthaven wordt alleen in het uiterste geval, bij een aantoonbaar veiligheidsrisico, in detentie geplaatst. ▶ In de asielprocedure wordt beter gekeken naar de risico's die kwetsbare groepen, zoals vrouwen, LHBTIQ+-mensen en mensen met een beperking, lopen bij terugkeer na een afwijzing van het asielverzoek. Zelfidentificatie is voortaan het zwaartepunt om te bepalen of een asielzoeker LHBTIQ+ is. Net als voor religieuze kwesties, komt er een onafhankelijke geschillencommissie voor afgewezen LHBTIQ+-asielzoekers. Ook de risico's die specifiek voor kinderen gelden – kinderarbeid, kindhuwelijken, kindsoldaten, vrouwelijke genitale verminking en kinderprostitutie – krijgen meer aandacht. ▶ Vreemdelingendetentie mag alleen nog ingezet worden als ultimum remedium en onder strikte voorwaarden. De huidige praktijk, waarin ongedocumenteerden enkel omdat ze geen verblijfsvergunning hebben langdurig in hechtenis worden genomen met als doel ze uit te zetten, is inhumain, niet effectief en gaat tegen Europese regelgeving in. Detentie grijpt diep in mensenlevens en kan blijvende schade veroorzaken. We gaan op zoek naar meer alternatieven voor bewaring, zoals het opleggen van een meldplicht. Op gezinslocaties gaan we werken met gezinsvriendelijke terugkeer-counseling. De gesloten gezinslocatie in Zeist heffen we op. ▶ Mensen die in een asielzoekerscentrum (azc) verblijven, zijn aan de zorg van de overheid toevertrouwd. We verbeteren de toegang tot gespecialiseerde psychische en lichamelijke zorg. We treden streng op tegen intimidatie en discriminatie van kwetsbare groepen binnen azc's. Het aantal verhuizingen wordt drastisch ingeperkt, in het bijzonder wanneer er kinderen zijn betrokken. Er komt meer ruimte voor aparte voorzieningen voor ernstig zieken en mensen met een beperking. Als we de veiligheid van kwetsbare asielzoekers, zoals
--	--

	<p>LHBTIQ+-vluchtelingen, niet op een andere manier kunnen garanderen, krijgen zij onderdak op een alternatieve locatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Tijdens de asielprocedure kunnen mensen taallessen, opleidingen en cursussen volgen. De cursussen zijn ook beschikbaar voor mensen die in de buurt van het azc wonen. Mensen in de procedure krijgen de mogelijkheid om vrijwilligerswerk te doen of worden voor een tijdelijke baan gematcht met werkgevers die vacatures hebben. Wie een asielstatus krijgt, moet zo snel mogelijk onderdeel uitmaken van de Nederlandse samenleving. Dat betekent geen marktwerking in het taal- en inburgeringsonderwijs, goede en persoonlijke begeleiding naar opleiding of werk en een betere erkenning van diploma's die in het buitenland zijn behaald. ▶ Een geslaagd inburgeringstraject maakt van 'zij' 'wij'. Inburgeringsprogramma's worden gefinancierd en uitgevoerd door de gemeente en worden mede afgestemd op de capaciteit en behoefte van de inburgeraar. Voor marktwerking in het taal- en inburgeringsonderwijs is geen plek. De kwaliteit van het taal- en inburgeringsonderwijs wordt gecontroleerd door de Onderwijsinspectie of een andere daartoe gekwalificeerde instantie. Inburgering omvat ook goede en persoonlijke begeleiding naar opleiding of werk en een betere erkenning van diploma's die in het buitenland zijn behaald. ▶ Het recht op gezinsleven is een fundamenteel recht. Beperkingen op dat fundamentele recht, bijvoorbeeld in de vorm van strenge inkomenseisen, worden terughoudend en met ruimte voor de menselijke maat toegepast. De wettelijke mogelijkheid voor gezinshereniging van gezinsleden buiten het kerngezin wordt opnieuw ingevoerd. Zelfstandig verblijf voor houders van een afhankelijke verblijfsvergunning als gezinsmigrant wordt weer mogelijk na drie jaar in plaats van vijf jaar. Voor vluchtelingen moet een reële bewijslast gelden ten aanzien van identiteit en gezinsband zodat vluchtelingengezinnen niet meer ten onrechte gescheiden blijven. ▶ Er komt één minister die verantwoordelijk is voor alles wat samenhangt met migratie. Deze bewindspersoon krijgt de discretionaire bevoegdheid om in schrijnende situaties een verblijfsvergunning te geven. ▶ We versterken de positie van arbeidsmigranten door de koppeling van contracten voor werk, huisvesting en vervoer te verbieden en streng te handhaven op fatsoenlijk werkgeverschap. Gemeenten waar arbeidsmigranten werken, hebben de verantwoordelijkheid om voor goede huisvesting te zorgen. Provincies zien daarop toe. We zetten ons ervoor in dat arbeidsmigranten zelf en de organisaties die voor hen opkomen beter worden gehoord. ▶ Er komen meer mogelijkheden voor arbeidsmigratie van buiten de Europese Unie. We sluiten overeenkomsten met herkomstlanden van arbeidsmigranten, waarin we de ruimte voor arbeidsmigratie afstemmen op de tekorten op de Nederlandse arbeidsmarkt en de beschikbaarheid van en behoefte aan werknemers in het land van herkomst. Dat geldt ook voor stages, werkervaringsplaatsen en opleidingen in beroepen waar in Nederland vraag naar is.
<p>Bron: Verkiezingsprogramma GroenLinks 2021</p>	

<p>SP. SP Verkiezingsprogramma</p>	
<p>"Tientallen miljoenen mensen wonen niet meer thuis, vanwege oorlog en armoede, ziekte en natuurrampen. De oorzaken waarom mensen vluchten pakken we aan, onder meer door te stoppen met oneerlijke handel. In lijn met het Vluchtelingenverdrag houden we vast aan het verschil tussen vluchtelingen en migranten. We bieden hulp overal waar dat nodig is en zorgen dat mensen goed worden opgevangen, in de regio en in ons land. Mensen die niet veilig in de regio terecht kunnen verdelen we over de EU-lidstaten.]"</p>	
<p>'Voor een goede integratie krijgen statushouders en migranten zo snel mogelijk onderwijs in taal en voor de</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Als aangetoond is dat vluchtelingen recht hebben op verblijf worden zij eerlijk verdeeld over de landen van de EU. We stoppen het wegsturen van lidstaten, waar kwetsbare mensen de dupe van worden, zoals pijnlijk duidelijk wordt in de Griekse opvangkampen.


<p>inburgering, met aandacht voor de grondwettelijke rechten en plichten die we in ons land kennen. Een specifiek integratiebeleid komt er voor mensen met grote afstand tot onze samenleving, zodat problemen als taal en werkloosheid, maar ook eerge-relateerd geweld en genitale verminking worden aangepakt.”</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ We bestrijden mensensmokkel en maken meer werk van de hervestiging van mensen. ▶ Alle gemeenten dragen evenredig bij aan de opvang van vluchtelingen. ▶ Nieuwkomers moeten zo snel mogelijk Nederlands leren en direct kunnen integreren. Daarbij is belangrijk dat mensen snel aan het werk worden geholpen of op een andere wijze de mogelijkheid krijgen een bijdrage te leveren aan onze samenleving. ▶ Het verblijfsrecht van in ons land gewortelde kinderen gaan we wettelijk regelen. ▶ Mensen die geen recht hebben op een verblijf dienen terug te keren naar hun land van herkomst.
<p>Bron: Stel een Daad. Verkiezingsprogramma van de SP voor de Tweede Kamerverkiezingen van 17 maart 2021</p>	

 <p>PvdA Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“Migratie is iets van alle tijden. Zij heeft van ons land een samenleving gemaakt van mensen met uiteenlopende culturele achtergronden. Het hedendaagse politieke debat over migratie is vaak een debat tussen twee uitersten: iedereen welkom of niemand welkom. We staan altijd open voor de opvang van vluchtelingen en bekijken nuchter wat er nodig is voor onze eigen arbeidsmarkt. Haal migratie uit de taboesfeer en voer een humaan, nuchter en effectief beleid.</p> <p>We blijven in Nederland ruimhartig bescherming bieden aan vluchtelingen die om humanitaire of politieke redenen hun land moesten verlaten. Daarvoor is wel degelijk draagvlak in ons land. Die solidariteit mag niet op de proef gesteld worden door migranten die uit puur economische motieven onze kant opgekomen zijn. Als we vluchtelingen eerlijker willen verdelen in Europa en de meest kwetsbare en gemarginaliseerde mensen willen hervestigen dan moeten asielprocedures effectiever en sneller verlopen.”</p>	
<p>Arbeidsmigratie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbeidsmigratie als verdienmodel pakken we aan. Arbeidsmigratie laten we niet aan de markt over. Het Europese vrij verkeer van werknemers is het recht van individuen en niet bedoeld als kostenbesparing voor werkgevers. Arbeidsmigratie mag niet ten koste gaan van fatsoenlijke lonen en arbeidsvoorwaarden. Werkgevers mogen verschillen in premies en fiscale regelingen nooit misbruiken als businessmodel ten koste van de bescherming van werkenden. Met een Europees verbod op premieshoppen en aanpassing van fiscale regels (zoals de ET-regeling) gaan we sociale dumping tegen. De pensioenpremies en sociale premies betaalt en er dus geen kostenvoordeel mee behaalt. ▶ Uitzendbureaus mogen niet langer grensoverschrijdend detacheren. Daarmee bestrijden we uitbuiting van buitenlandse arbeidskrachten. Een collega uit de EU is in Nederland welkom via het vrij verkeer van werknemers. Arbeidsmigranten kunnen zeker zijn van fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. ▶ Fatsoenlijke arbeidsomstandigheden voor arbeidsmigranten. De arbeidsmigranten zijn te vaak de speelbal geworden van bedrijven die zo goedkoop mogelijk willen produceren. Bedrijfstakken als de slachterijen en distributiecentra waar regelmatig geconstateerd wordt dat de recht van arbeidsmigranten niet serieus genomen worden, worden aangepakt. ▶ Goede huisvesting arbeidsmigranten. Huisvesting van arbeidsmigranten is te vaak slecht, te duur en onzeker door de afhankelijkheid van de werkgever. Daarom willen we dat er huurrechten komen voor arbeidsmigranten. Zij krijgen een tijdelijk huurcontract dat niet zomaar opgezegd kan worden en er komt een verplichting tot certificering van de huisvesting. ▶ Een effectieve Europese arbeidsinspectie. De pakkans voor ontduiking van sociale wetgeving willen we vergroten door voldoende middelen vrij te maken voor de Europese arbeidsinspectie. Lidstaten zijn gedwongen om mee te werken, anders volgen sancties. ▶ Bij eventuele tekorten op de arbeidsmarkt wordt in eerste instantie gekeken

	<p>naar omscholing, activering van inwoners van Nederland. Bij arbeidsmigranten die van buiten de EU komen via de expats- en kenniswerkersregeling, blijft UWV-toetsing van kracht en dient de werkgever aan te tonen dat er een meerwaarde is. Er komt een einde aan fiscale of andere subsidies om werknemers naar Nederland te halen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Minimumloon in de hele EU. Er wordt gestreefd naar een fatsoenlijk sociaal minimum en een fatsoenlijk sociaal minimumloon in alle lidstaten van de EU. Met sociale ondergrenzen gaan we sociale dumping tegen. ▶ Legale mogelijkheden voor migratie. Om ongereguleerde migratie vanuit Afrika te voorkomen streven we naar beter reguleren van legale mogelijkheden voor migratie. Dit zal een bijdrage leveren aan ons streven de levensgevaarlijke routes, die nu vaak worden gebruikt, te sluiten. We denken aan: tijdelijke werkplekken, stages en studiemogelijkheden. Goed onderzoek naar de lokale omstandigheden vormt hiervoor de basis, zodat de in Nederland opgedane kennis en ervaring van de migrant bruikbaar is in land van herkomst. Zo draagt deze tijdelijke migratie ook op lange termijn bij aan toekomstperspectief in landen van herkomst. ▶ Diaspora meer betrekken. We betrekken Nederlanders met wortels in een ander land van herkomst ('diaspora') bij het vormgeven van beleid zodat hun kennis, betrokkenheid en netwerk beter benut kunnen worden.
<p>Asiel</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Draagvlak en grip. Er is groot draagvlak in de Nederlandse samenleving voor de opvang van mensen die vluchten voor oorlog, geweld en vervolging. We zullen hen altijd veiligheid proberen te bieden. Tegelijkertijd vergt dat grip op migratie. Van ongereguleerde migratie profiteren de mensensmokkelaars. Met realistisch en humaan migratiebeleid waarborgen we sociale samenhang zonder de solidariteit in de waagschaal te stellen. ▶ VN-vluchtelingenverdrag staat recht overeind. Mensen behouden het recht om op Europees grondgebied asiel aan te vragen, ieder heeft recht op een individuele beoordeling en niemand wordt teruggestuurd naar een onveilig land. ▶ Nederland draagt bij aan menswaardige opvang in de regio. De wereldwijd bijna 80 miljoen vluchtelingen worden meestal opgevangen in hun eigen regio. Wij willen dat Nederland bijdraagt aan een menswaardige opvang in landen met een groot aantal vluchtelingen. Dat betekent dat er ruimhartige financiering komt voor de VN Vluchtelingenorganisatie UNHCR en voor lokale ngo's. ▶ Grotere bijdrage Nederland aan opvang meest kwetsbare vluchtelingen via de UNHCR. De UNHCR kan de meest kwetsbare vluchtelingen selecteren, zoals alleenstaande vrouwen, kinderen en LHBTI-vluchtelingen. We willen jaarlijks een grotere groep kwetsbare en gemarginaliseerde vluchtelingen via de UNHCR hervestigen dan de afgelopen jaren het geval was. Het is immers beter de meest kwetsbare vluchtelingen op een gecontroleerde en veilige manier naar Nederland te brengen, dan mensen hun leven te laten wagen om op een irreguliere manier Europa te bereiken en asiel aan te vragen. <p>We willen in VN- en Europees verband afspraken maken over een eerlijke en menswaardige verdeling van de meest kwetsbare vluchtelingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Er komt een Europees asielsysteem, gebaseerd op solidariteit en bescherming. Het Europees beleid mag niet gedictieerd worden door de enkele landen die dwarsliggen. Zolang er een Europese impasse is op het terrein van migratie, willen wij met een brede coalitie van landen optrekken om vluchtelingen bescherming te bieden door hen te herverdelen, met financiële steun vanuit het gezamenlijke EU-budget. Landen in de EU die structureel weigeren vluchtelingen op te nemen, worden substantieel financieel gekort op het EU-budget en hun burgers verliezen het recht vrij binnen Schengen te reizen. Dat is ook onze inzet bij de onderhandelingen over het nieuwe Europese migratiepact. ▶ We voorkomen mensonterende opvangkampen aan de buitengrenzen van de EU. Dat betekent dat we bereid zijn om per direct in ieder geval 500 vluchtelingen die vastzitten in Griekenland een veilig thuis te bieden in ons land. ▶ Rechten van het kind verbeteren. Er komt speciale aandacht in de asielpcedures voor kwetsbare en gemarginaliseerde mensen. In het

	<p>vreemdelingenrecht worden de rechten van het kind verbeterd. Wij zijn in alle gevallen tegen detentie van kinderen. In Nederland krijgen lang in ons land verblijvende kinderen te vaak geen verblijfsstatus. In het vreemdelingenrecht staan de specifieke belangen van het kind meer voorop. Kindspecifieke vervolgingsgronden, zoals ronseling en gedwongen uithuwelijking, erkennen we en krijgen een plek in de asielprocedure. Alleenstaande minderjarige vluchtelingen worden extra beschermd en Nederland biedt in navolging van andere Europese landen plek voor de opvang van vluchtelingenkinderen die vastzitten in Griekenland. Alleenstaande kinderen die hier langdurig wonen en geworteld zijn worden niet teruggestuurd.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Mensen mogen nooit worden uitgezet naar een land waar ze gevaar lopen. Zorgvuldige landeninformatie is altijd beschikbaar; mensen uit zogenoemde 'veilige landen' toetsen we altijd individueel. ▶ Asielzoekers hebben snel toegang tot een zorgvuldige asielprocedure. In alle fases van de procedure hebben zij toegang tot rechtsbijstand. ▶ LHBTI-asielzoekers verdienen onze volle steun. Het Nederlands toekenningsbeleid voor asiel behoudt expliciete aandacht voor en focus op LHBTI-activisten en –vluchtelingen. Als blijkt dat hun veiligheid anders niet kan worden gegarandeerd, worden LHBTI-asielzoekers en andere kwetsbare en gemarginaliseerde mensen apart en veilig opgevangen. Ondeugdelijke stereotyperingen worden niet langer gebruikt in de asielprocedure. ▶ Draagvlak in samenleving voor de opvang van vluchtelingen behouden. Om het draagvlak te behouden komen er snellere asielprocedures en worden mensen die geen recht hebben op verblijf daadwerkelijk teruggestuurd naar hun land van herkomst. Dat is een belangrijk onderdeel van een goed werkend en humaan migratiebeleid. Samenwerking met landen van herkomst is noodzakelijk, maar gaat altijd gepaard met het respecteren van internationale mensenrechtenverdragen. ▶ Asielzoekers krijgen snel duidelijkheid. De IND krijgt voldoende capaciteit en voorkomt lange wachttijden. IND en COA organiseren zich zo dat menskracht, capaciteit en kennis bewaard blijft, ook in tijden van een lagere instroom. En de integratie van mensen die in ons land mogen blijven, begint zo snel mogelijk. Nederlandse taallessen en toegang tot de arbeidsmarkt zijn daarbij van groot belang. ▶ Effectief terugkeerbeleid. Voor effectief terugkeerbeleid van mensen die geen recht hebben op een verblijf in Nederland, is het nodig om samen te werken en afspraken te maken met herkomstlanden. In ruil voor terugname van eigen onderdanen, kan worden gekeken naar meer toekomstperspectief bieden in eigen land en een beperkt aantal tijdelijke werkplekken, stages en studiemogelijkheden voor legale migranten. Het meest effectief is het om dit soort afspraken te maken in Europees verband. Zo houden we draagvlak voor de opvang van echte vluchtelingen, bieden we perspectief voor herkomstlanden en kunnen we werk maken van een effectief terugkeerbeleid. ▶ Migratie niet koppelen aan ontwikkelingssamenwerking. We geven ontwikkelingssamenwerking aan landen en groepen die deze steun het hardst nodig hebben. Deze wordt nooit afhankelijk van het terugdringen van het aantal migranten.
<p>Integratie zodat iedereen mee kan doen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Nieuwkomers leren Nederlands. Voor nieuwe Nederlanders begint integratie met de expliciete keuze voor een bestaan in Nederland. Daarvoor is het leren van de taal een eerste vereiste om mee te kunnen doen. Kennis van de taal maakt zelfstandig, geeft kansen en maakt het mogelijk om elkaar te ontmoeten en te leren kennen. Daarom investeren wij in het leren van de Nederlandse taal, passend bij het niveau dat iemand heeft. Inburgering voor mensen die asiel hebben gekregen wordt gratis. Het is in het belang van ons allemaal dat deze mensen zo snel mogelijk volledig kunnen meedraaien in de samenleving. Daarom willen we al op de azc's beginnen met taallessen. ▶ Actief burgerschap bij nieuwkomers. Van nieuwkomers verwachten we wat we van elke Nederlander verwachten: dat je je best doet, dat je je gedraagt en dat je opkomt voor de vrijheden en grondrechten van een ander. We beschermen nieuwkomers tegen groepsdruk.

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Werkplekken voor inburgeraars. Samen met bedrijven en organisaties organiseren we werkplekken voor inburgeraars. Werk is de beste kans om snel onderdeel van de samenleving te worden, en de taal te leren. De overheid gaat hierbij voorop. ▶ Erkenning van buitenlandse diploma's. Veel nieuwkomers zijn echte vakmensen, of hoogopgeleid. Toch erkent Nederland hun diploma niet. We willen voorkomen dat mensen functies krijgen die niet goed bij hen passen, of extra kosten maken voor opleidingen. We willen buitenlandse diploma's sneller erkennen. ▶ Inburgeringsonderwijs beter aansluiten op regulier onderwijs. De kwaliteit van en het slagingspercentage voor inburgering kan omhoog door het inburgeringsonderwijs beter aan te sluiten op het reguliere onderwijs. Bij voorkeur organiseren we het inburgeringsonderwijs op reguliere onderwijsinstellingen. ▶ Frauderende taalbureaus pakken we aan. Taalbureaus die inburgeraars voor duizenden euro's oplichten tolereren we niet. Gemeenten werken alleen nog samen met gecertificeerde taalbureaus. ▶ Kinderen behoeden voor onverdraagzaam gedachtegoed. Wij willen actief ideeën en praktijken bestrijden die een open en diverse samenleving bedreigen. Samen met ouders, scholen en gezagdragers vormen we een pedagogische coalitie om kinderen te behoeden voor onverdraagzaam en discriminatoir gedachtegoed. ▶ Vrijwilligerswerk stimuleren. Vrijwilligerswerk is van grote waarde voor de binding in de samenleving en voor persoonlijke ontwikkeling. Via vrijwilligerswerk kijken mensen naar elkaar om, ontmoeten ze anderen, leren ze nieuwe dingen en dragen ze bij aan een betere samenleving. Wij stimuleren vrijwilligerswerk door drempels weg te nemen. Dat kan onder meer door regels te versoepelen voor mensen die nu moeilijker vrijwilligerswerk kunnen doen zoals mensen met een uitkering en asielzoekers.
<p>Bron: Ons plan voor een eerlijker en fatsoenlijker Nederland. Verkiezingsprogramma PvdA 2021-2025</p>	

 <p>PvdD Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“Voor veel mensen in andere delen van de wereld ontbreekt het aan een toekomstperspectief en bestaanszekerheid. De klimaatcrisis en biodiversiteitscrisis zorgen er niet alleen voor dat gebieden onleefbaar worden en dat de voedselzekerheid van mensen in gevaar komt, maar zijn ook een bron van (gewapende) conflicten. Wanneer mensen door conflicten bedreigd worden, wanneer land onvruchtbaar wordt of wanneer er niet meer genoeg water is om te drinken, slaan mensen op de vlucht. De Partij voor de Dieren wil de grondoorzaken aanpakken zodat mensen zich niet langer genoodzaakt voelen om hun gebied te ontvluchten. Uiteindelijk komt een groot deel van de mensen die vluchten niet in Nederland of in Europa terecht. 85 tot 90 procent van de vluchtelingen wordt in de regio opgevangen, vaak onder erbarmelijke leefomstandigheden. Humanitaire hulp moet gebaseerd zijn op twee pijlers: het verbeteren van de directe leefomstandigheden en het creëren van toekomstperspectief.”</p>	
<p>Vluchtelingenbeleid</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Internationale verdragen zoals het Vluchtelingenverdrag en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens vormen het uitgangspunt. Nederland gaat niet akkoord met afspraken, zoals de Turkijedeal, die hiermee strijdig zijn. ▶ Nederland werkt mee aan het verbeteren van de leefomstandigheden en het creëren van een toekomstperspectief voor mensen in vluchtelingenkampen. Nederland stelt daar geld en kennis voor beschikbaar. ▶ Er komt een eerlijke verdeling van vluchtelingen in Europa. Het quotum van de VN-Vluchtelingenorganisatie (UNHCR) wordt verhoogd. ▶ Mensen in vluchtelingenkampen hebben recht op een menswaardig bestaan. Dat betekent in ieder geval recht op veiligheid, voldoende eten en drinken, juridische bijstand, medische zorg en menswaardige huisvesting. ▶ Ngo's en andere humanitaire organisaties mogen reddingsacties op zee organiseren zonder daarin tegengehouden of beboet te worden. Na een

	<p>reddingsactie op zee worden mensen naar locaties gebracht waar ze asiel kunnen aanvragen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ De EU stopt met het trainen en financieren van de Libische kustwacht, die beschuldigd wordt van ernstige mensenrechtenschendingen. ▶ De Europese grensbewaking Frontex moet worden vervangen door humanitaire missies, gericht op het helpen van mensen in nood. <p>Er komt een onderzoek naar beschuldigingen van het schenden van internationale verdragen en het zeerecht door Frontex.</p>
Investeer in opvang hier	<p>Een heel klein deel van de mensen die hun huis en haard ontvluchten, komt naar Nederland. Naast het wegnemen van de grondoorzaken van migratie, wil de Partij voor de Dieren investeren in de opvang en integratie van vluchtelingen in Nederland, én investeren in de acceptatie van nieuwkomers onder de Nederlandse bevolking.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nederland tornt niet aan het VN-Vluchtelingenverdrag en stuurt dus geen mensen terug naar hun land van herkomst als zij daar worden vervolgd vanwege hun geaardheid, religie, politieke overtuiging of etnische afkomst. ▶ Mensen die in Nederland een verblijfsvergunning aanvragen, krijgen snel een zorgvuldig besluit over hun verblijfsrecht. De wachttijd bij de IND wordt aanzienlijk verkort. ▶ Kinderrechten, zoals vastgelegd in het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind (IVRK), worden in de Vreemdelingenwet vastgelegd. Gewortelde kinderen worden niet uitgezet en krijgen een verblijfsvergunning. ▶ We maken een einde aan verving en uitzichtloosheid in asielzoekerscentra. Mensen die verblijven in een asielzoekerscentrum kunnen zich voortaan ontplooiën en hebben recht op goede begeleiding, taalcursussen, zorg, en minderjarigen op onderwijs. Daarnaast komt er meer aandacht voor psychische hulp, want vluchtelingen hebben vaak een heftige reis achter de rug en/of trauma's opgelopen in het gebied waaruit ze gevlucht zijn. ▶ De huisvesting van mensen met verblijfsrecht vindt zorgvuldig plaats: we zorgen voor evenredige verdeling over gemeenten, waar het kan op wijkniveau. Daarnaast zetten we in op kleinschalige mengvormen waarbij bijvoorbeeld studenten en nieuwkomers een wooncomplex delen, en projecten waarbij vluchtelingen met een bepaalde beroepsachtergrond worden gekoppeld aan potentiële lokale werkgevers. Hier zorgen we voor voldoende begeleiding zodat dit leidt tot betere integratie en wederzijds begrip in de wijk. Gemeenten moeten in staat gesteld worden hier zoveel mogelijk het voortouw in te nemen.
<p>Bron: Verkiezingsprogramma Partij voor de Dieren Tweede Kamerverkiezingen 2021. Idealisme is het nieuwe realisme.</p>	

<p>Christen Unie CU Verkiezingsprogramma</p>	
<p>"We willen een rechtvaardiger migratiebeleid, met meer grip. Waarin we ruimhartig kwetsbare vluchtelingen opvangen en een einde maken aan inhumane omstandigheden zoals op Lesbos. Strenger omgaan met arbeidsmigratie en het onrecht dat daarmee samenhangt. En betere integratie door kleinschalige lokale opvang, in plaats van grote asielzoekerscentra."</p> <p>"Er is snel verandering nodig. De ChristenUnie wil een rechtvaardiger migratiebeleid, dat gastvrij en menswaardiger is voor vluchtelingen en meer grip geeft op arbeidsmigratie. We moeten niet opnieuw – zoals in de vorige eeuw gebeurde - de fout maken migratie te versmallen tot een rekensom over onze behoefte op de arbeidsmarkt. Migratiebeleid gaat ook over de ziel van onze natie, over wie we zijn als land. Over hoe we mensen gastvrij in onze samenleving én onze rechtsstaat kunnen opnemen. Over onze verantwoordelijkheid om op te komen voor het hartverscheurende lot van de vele vluchtelingen in de wereld, die niet op zoek zijn naar werk, maar juist naar veiligheid en bescherming. Over de moed die nodig is om in Europa beter samen te werken om het onrecht jegens vluchtelingen – nota bene op ons eigen continent – te stoppen."</p>	
Als we menselijke waardigheid als een van de kernwaarden	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Staan voor rechtsbescherming vluchtelingen. Mensen die vluchten bevinden zich in een afhankelijke en vaak kwetsbare positie en moeten

<p>van ons eigen land zien, dan kunnen we het ons niet veroorloven daarvan weg te kijken. Dat betekent niet dat we als gemeenschap alle leed in de wereld op de schouders kunnen nemen, maar we kunnen én moeten wel ons deel doen. Door wereldwijd de opvang van vluchtelingen te ondersteunen. En door in Nederland en in Europa een rechtvaardiger en beter beleid te voeren, waarin gastvrijheid en menswaardigheid voorop staan. Met oog voor alle vluchtelingen, van de vluchtelingenkampen wereldwijd tot in de asielzoekerscentra in Nederland.</p>	<p>kunnen rekenen op een rechtvaardige behandeling van hun asielverzoek. Nederland eerbiedigt de internationale rechtsbescherming voor vluchtelingen, zoals vastgelegd in het vluchtelingenverdrag en de mensenrechtenverdragen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Betere opvang in de regio. Vluchtelingen worden in veruit de meeste gevallen opgevangen in hun eigen regio. Nederland draagt bij aan het verbeteren van humane en veilige opvang, onder meer via gerichte ondersteuning door Nederlandse hulporganisaties. Omdat het over het algemeen meer dan vijftien jaar duurt voor vluchtelingen kunnen terugkeren, is meerjarige steun nodig, met goede lokale inbedding. ▶ Meer Europese samenwerking. De schrijnende situatie op Griekse eilanden als Lesbos laat zien dat meer samenwerking nodig is om rechtvaardig met vluchtelingen en migranten om te gaan die naar Europa komen. Nederland spant zich in om binnen Europa, of desnoods met een groep gelijkgestemde lidstaten, tot afspraken over migratie te komen. Het voorstel voor een migratiepact van de Europese Commissie kan daarbij een startpunt voor gesprek zijn. Lidstaten die aan afspraken meewerken kunnen rekenen op meer middelen uit de structuurfondsen. ▶ Veilige Europese aanmeldcentra. We willen vooruitgeschoven Europese aanmeldcentra langs de randen van de Europese buitengrenzen, zodat vluchtelingen zich veilig kunnen melden met hun asielverzoek en het minder aantrekkelijk wordt om een gevaarlijke oversteek te maken naar Europees grondgebied. Aanmeldcentra moeten te allen tijde voldoen aan strenge criteria van menswaardige opvang: droog, warm, en voor iedereen veilig. Elke opvang in aanmeldcentra die niet aan deze criteria voldoet is onacceptabel. ▶ Europese herverdeling. We willen duidelijke afspraken om asielaanvragen over Europa te herverdelen. Alle asielzoekers worden Europees herverdeeld, ongeacht de lidstaat waarin ze een asielaanvraag doen. Dat helpt om gevaarlijke doorreizen te verminderen en neemt de druk weg bij lidstaten aan de grenzen van Europa. Waar deze herverdeling onvoldoende tot zijn recht komt neemt Nederland zijn verantwoordelijkheid en vangen wij een ruimhartig en eerlijk deel op. ▶ Europese voorselectie en basiscriteria. Er vindt een eerste selectie plaats op Europees niveau: asielverzoeken van migranten uit veilige landen worden binnen de kaders van de internationale rechtsbescherming beoordeeld, om te bepalen of directe afwijzing mogelijk is of dat van hun situatie een nadere beoordeling door een lidstaat nodig is. Alle andere asielverzoeken worden sowieso verdeeld over lidstaten. De lidstaten zijn zelf verantwoordelijk voor opvang en beoordeling van de aan hen toebedeelde asielverzoeken. Er worden afspraken gemaakt over basiscriteria voor beoordeling van een aanvraag en over een Europese lijst van veilige landen. ▶ Aanvullende migratieroutes. Veel afgewezen asielaanvragen komen nu van migranten die niet op de vlucht zijn, maar zoeken naar een betere toekomst voor hun familie en hopen op werk en vestiging in Europa. Goede alternatieven kunnen helpen deze druk van het asielsysteem af te halen. We willen daarom alternatieve routes, waarbij migranten zich vanuit hun eigen land kunnen aanmelden voor een (tijdelijke) werkvergunning of studievizum in Europa. Onderzocht wordt of dit kan door het Europese bluecardstelsel uit te breiden en onder andere voorwaarden ook voor lager geschoolde arbeidskrachten toegankelijk te maken, bijvoorbeeld voor korte seizoensarbeid. Als onderdeel van een gecontroleerd arbeidsmigratiebeleid kan een deel van deze migranten vervolgens tijdelijk worden toegelaten tot ons land. Daarnaast kan worden aangesloten bij de voorstellen voor alternatieve migratieroutes in het voorstel voor een migratiepact.
---	--


	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Hervestiging van kinderen. Europese solidariteit begint met een daad. Nederland neemt samen met andere welwillende lidstaten verantwoordelijkheid en vangt een evenredig deel van de alleenstaande minderjarige vluchtelingen uit Griekse en Italiaanse kampen op. ▶ Einde aan troosteloze vluchtelingenkampen in Europa. De schrijnende situatie in vluchtelingenkampen aan de Middellandse Zee is een aanklacht tegen heel Europa en moet helemaal ten einde komen. Er komen zo spoedig mogelijk afspraken over verdeling van de vluchtelingen die daar verblijven. ▶ Geen quotum. Er komt géén beperkend quotum voor het opvangen van vluchtelingen in Nederland (asielmigratie). ▶ Ruimhartig uitnodigingsbeleid voor kwetsbare vluchtelingen. Nederland introduceert een ruimhartiger uitnodigingsbeleid voor vluchtelingen, zodat we jaarlijks 5000 van de meest kwetsbare vluchtelingen zelf uitnodigen in Nederland. Het gaat dan bijvoorbeeld om mensen uit vluchtelingenkampen die door de UNHCR zijn aangemerkt voor hervestiging. Er is daarbij bijzondere aandacht voor specifieke groepen, zoals religieuze minderheden of LHBT'ers. ▶ 'Adoptie' weegt mee in uitnodiging. Kerken, verenigingen, maatschappelijke organisaties en bedrijven worden in staat gesteld om vluchtelingen die in aanmerking komen voor een uitnodiging te 'adopter', zodat zij hier een goede start kunnen maken. Hoewel humanitaire criteria leidend zijn, kan ook deze adoptie meewegen in het uitnodigingsbeleid. ▶ Zorgvuldige asielprocedures. Voor een goed nationaal asielbeleid is het van groot belang dat snel duidelijk wordt wie vluchteling is en wie om andere redenen naar Nederland is gekomen en dus terug moet keren. De Nederlandse procedures zijn op papier al snel, maar de chaos bij de Immigratie en Naturalisatie Dienst (IND) zorgt toch voor onrechtvaardig lange wachttijden. Die chaos is niet te wijten aan de loyale medewerkers van de IND, maar het gevolg van politiek wanbeheer. Er wordt daarom weer geïnvesteerd in de IND en haar medewerkers, zodat asielverzoeken snel, deskundig, onafhankelijk en met voldoende zorg in behandeling genomen kunnen worden. De versoering van asielprocedures, zoals het afschaffen van het recht op een advocaat bij het eerste verhoor, wordt teruggedraaid. In lijn met de aanbevelingen van de ACVZ stelt de IND een expertpanel in om landeninformatie beter te beoordelen. ▶ Structurele regeling voor gewortelde kinderen. Zolang er nog steeds kinderen zijn die langer dan vijf jaar moeten wachten op een definitieve beslissing van de IND, en beschikbaar en in beeld zijn gebleven gedurende die periode, is voor deze groep een oplossing nodig via een structurele wortelingsregeling. Tegelijk wordt hard gewerkt om deze situaties voor gezinnen en kinderen voortaan te voorkomen. ▶ Geen vreemdelingendetentie. Detentie van onschuldige migranten in afwachting van hun uitzetting wordt zoveel mogelijk vervangen door alternatieven, zoals een meldplicht. Waar vreemdelingendetentie onvermijdelijk is, geldt een humaan regime: zo lang mogelijk uit cel, twee op een cel alleen vrijwillig en geen eenzame opsluiting (isolatie). Visitatie wordt verboden in vreemdelingenbewaring, bodyscans vormen waar nodig een alternatief. ▶ Behouden rechtsbijstand. Het recht op rechtsbijstand voor asielzoekers wordt niet beperkt en blijft in stand vanaf het begin van de asielprocedure. ▶ Meer expertise bekeerlingen en LHBTI-ers. Er komen meer gespecialiseerde hoor- en beslismedewerkers bij de IND om de geloofwaardigheid van een bekeringsverhaal en/of geaardheid goed te kunnen beoordelen. Zo wordt het mogelijk om het asielrelaas van
--	--


	<p>bijvoorbeeld christelijke bekeerlingen en/of LHBTI-ers beter te beoordelen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Oog voor risico's vrouwen bij terugkeer. Een meer gendersensitieve benadering van de IND bij beoordeling of vrouwen en meisjes terug kunnen keren naar regio's waar veel onderdrukking van vrouwen plaatsvindt of waar vrouwen en meisjes het risico lopen slachtoffer te worden van genitale verminking. ▶ Discretionaire bevoegdheid. Juist bij een sterk gereguleerd migratiebeleid blijft het van groot belang om ruimte te houden voor uitzonderingen ten behoeve van schrijnende gevallen. Daarom keert de discretionaire bevoegdheid terug, zodat een bewindspersoon in bijzondere gevallen een verblijfsvergunning kan toekennen in afwijking van de geldende regels. Het moet zo altijd mogelijk zijn een laatste check uit te voeren of er niet sprake is van een schrijnende situatie, ook al binnen de eerste procedure. ▶ Diplomatiek offensief over terugkeer. Het terugkeerbeleid loopt vast. Er is een betere aanpak nodig van landen die niet meewerken aan het terugnemen van onderdanen. Het maken van afspraken over terugkeer wordt vaker als voorwaarde gesteld voor steun en samenwerking met landen. Ook worden vaker gezamenlijke Europese afspraken gemaakt met landen over terugkeer. ▶ Mensenrechten respecteren bij migratiedeals. De ChristenUnie steunt initiatieven die ertoe leiden dat vluchtelingen niet meer in mensonterende kampen zitten of een gevaarlijke reis in gammele bootjes ondernemen. Mensen mogen niet de inzet zijn van geopolitieke steekspelletjes. Afspraken over het in goede banen leiden van migratiebewegingen en de terugkeer van migranten kunnen alleen als mensenrechten daarbij in het geheel worden gerespecteerd. Projecten waarin dit uitgangspunt wordt geschonden worden beëindigd. ▶ Oplossing voor staatlozen in Nederland. Nederland neemt haar verantwoordelijkheid voor staatlozen en implementeert op korte termijn een vaststellingsprocedure. Daarnaast krijgen gemeenten meer bevoegdheden om staatlozen te helpen met bewijs verzamelen, de casus van staatlozen zelfstandig te kunnen beoordelen en om van de registratie 'nationaliteit onbekend' af te kunnen wijken. ▶ Geen strafbaarstelling van illegaliteit. Het vraagstuk van mensen die zonder verblijfsrecht in Nederland blijven is een sociaal-maatschappelijke kwestie en mag niet in het strafrecht getrokken worden. ▶ Oplossing voor in Nederland geboren ongedocumenteerden. Er komt een regeling om in Nederland legaal verblijf aan te vragen voor ongedocumenteerde kinderen en volwassenen die hier geboren zijn, onderwijs hebben genoten en opgegroeid zijn. ▶ Bed, bad, brood en begeleiding. De nieuwe Landelijke Voorziening Vreemdelingen (LVV), die bed, bad, brood en begeleiding regelt voor ongedocumenteerden, wordt uitgebreid en krijgt landelijke dekking. De overheid machtigt vertegenwoordigers van onder meer de IND om tot een oplossing te komen, zodat in samenspraak met het lokale overleg afspraken worden gemaakt over begeleiding bij uitzetting of alsnog tot een verblijfsvergunning kan worden besloten. ▶ Migratie naar SZW. Migratie wordt teveel behandeld als een 'law&order' thema. De hele migratieketen komt onder verantwoordelijkheid van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te vallen. Zo kan ook een betere verbinding gemaakt worden tussen immigratie, integratie en arbeidsmarktbeleid. ▶ Onafhankelijke IND. De IND wordt een zelfstandig bestuursorgaan, zodat de uitvoering van procedures op grotere afstand kom te staan van de politiek. ▶ Inspectie migratie. Er is meer onafhankelijk toezicht nodig op de zorgvuldigheid van besluitvorming en uitvoering in de asielketen.
--	--

	<p>Daarom komt er een bij wet ingestelde onafhankelijke Inspectie voor Migratie en Integratie.</p>
<p>Meer grip op arbeidsmigratie Als we gastvrij willen kunnen zijn voor vluchtelingen, is het van belang dat we misstanden in migratiebewegingen benoemen en aanpakken. De afgelopen jaren zijn we bij de migratie gericht op arbeid in een oude valkuil gestapt. De gastarbeiders-geschiedenis van een achteloze omgang met arbeidsmigranten lijkt zich op een nieuwe manier te herhalen. En dat terwijl de afgelopen jaren ons migratiesaldo (het aantal mensen dat we er als gevolg van migratie verkrijgen in Nederland) onder andere is gestegen door de toegenomen arbeidsmigratie van buiten en binnen Europa. Gelet op prognoses over onze arbeidsmarkt in de komende dertig jaar ontkomt Nederland er niet aan om een beroep te blijven doen op kennismigranten en praktisch geschoolde arbeidskrachten uit het buitenland. Het is duidelijk dat we - welk beleid we ook voeren - arbeidsmigratie nodig hebben om de vergrijzing van onze samenleving op te vangen. Maar het lijkt inmiddels of we vooral bezig zijn met een race naar 'diensten voor de laagste prijs met de slechtste arbeidsvoorwaarden'. Uitbuiting ligt op de loer en over de maatschappelijke impact van deze migratie, in het bijzonder van binnen de EU, is onvoldoende nagedacht. Niet het verdienmodel van bedrijven moet de maatstaf zijn voor arbeidsmigratie, maar de maatschappelijke behoefte. Er is meer afstemming nodig tussen vraag en aanbod, betere regulering van arbeidsmigratie vanuit het publieke belang en hardere afspraken binnen de Europese</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Richtgetal voor arbeidsmigratie. Nederland kan de migratie naar ons land beter in goede banen leiden en voorspelbaarder maken. Er komt een jaarlijks richtgetal voor arbeidsmigratie, op basis van gerichte arbeidsmarktanalyses. ▶ Planbureau migratie. Er komt een onafhankelijk planbureau voor migratie, dat gevraagd en ongevraagd kan adviseren over (arbeids)migratie en helpt om meer inzicht en grip te krijgen. ▶ Europees pact voor arbeidsmigratie. De ChristenUnie wil dat het mogelijk wordt voor lidstaten om onderling afspraken te maken over arbeidsmigratie. Deze afspraken kunnen betrekking hebben op het aantal arbeidsmigranten of de duur van de arbeidsperiode. Ook valt te denken aan het gebruik van sociale voorzieningen, de export van WW, de terugkeer van arbeidsmigranten en het helpen terugdringen van werkloosheid in het land van herkomst. ▶ Tewerkstellingsvergunning ook voor EU. Om arbeidsmigratie beter te kunnen richten op sectoren waar echt tekorten zijn, willen we bevorderen dat het systeem van tewerkstellingsvergunningen ook toegepast kan worden op werknemers uit EU-landen. Dat maakt het mogelijk om eisen te stellen aan de inspanningen die werkgevers moeten verrichten om vacatures in Nederland te vervullen en concurrentie met andere landen op arbeidsvoorwaarden te voorkomen. Hierover moeten in Europa afspraken gemaakt worden. ▶ Vakbekwaamheidseisen uitzendbranche. Om misstanden met arbeidsmigranten te bestrijden voeren we een stelselwijziging door voor de uitzendmarkt. Er gaan vakbekwaamheidseisen gelden voor iedereen die een uitzendbureau wil starten. Wie een uitzendonderneming wil starten volgt een opleiding en doet aan bekwaamheidsonderhoud. Ook gelden vestigingseisen. ▶ Vergunningsplicht uitzendbureaus. Nederland is het enige land in de Europese Unie dat geen vergunningplicht kent voor uitzendbureaus. Het is in ons land eenvoudiger om een uitzendbureau te beginnen dan een snackbar, terwijl het om mensen gaat. Dat raakt met name arbeidsmigranten. Via een vergunningsplicht wordt beter toezicht gehouden op de activiteiten van uitzendbureaus en de voorwaarden waaronder inlening plaatsvindt. Malafide bedrijven worden gesloten en overtreders flink beboet. ▶ Aanpak van schijnconstructies. Er zijn Europese afspraken nodig over vestigingseisen voor ondernemingen, om brievenbusfirma's te voorkomen. Dit voorkomt o.a. het misbruik van afdragen van sociale zekerheidspremies. ▶ Gelijk loon voor gelijk werk. Sommige werkgevers proberen door 'contracting' loonvoorwaarden uit cao's te ontduiken. De cao van de inlenende onderneming wordt daarom leidend en is daardoor ook van toepassing op gecontracteerde onderaannemers. Draaideurconstructies met arbeidsmigranten, waarbij soms misbruik wordt gemaakt van WW-regelingen, worden aangepakt. Het uitgangspunt is dat er een einde moet komen aan de ongelijkheid in loonkosten. ▶ Dwingende registratie. Een deel van de arbeidsmigratie blijft nu buiten het zicht van gemeenten, door de late registratieverplichting. We willen dat ook mensen die korter dan 4 maanden werken en verblijven in een gemeente de verplichting krijgen zich in te schrijven of te registeren bij de gemeente. ▶ Verbod op inhoudingen op het loon. Uitzendbureaus en werkgevers mogen niet langer loon inhouden voor bijvoorbeeld huisvesting. We willen een scheiding tussen bed en baan. ▶ Huisvesting voor arbeidsmigranten regionaal regelen. De onveilige

<p>Unie.</p>	<p>huisvesting van arbeidsmigranten leidt in bepaalde gemeenten tot veel overlast en verkamering van woningen. In de woonvisie van gemeenten en provincies moet het huisvesten van arbeidsmigranten een betere plek krijgen. Er worden landelijke prestatieafspraken met woningcorporaties gemaakt en er komen betere afspraken over de voorwaarden waaraan huisvesting van tijdelijke werkers moet voldoen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Werkgevers dragen bij aan taallessen. Er komt een wettelijke verplichting voor werkgevers om bij te dragen aan toegang tot taallessen voor arbeidsmigranten. Daarnaast moeten arbeidsmigranten door gemeenten geholpen worden om aansluiting te vinden bij maatschappelijke voorzieningen, zoals bibliotheken, sportvoorzieningen, wijk- en dorpshuizen.
<p>Van nieuwkomers naar medeburgers. Bij rechtvaardige gastvrijheid hoort een duidelijk integratiebeleid, dat van nieuwkomers medeburgers maakt. Daarvoor is een gezamenlijke inspanning nodig. Zowel van de inburgeraar als van de ontvangende gemeenschap. We geven samen vorm aan een gedeelde toekomst. Integratie vraagt van mensen dat ze niet alleen fysiek, maar ook mentaal verhuizen. Niet alleen onze taal leren, maar zich ook onze waarden toeieigenen. Daar moet ons integratiebeleid op gericht zijn, met begeleiding die is toegespitst op de gaven en talenten van iedere inburgeraar. Hierbij worden ook de later nareizende partner en gezinsleden op dezelfde manier onder regie van de gemeente begeleid bij hun inburgering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Doorgaan met nieuwe inburgeringswet. Het oude inburgeringsbeleid is niet effectief en te bestraffend. Dankzij de inzet van de ChristenUnie bij de vorige verkiezingen is afgelopen periode de basis gelegd voor een activerend en ontzorgend stelsel van inburgering, met begeleiding op maat van nieuwkomers. We zetten deze koers door, waarbij gemeenten de hoofdrol spelen. ▶ Ontzorgend en activerend stelsel van inburgering. In het nieuwe inburgeringsstelsel worden nieuwkomers de eerste zes maanden financieel ontzorgd door de gemeente. De ChristenUnie wil een langere periode van begeleide toegang tot onze verzorgingsstaat van twee jaar als uitgangspunt. Zo kunnen gemeenten via leefgeld en goede begeleiding nieuwkomers voor een langere periode stimuleren om zelf werk te maken van financiële onafhankelijkheid. Dit krijgt ook een plek in het inburgeringsplan. ▶ Taalles meteen vanaf het begin. Taalles meteen vanaf het begin. Mensen die hier naartoe komen moeten zoveel mogelijk vanaf de eerste dag taallessen gaan volgen. Dat geldt voor alle asielzoekers (met uitzondering van asielzoekers uit veilige landen die snel terug kunnen) en voor alle (arbeids)migranten. Arbeidsmigranten worden na zes maanden verblijf, of dat nu aaneengesloten is of niet, verplicht deze taallessen te volgen. In Europa worden afspraken gemaakt die hier ruimte voor bieden. Bij korter verblijf zijn de taallessen vrijwillig, maar worden werkgevers wel verplicht deze te vergoeden. Samen met asielzoekers met een reële kans op een verblijfsvergunning wordt vanaf de eerste dag gezocht naar een plek waar zij zich actief kunnen inzetten in onze samenleving (denk aan vrijwilligerswerk buiten het asielzoekerscentrum). Dit is bevorderlijk voor het geestelijk welzijn en de integratie van nieuwkomers, zoals het sneller leren van de Nederlandse taal en cultuur en het opbouwen van een netwerk. Ook krijgen vrijwilligersorganisaties ruim baan om activiteiten met nieuwkomers te ontplooiën. ▶ Meer mentale hulp. Veel vluchtelingen hebben traumatische gebeurtenissen meegemaakt. Vast onderdeel van de inburgering, en eerder van het verblijf in Nederland, wordt een stevig hulpaanbod om deze trauma's en gebeurtenissen te helpen verwerken. ▶ Goed burgerschapsonderwijs bij inburgering. We helpen nieuwkomers om onderdeel te worden van onze democratische rechtsstaat en om haar kernwaarden te verinnerlijken. De eindtermen van het kennisonderdeel van de inburgering worden periodiek herzien. ▶ Sluiten asielzoekerscentra; naar lokale opvang. Asielzoekers worden nu van locatie naar locatie verplaatst, waardoor het heel moeilijk is om een netwerk op te bouwen. Efficiency en kostenbesparing leiden tot grote opvanglocaties op afgelegen terreinen. Er is een lokale aanpak nodig, met kleinschalige opvang op een duurzame plek, onder verantwoordelijkheid van gemeenten. Daardoor kunnen asielzoekers makkelijker een netwerk opbouwen via een plaatselijk kerk, sportvereniging of buurt. Het COA vangt in hun centrale locaties voortaan alleen nog asielzoekers op uit veilige landen, die snel terug

	<p>kunnen, en asielzoekers die overlast geven. De opvang van asielzoekers wordt verder naar gemeenten gedecentraliseerd, zodat lokaal kan worden gekeken hoe zij goed kunnen worden opgevangen in de gemeenschap of kunnen worden voorbereid op vertrek.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Spreiding over gemeenten. Asielzoekers worden verdeeld over alle gemeenten. Deze gemeenten kunnen zelf of samen met andere gemeenten opvang verzorgen. Gemeenten blijven van begin tot eind verantwoordelijk voor de aan hen toegewezen asielzoekers, zowel bij eventuele uitzetting als bij toekenning van een verblijfsvergunning. Na verkrijgen van de verblijfsvergunning is iemand uiteraard vrij zich overal te vestigen. Nieuwkomers krijgen echter alleen recht op de toewijzing van een woning in de gemeente waarin ze zijn opgevangen. Zo wordt lokale binding en gezonde spreiding gestimuleerd. Kwetsbare wijken worden daarbij ontzien. ▶ Schone lei voor inburgeraars. Het inburgeringstraject heeft tussen 2013 en 2021 teveel gevraagd van de zelfredzaamheid van nieuwkomers. Een deel van de inburgeraars heeft bij DUO daardoor grote schulden opgebouwd om (taal-)onderwijs te kunnen volgen. Er komt een schuldenpardon voor bedragen boven de 2000,-, zodat deze groep de kans heeft om de schuld af te betalen en met een schone lei een doorstart te maken.
<p>Bron: ChristenUnie Verkiezingsprogramma 2021-2025 Kiezen voor wat écht telt</p>	

<p> 50PLUS Verkiezingsprogramma</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Een duidelijk, rechtvaardig en humaan vluchtelingenbeleid. ▶ Economische vluchtelingen en uitgeprocedeerde asielzoekers worden zo snel mogelijk na uitspraak teruggestuurd naar het land van herkomst. ▶ Nederland neemt haar evenredig deel vluchtelingen op, op basis van Europees vluchtelingenbeleid. ▶ De opvang van asielzoekers wordt evenredig over het land verdeeld. ▶ Betere uniforme bewaking van de Europese buitengrenzen. ▶ Mensensmokkel moet strenger bestraft worden. ▶ Snelle doorlooptechnieken waarmee vluchtelingen eerder weten waar ze aan toe zijn.
<p>Bron: 50PLUS Verkiezingsprogramma 2021-2025, De Kracht van Plus</p>	

<p> SGP Verkiezingsprogramma</p>	
<p>"De Nederlandse samenleving is door de eeuwen een veilige plaats geweest voor mensen die in hun eigen land onveilig waren. Dat moet zo blijven. Vluchtelingen die voor hun leven moeten vrezén, moeten op hulp van Nederland kunnen rekenen. De SGP pleit ervoor om hierbij bijzondere aandacht te hebben voor vervolgd christenen. Omdat zij in veel islamitische, maar ook in andere landen onderdrukt en vervolgd worden, moet Nederland zich extra inspannen om hen hier veilig onderdak te bieden."</p>	
<p>Meer controle krijgen op wie Nederland binnenkomt, is ingewikkeld en vraagt om daadkracht en doorzettingsvermogen. De afgelopen jaren is de regering de grip op het asiel-</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ De SGP wil de grondoorzaken van migratie bestrijden, zoals honger, armoede of gewapende conflicten. ▶ Aan ongecontroleerde migratiestromen en mensensmokkel moet een einde worden gemaakt, zodat mensonwaardige toestanden worden tegengegaan. ▶ Opvang en toetsing van asielzoekers dienen primair plaats te vinden in de herkomstregio. ▶ Internationale verdragen moeten dusdanig worden herzien zodat asiel géén

<p>en migratiebeleid kwijtgeraakt. Het is de hoogste tijd voor een stevige koerswijziging. Een belangrijke wissel die dient te worden omgezet in het immigratiebeleid is het inzetten op hervestigingsprogramma's als vervanging voor illegale migratie. Door het opvangen van vluchtelingen middels hervestiging, ontstaat er controle en regie op het migratiestelsel. We hebben grip op wie we uitnodigen en hoeveel vluchtelingen we uitnodigen. Dit ontbreekt in het huidige systeem. De SGP pleit voor een strikt en effectief migratiebeleid, gebaseerd op de volgende uitgangspunten:</p>	<p>recht inhoudt om naar een land van keuze te reizen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nederland moet meer werk maken van een goed functionerende terugkeer- en vertrekregeling. Dat is al tientallen jaren dé achilleshiel van ons asielbeleid. Overlastgevende migranten moeten als eerste op het vliegtuig terug worden gezet. ▶ Het beoordelen van asielverzoeken moet efficiënter en sneller. Zo vroeg mogelijk in de asielprocedure wordt bepaald of er sprake is van asielverzoek dat waarschijnlijk kan worden ingewilligd, of zeker niet. Het vervolg van de procedure en de opvang worden daar vervolgens op afgestemd. ▶ De SGP ziet geen heil in algemene pardonregelingen. Dergelijke regelingen werken ondermijnend voor ons asielbeleid en pakken onrechtvaardig uit voor degenen die wel meewerken aan uitzetting. ▶ Voor seizoens-, arbeids- en studiemigratie wordt een systeem ontwikkeld met strikte voorwaarden en quota. Hierbij horen afspraken met landen in Afrika, het Midden-Oosten en de Balkan over gedwongen terugkeer van afgewezen asielzoekers. Asiel De afgelopen jaren is geprobeerd om het asielproces in Nederland zodanig in te richten, dat er rekening wordt gehouden met een stijging of daling van de instroom van asielzoekers. Helaas is van deze 'flexibilisering van de asielketen' weinig terecht gekomen. ▶ De organisaties die het asielbeleid in Nederland uitvoeren, moeten structureel meer geld en personeel ter beschikking krijgen. Zij worden efficiënt, robuust en wendbaar, zodat de asielketen tegen een stootje kan als het aantal asielzoekers onverwacht fluctueert. De SGP pleit ervoor dat er een speciaal 'crisisteam' wordt gecreëerd, die in werking treedt wanneer er (plotseling) sprake is van een grote toename van asielzoekers. ▶ De asielprocedure en de opvang van asielzoekers in Nederland wordt sober en zo doelmatig als mogelijk vormgegeven. ▶ Voor een soepele asielprocedure is een goede digitale infrastructuur nodig met actuele informatie over alle asielzoekers. Op dit moment worden er te veel verschillende systemen gebruikt, die niet of slecht met elkaar zijn verbonden. Eén uitvoeringsorganisatie krijgt daarom de verantwoordelijkheid over alle informatie die er over een asielzoeker beschikbaar is. Die informatie moet laagdrempelig raadpleegbaar zijn op elk moment in het asielproces en voor alle betrokken organisaties. ▶ Voor de begeleiding van complexe asielaanvragen worden zo vroeg mogelijk in de procedure casusbegeleiders aangesteld die zorgen voor een vlotte asielprocedure en daarbij verantwoordelijk zijn voor alle aspecten van de zaak gedurende de gehele procedure. ▶ Er worden concrete afspraken gemaakt met de rechterlijke macht over asielzaken die al jaren slepen. Zaken die langer dan drie jaar lopen, worden met voorrang opgepakt en afgehandeld. ▶ Asielzoekers moeten zo snel mogelijk duidelijkheid krijgen over hun aanvraag. De IND moet daarom nog voordat de feitelijke asielprocedure is gestart het asielmotief van de aanvrager, diens nationaliteit en andere relevante informatie over hem of haar kunnen registreren. Als bestaande wetten of regels dit verhinderen, worden deze gewijzigd. ▶ Het indienen van herhaalde, vaak kansloze asielaanvragen wordt vaak gebruikt om tijd te rekken of gedwongen terugkeer te blokkeren. Dit moet echt worden ontmoedigd. Wat daarbij kan helpen is het verminderen van de vergoeding voor rechtsbijstand. Herhaalde aanvragen zonder nieuwe feiten moeten door de IND snel worden afgewezen. Het aantal asielaanvragen door een en dezelfde persoon moet aan een maximum worden gebonden. Als dat door internationale regels niet kan, moet Nederland zich inzetten om die regels te veranderen. ▶ Hoger beroep wordt afgeschaft voor migranten uit veilige landen en voor asielzoekers die conform de Dublinverordening naar andere EU-lidstaten moeten worden uitgezet. ▶ Migrant die misbruik maken van de asielprocedure doordat zij keer op keer bewust met onwaarheden op de proppen komen, moeten gemakkelijker worden afgewezen en uitgezet. De huidige Europese regels bieden hiervoor ruimte,
---	--

	<p>waarvan Nederland nog geen gebruik maakt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Algemene pardonregelingen werken averechts op de vertrekbereidheid van migranten (uit veilige landen). Zo'n algemeen pardon voedt namelijk de hoop dat als je maar lang genoeg doorprocedeert, je alsnog een verblijfsvergunning krijgt. Dit vindt de SGP onrechtvaardig. ▶ Bij de eerste asielaanvraag kunnen zogenaamde 'schrijnende omstandigheden' worden meegewogen. Op grond hiervan kan de IND een uitzondering maken op het reguliere vreemdelingenbeleid. Van deze mogelijkheid moet ruimhartig gebruik worden gemaakt. Een dergelijk discretionair besluit is echter nadrukkelijk geen recht, maar een gunst. ▶ De mogelijkheden om gezinsleden te laten delen in de verblijfsvergunning van de asielzoeker worden strikter ingevuld. Vergeleken met andere EU-lidstaten hanteert Nederland nu uitzonderlijk soepele vereisten voor gezinshereniging. De huidige Europese regels bieden genoeg ruimte voor een strikter beleid. Denk bijvoorbeeld aan het instellen van een wachttermijn van twee jaar, zodat iemand na verkrijging van een verblijfsvergunning niet direct familie kan laten overkomen. In een noodsituatie kan hierop uiteraard een uitzondering worden gemaakt. ▶ Bekeringsverhalen van asielzoekers worden zo zorgvuldig mogelijk getoetst. Een speciale afdeling bij de IND wordt hiervoor verantwoordelijk. Adviezen van deskundigen worden bij de asielaanvraag van bekeerlingen serieus meegewogen. ▶ Geen enkele andere EU-lidstaat kent een dwangsomregeling voor asielzoekers. De SGP wil dat besluiten op grond van de Vreemdelingenwet worden uitgezonderd van de Wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen. <p>Terugkeer</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Terugkeer naar het land van herkomst na een afgewezen asielverzoek is een essentieel onderdeel van het internationale vreemdelingenrecht. Hier moet dus geen taboe op rusten. Nederland kent zorgvuldige asielprocedures. Als deze zijn doorlopen en het asielverzoek is (meermaals) afgewezen, dan is het niet 'zilig' om de persoon uit te zetten. Een duidelijk terugkeerbeleid is ook nodig om hen die wél bescherming nodig hebben, ruimte te kunnen bieden. Vluchtelingen krijgen opvang in Nederland wanneer en zolang dat echt nodig is. Uitgeprocedeerde asielzoekers die aan hun terugkeer meewerken, kunnen tussen het moment van afkeur en de terugkeer naar het land van herkomst rekenen op de nodige voorzieningen (bed, bad en brood). De overheid moet actief nagaan of de omstandigheden in het land van herkomst voldoende verbeterd zijn, zodat migranten weer kunnen terugkeren. ▶ Het is onwenselijk dat een asielzoeker na vijf jaren verblijf in Nederland 'automatisch' een onbepaalde verblijfsvergunning krijgt. Terugkeer naar het land van herkomst moet mogelijk zijn tot zeven jaar na toekenning van de verblijfsvergunning, dat is ook de termijn voor verkrijging van het Nederlanderschap. ▶ Er komen speciale migratie-afdelingen op Nederlandse ambassades in landen in de Balkan, Afrika en het Midden-Oosten waar veel asielzoekers vandaan komen. Zij kunnen een belangrijke rol spelen om de terugkeer te regelen van individuele asielzoekers. ▶ Nederland gaat op basis van de Dublinovereenkomst nadere afspraken maken met EU-lidstaten om het uitzetten van migranten naar die Europese landen te bespoedigen. ▶ De lijst van veilige landen wordt uitgebreid, zodat uitzetting naar deze landen versneld kan gebeuren. Alle Schengen-lidstaten dienen dezelfde lijst van veilige landen te hanteren. Gezamenlijk bepalen de betrokken lidstaten de samenstelling van deze lijst, dit valt buiten de verantwoordelijkheid van de Europese Commissie. ▶ Samen met andere West-Europese landen ontwikkelt Nederland een aanpak om reizende groepen asielzoekers uit veilige landen uit de West-Balkan en Noord-Afrika op te sporen en uit te zetten. ▶ Na de eerste afwijzing geldt voor asielzoekers uit veilige landen op dit moment een inreisverbod voor Nederland voor de duur van twee jaren. Die termijn moet
--	--

	<p>worden verlengd tot vijf jaren en gaat gelden voor de hele EU. Wanneer een asielzoeker niet komt opdagen bij een gehoor, moet die asielzaak sneller buiten behandeling kunnen worden gesteld en de migrant teruggestuurd. De Vreemdelingenwet moet op dit punt worden aangescherpt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Subsidies voor terugkeerprojecten van afgewezen asielzoekers dienen effectiever te worden ingezet. Het huidige aanbod demotiveert afgewezen asielzoekers dikwijls om te vertrekken naar het land van herkomst. Er moet meer sturing komen op deze trajecten, zodat de terugkeer daadwerkelijk plaatsvindt. <p>Opvang in Nederland</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Direct na aankomst in Nederland wordt zo goed mogelijk ingeschat hoe waarschijnlijk het is dat de asielzoeker aanspraak kan maken op een verblijfsvergunning. Asielzoekers uit veilige landen van wie de aanvraag naar verwachting zal worden afgewezen, worden apart opgevangen. In deze locaties zijn alle activiteiten van meet af aan gericht op terugkeer naar het thuisland. ▶ Er worden concrete en langdurige afspraken gemaakt met gemeenten over flexibele, snel op- en afschaalbare en multifunctionele vormen van opvang. Hierdoor komt niemand voor verrassingen te staan en verbetert het draagvlak voor de opvang van asielzoekers. ▶ Er wordt ingezet op zo min mogelijk verhuizingen voor de asielzoeker, met name voor kinderen. Er worden maatregelen genomen om de opvang van alleenstaande minderjarige asielzoekers (amv's) te verbeteren. ▶ Bij de opvang van asielzoekers in Nederland wordt de draagkracht en de reële mogelijkheden voor integratie in de bevolking van gemeenten en/of regio's nadrukkelijk meegewogen. ▶ Gelet op de omvang van veel lokale gemeenschappen, moet er ruimte zijn voor kleinschalige opvanglocaties. Tevens moet er rekening mee worden gehouden dat het aantal statushouders in een gemeente niet onevenredig groot is en daardoor al snel tot spanningen leidt. ▶ De overheid neemt effectieve maatregelen om te voorkomen dat (minderjarige) asielzoekers uit de opvang 'verdwijnen'. ▶ Informatie over overlastgevende asielzoekers moet snel en gemakkelijk kunnen worden gedeeld tussen IND, COA, gemeenten, politie en Openbaar Ministerie. Er wordt daarom een registratiesysteem ontwikkeld dat voor alle betrokken organisaties eenvoudig toegankelijk is. Dit is nodig om iemand strafrechtelijk te kunnen vervolgen en aansluitend snel het land uit te zetten. Eén organisatie krijgt de verantwoordelijkheid voor een consequente en adequate registratie van incidenten. ▶ Christelijke asielzoekers mijden vaak opvangkampen in de regio omdat ze daar bedreigd worden door anderen. Bij het uitnodigen van asielzoekers binnen het hervestigingsprogramma van de Verenigde Naties, moet Nederland deze uiterst kwetsbare groep vluchtelingen voorrang geven. Nederland kan hierbij overwegen om meer vluchtelingen te hervestigen dan het nu doet. ▶ Het COA zorgt voor veilige opvangcentra, waar ook christelijke asielzoekers hun geloof vrij kunnen belijden, zonder door andere asielzoekers te worden bedreigd of geïntimideerd. ▶ Het luid ten gehore brengen van islamitische gebedsoproepen in asielzoekerscentra wordt verboden omdat dit voor andere, vaak getraumatiseerde bewoners uiterst pijnlijk kan zijn.
<p>Internationale en Europese regels en verdragen zijn niet berekend op de omvang en samenstelling van de huidige migratiestromen. Deze verdragen moeten worden samengevoegd, vereenvoudigd en bij de tijd worden gebracht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Internationale migratieverdragen die door Nederland worden ondertekend, dienen een glashelder onderscheid aan te brengen tussen echte vluchtelingen en andere motieven voor migratie. Ook moeten er goede afspraken in staan over terugkeer naar landen van herkomst. Bij het Pact van Marrakesh was dit alles niet het geval en de Nederlandse steun daarvoor was dan ook een misser. Eenzijdige akkoorden en verdragen die migratie als mensenrecht presenteren, moeten niet door Nederland worden ondertekend. Een (onbedoeld) effect van dergelijke akkoorden is vaak dat ze leiden tot een massale uitstroom van kansrijke, (hoger)opgeleide migranten uit landen van herkomst, waardoor deze landen in een negatieve spiraal belanden.

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Het is belangrijk om de grondoorzaken van migratie te bestrijden, zoals honger, armoede of gewapende conflicten. De EU kan hierbij een rol spelen door doeltreffende investeringen in Afrika, het Midden-Oosten en de Balkan. Wel moet er scherp op worden gelet dat deze investeringen inderdaad doelmatig gebruikt worden en niet leiden tot nóg meer bureaucratie. Daarbij is het goed om te erkennen dat het bestrijden van grondoorzaken een zaak van lange adem is. ▶ Ook stimuleert Nederland dat de EU voldoende geld ter beschikking stelt voor opvang in de regio's van herkomst en in veilige derde landen Nederland blijft investeren in succesvolle, vaak kleinschalige projecten van ngo's in de herkomstregio's. Geld voor ontwikkelingssamenwerking mag niet worden gebruikt voor de opvang van asielzoekers in Nederland. ▶ Het is nodig dat Europese lidstaten hun asiel- en migratiebeleid beter op elkaar afstemmen. Een belangrijk uitgangspunt hierbij moet zijn dat lidstaten meer controle krijgen over wie binnen hun landsgrenzen mogen verblijven. ▶ Nederland sluit migratieovereenkomsten met landen op de Balkan, in Afrika en het MiddenOosten over de opvang en de terugkeer van asielzoekers. Deze afspraken worden gekoppeld aan migratiequota voor kennis, arbeids- en studiemigratie uit deze landen. Het heeft de voorkeur om deze afspraken in Europees verband te maken. Als dit niet lukt, moet Nederland niet aarzelen om zelf op creatieve wijze diplomatieke deals te sluiten, waarbij unieke Nederlandse kennis en handelsrelaties worden benut. Als dergelijke afspraken niet tot stand komen of niet worden nageleefd, verbindt Nederland hier economische en financiële consequenties aan voor de betreffende landen. ▶ EU-lidstaten blijven verantwoordelijk voor het bewaken van hun eigen landsgrenzen. Indien een land hier niet toe in staat blijkt, kunnen andere lidstaten of de EU daarbij assisteren. Nederland levert daarom een extra bijdrage (personeel en zo nodig middelen) aan het Europees Grens- en kustwachtagentschap (Frontex). ▶ De kwaliteit van de asielprocedures en van de opvangcentra in Zuid-Europese lidstaten laat al jarenlang te wensen over. Met name de situatie in de opvangkampen op de Griekse eilanden is schrijnend. Nederland mag hier de ogen niet voor sluiten. In principe zijn de lidstaten zelf verantwoordelijk om de kwaliteit van hun asielprocedures en opvangcentra te verbeteren. De realiteit is tegelijkertijd dat in bepaalde EU-lidstaten de instroom van migranten veel hoger is dan gemiddeld. Zij kunnen hiervoor een beroep blijven doen op steun van de EU. Nederland draagt hier ruimhartig aan bij. ▶ Ook blijft Nederland concrete hulp en ondersteuning bieden aan vluchtelingen en migranten die arriveren in opvanglocaties in Zuid-Europa. Ook iemand die geen recht heeft op een verblijfsvergunning moet geholpen worden, wanneer de situatie daarom vraagt. De EU dient er op toe te zien dat investeringen in de asielketen van Zuid-Europese landen goed worden besteed. Er moet bij aankomst veel effectiever onderscheid worden gemaakt tussen vluchtelingen en (economische) migranten. Indien blijkt dat Zuid-Europese landen er maar niet in slagen de organisatie in de opvangkampen op orde te krijgen, kan de EU het beheer op verzoek of na toestemming van het betrokken land tijdelijk overnemen. ▶ Wanneer de druk op Zuid-Europese landen te hoog oploopt, wordt een noodmechanisme ontwikkeld om de asielzoekers die naar verwachting uiteindelijk een verblijfstatus zullen krijgen, te kunnen herverdelen over Europa. Lidstaten die hieraan bijdragen, ontvangen steun overeenkomstig het aantal asielzoekers dat zij opvangen. Afgewezen migranten dienen echter zo snel mogelijk te worden gerepatrieerd naar hun thuisland. ▶ Het is aangrijpend dat er zoveel asielzoekers om het leven komen op de Middellandse Zee. Mensenhandel en mensensmokkel moeten daarom keihard worden aangepakt. Nederland maakt hiervoor zowel op nationaal als op Europees niveau extra middelen vrij.
<p>Integratie Er is veel voor te zeggen dat nieuwe Nederlanders tot op</p>	<p>▶ In de inburgering moet de eigen verantwoordelijkheid voorop staan, ook financieel. De gemeente zorgt voor begeleiding van inburgeraars die extra ondersteuning nodig hebben, bijvoorbeeld bij de begeleiding naar een vaste</p>

<p>bepaalde hoogte hun eigenheid mogen behouden. Dat is goed. Maar wat in ieder geval van hen gevraagd, zo niet geëist mag worden is dat ze zich er rekenschap van geven in Nederland te zijn en zich constructief en vreedzaam voegen in onze samenleving. De eerste stap daarbij is een goede inburgering. Daarin moeten met name de regels van onze democratische rechtsstaat centraal staan, maar zeker niet de eenzijdig gekleurde, seculiere basiswaarden. Het is belangrijk dat we leren op een vreedzame, respectvolle manier met elkaar om te gaan als medemensen. Dat is iets anders dan alle burgers in een seculier keurslijf persen.</p>	<p>baan. Zij die niet aan hun inburgeringsplicht willen voldoen, worden beboet, en als dat kan uitgezet.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Inburgering dient in ieder geval te leiden tot een basale beheersing van de Nederlandse taal, en daarnaast kennis van historische gebeurtenissen, nationale symbolen (zoals ons volkslied en koningshuis), ons cultureel erfgoed en de manier waarop wij samen leven. Uitdrukkelijk hoort daar ook bij dat nieuwkomers weten van het lot dat de Nederlandse Joden in de Tweede Wereldoorlog is overkomen. ▶ Als gezinsmigranten een gedegen inburgering in het buitenland krijgen, kunnen zij vrijgesteld worden van het participatieverklaringstraject. Zij hoeven alleen de participatieverklaring te ondertekenen. ▶ Bij het reguleren van arbeidsmigratie en het werven van migranten voor 'tekortsectoren', moet de overheid meer rekening houden met de culturele achtergrond van de nieuwkomers. Het heeft duidelijk de voorkeur om eerst te kijken in hoeverre Nederlanders en Nederlandstaligen in het buitenland geworven kunnen worden. ▶ Het worden van vrijwilliger bij organisaties als Stichting Gave wordt door gemeenten gestimuleerd om zo als maatje van vluchtelingen hun opvang en inburgering tot een succes te maken.
<p>Bron: SGP verkiezingsprogramma 2021-2025, In Vertrouwen</p>	

 <h2 style="display: inline;">DENK Verkiezingsprogramma</h2>	
<p>“Nederland is van oudsher een immigratieland. Het begon met de grote volksverhuizing aan het begin van de Middeleeuwen. Daarna waren het de verdrukte protestanten, joden en andersdenkenden uit de Zuidelijke Nederlanden, Zuid-Europa en Oost-Europa die in de 16e en 17e eeuw naar Nederland kwamen. Later volgden de migratiestromen vanuit Spanje, Italië, voormalig Joegoslavië en nog later die uit Turkije en Marokko. Migratie is van alle tijden en het heeft ons land veel goeds gebracht, zoals de wederopbouw na de Tweede Wereldoorlog. DENK ziet immigratie dan ook als een kracht en als een kernwaarde van ons land. Dat mensen in Nederland hun toekomst wensen op te bouwen is iets dat we moeten koesteren.”</p>	
<p>DENK staat voor een humanitair en ruimhartig asielbeleid. Mensen vluchten uit pure noodzaak en verlaten hun huis en haard om aan geweld, armoede en onderdrukking te ontsnappen. DENK neemt daarom afstand van het wegzetten van vluchtelingen als gelukzoekers. DENK vindt dat Nederland meer verantwoordelijkheid moet nemen om mensen een veilige plek te bieden. Vluchtelingenstromen en migratiestromen moeten echter wel beheersbaar zijn en dat vereist regulering. DENK vindt daarom:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dat de grondoorzaken van migratie aangepakt moeten worden. Dat betekent dat Afrikaanse landen niet leeggeroofd mogen worden door westerse grootkapitalisten en Chinese staatskapitalisten. Ook is DENK enorm terughoudend in militaire interventies die regio's en landen destabiliseren ▶ Er in eerste instantie gestreefd moet worden naar opvang in de regio. Landen die vluchtelingen opvangen moeten daarvoor ruimhartig gecompenseerd worden. Wanneer er sprake is van een te grote stroom dient er gewerkt te worden aan verdere verspreiding over meerdere landen ▶ Dat er gestreefd moet worden naar het sluiten van deals met landen aan de buitengrenzen van Europa, zoals de EU-Turkijedeal. Daarbij is het van belang dat er gehandeld wordt volgens internationale verdragen ▶ Dat de Dublinverordening over asiel herzien moet worden ▶ Landen aan de buitengrens van de Europese Unie, zoals Italië en Griekenland, dienen ruimhartig financieel gecompenseerd te worden door de overige lidstaten om adequate voorzieningen te treffen ▶ Dat vluchtelingen en asielzoekers eerlijk verdeeld moeten worden tussen landen binnen de Europese Unie. Lidstaten die weigeren vluchtelingen op te nemen worden gesanctioneerd ▶ Dat vluchtelingen en asielzoekers eerlijk worden verdeeld in Nederland tussen

	<p>gemeenten</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Dat Nederland ruimhartig is in het opvangen van kwetsbare vluchtelingen kinderen, voornamelijk weeskinderen. De taakstelling die Nederland op zich neemt qua opvang van vluchtelingen wordt verhoogd ▶ Dat we mensensmokkelaars moeten bestrijden door vluchtelingen in landen van herkomst een kans op een procedure aan te bieden
<p>Adequate voorzieningen voor nieuwkomers Wanneer nieuwkomers eenmaal gearriveerd zijn in Nederland, verdienen zij een humane behandeling. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar de voorzieningen voor gezinnen met kinderen. DENK pleit daarom voor:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Het versnellen van asielprocedures. Het kan niet zo zijn dat er jarenlang, soms wel twintig jaar, geprocedeerd wordt voor verblijf ▶ Het toekennen van een permanente verblijfsvergunning voor asielzoekers die meer dan tien jaar procederen om in aanmerking te komen voor een verblijfsvergunning ▶ Het uitbreiden van de noodzakelijke bed-bad-broodvoorzieningen voor mensen zonder verblijfsvergunning die niet de mogelijkheid hebben om terug te keren naar het land van herkomst ▶ Voor het verkorten van de wettelijke termijn waarna een persoon in een asielprocedure kan werken en studeren ▶ Voor het vergroten van de kwaliteit en de kleinschaligheid van de opvang van (uitgeprocedeerde) asielzoekers ▶ Voor het beschikbaar stellen van meer geld voor zorg en onderwijs van asielzoekerskinderen ▶ De capaciteit bij de IND vergroten en de procedures doorlichten om versnelling te bewerkstelligen ▶ Het verruimen van het kinderpardon ▶ Er komt géén strafbaarstelling van illegaliteit
<p>Inburgeren is het sleutelwoord. Inburgeren is een vorm van onderwijs, die publiek wordt bekostigd en publiek uitgevoerd dient te worden. Daarom vindt DENK:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dat elke nieuwkomer, zowel asielzoekers als migranten, in het kader van gezinshereniging, op basis van vrijwilligheid kosteloos in staat gesteld moet worden om in te burgeren ▶ Dat er een einde komt aan de marktwerking van het inburgeringsaanbod, zodat het woud aan particuliere bedrijven verdwijnt, we fraude tegengaan en er gestopt wordt met de niet werkende keurmerken ▶ Dat de kansloze missie om Turkse staatsburgers onder de inburgeringsplicht te laten vallen wordt teruggedraaid, voordat de Europese rechter de Nederlandse regering weer op de vingers tikt
<p>Bron: Verkiezingsprogramma DENK 2021-2025, DENK Anders</p>	

<p> FvD Verkiezingsprogramma</p>	
<p>"Nederland kende de afgelopen decennia een stelselmatig veel te hoge instroom van kansarme immigranten en asielzoekers uit niet-Westerse landen. Dat heeft enorme impact op onze samenleving. Het zet onze welvaart onder druk, holt onze verzorgingsstaat uit, leidt tot verloedering van ons onderwijs, tot onveiligheid op straat en het ondermijnt onze culturele identiteit."</p>	
<p>Wij willen als uitgangspunt van immigratie: de toegevoegde waarde voor Nederland. Naar Australisch model.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Waar integratie niet lukt, is remigratie de oplossing. De bestaande remigratieregeling moet worden uitgebreid en aantrekkelijker gemaakt. ▶ Het uitgangspunt van asielbeleid wordt opvang in de regio. De mogelijkheid om eerst naar Nederland te komen en hier vervolgens asiel aan te vragen, vervalt. Men kan buiten Nederland asiel aanvragen en daar een besluit afwachten. ▶ Statushouders die zich momenteel in Nederland bevinden, krijgen hooguit tijdelijke opvang gericht op terugkeer naar het land van herkomst. En dus geen (semi)automatische verblijfsvergunning. ▶ Asielzoekers krijgen geen voorrang meer op sociale huurwoningen. De toegang tot sociale voorzieningen, zoals een uitkering, stopt. ▶ De asielindustrie rondom instroom, opvang en verblijf van asielzoekers

	<p>moet worden ontmanteld.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Asieladvocaten stapelen procedures om verblijf te rekken, rekening houdend met een generaal pardon. In 2019 keerde de IND hen € 70 miljoen aan dwangsommen uit. De beslistermijn in asielzaken moet daarom worden ingeperkt. Dwangsommen worden onmogelijk en de beroepsmogelijkheid wordt teruggebracht naar maximaal één instantie, waarbij feiten en omstandigheden in beroep niet meer gewijzigd kunnen worden. ▶ Gesubsidieerde asielrechtshulp moet stoppen. Illegaliteit wordt strafbaar. In Nederland verblijven naar schatting circa 150.000 illegalen, onder wie uitgeprocedeerde asielzoekers die weigeren ons land te verlaten. In gemeenten als Amsterdam, Rotterdam en Utrecht wordt illegaal verblijf zelfs aangemoedigd door middel van bed-bad-brood regelingen. Ook dit moet stoppen. ▶ Illegalen dienen te worden opgespoord, vervolgd en uitgezet.
<p>Bron: FvD, Nederland terug. Concept verkiezingsprogramma 2021</p>	

BIJ1 Bij1 Verkiezingsprogramma

Wij willen een door heel Europa gedragen asiel- en migratiebeleid, dat mensenhandel, marteling en uitbuiting bestrijdt. Dit beleid heeft geweldloosheid, waardigheid en solidariteit als fundament. Geen mens is illegaal. BIJ1 vindt het hoog tijd om de reputatie en rechtspositie van vluchtelingen en arbeidsmigranten te verbeteren. Door mensen als gelijkwaardig te zien in plaats van als last, kan Nederland juist baat hebben bij migratie.


Korte termijn: een einde aan geweld en een begin van solidariteit

- ▶ Nederland pleit binnen de EU actief voor meer toegankelijke, veilige vluchtroutes en een betere toegang tot asielprocedures. Asielzoekers behouden hierbij het recht om in Europa hun asielaanvraag in te dienen.
- ▶ Nederland zet extra geld en middelen in ter ondersteuning van nationale en internationale vluchtelingenorganisaties en om reddingsoperaties in het Middellandse Zeegebied weer op gang te brengen.
- ▶ Nederland hervestigt jaarlijks een groeiend aantal kwetsbare mensen uit vluchtelingenkampen.
- ▶ Er komt een generaal pardon voor alle uitgeprocedeerde asielzoekers en ongedocumenteerden die zich in Nederland bevinden.
- ▶ Nederland verleent verblijfsrecht aan staatlozen in Nederland door hen een Nederlands of staatloosheidspaspoort te geven.
- ▶ Mensen die ontheemd raken als gevolg van grote klimaatveranderingen in hun thuisland en die naar Nederland vluchten, ook wel klimaatvluchtelingen genoemd, krijgen recht op bescherming.

Korte termijn: Betere Opvang en Procedures

- ▶ Asielzoekers worden alleen verhuisd naar andere locaties als dit essentieel is voor de procedure.
- ▶ Er komen structureel meer investeringen voor de materiële en persoonlijke ondersteuning van vluchtelingen in de AZC's.
- ▶ In AZC's komt meer aandacht voor LHBTQI+ personen en in het bijzonder trans personen. Zij moeten toegang hebben tot zorg in een veilige omgeving.
- ▶ De IND neemt zijn verantwoordelijkheid om de asielprocedure per asielzoeker niet langer dan 8 weken te laten duren.
- ▶ Er wordt meer geïnvesteerd in horen beslismedewerkers van de IND om cultuursensitief te communiceren en asielzoekers te benaderen en beoordelen vanuit de context en waardigheid van de asielzoeker. Ook worden IND-medewerkers getraind om beter te herkennen als vrouwen zijn gevlucht voor gendergerelateerd geweld, zoals uithuwelijking en verkrachting.
- ▶ De geloofwaardigheidstoets wordt aangepast. Hoor- en beslismedewerkers mogen alleen zaken behandelen als zij expertise hebben in geloofwaardigheid, psychologie en de culturele context van de asielzoeker.
- ▶ De sociale advocatuur blijft bestaan en onvoorwaardelijk beschikbaar

	<p>gedurende de gehele asielprocedure.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ De inburgeringstoets wordt door de overheid afgenomen en verandert in een naturalisatiecursus die mensen in twee jaar tijd mogen afronden. ▶ Niemand komt in vreemdelingenbewaring. ▶ Het 'buiten schuld-criterium' moet zodanig worden aangepast, dat ongedocumenteerden die buiten hun schuld niet kunnen terugkeren, recht krijgen op een verblijfsvergunning. ▶ Er komt een integrale strategie voor het bestrijden van (mensen)handel in minderjarige asielzoekers. ▶ Minderjarige asielzoekers die langer dan 3 jaar in Nederland wonen, krijgen verblijfsrecht. Ze behouden hun verblijfsrecht als ze meerderjarig worden. ▶ Asielzoekers mogen werk zoeken en een studie beginnen. Ook ongedocumenteerden mogen werken en studeren. De Koppelingswet wordt afgeschaft. ▶ Bij elk gesprek met de vreemdelingenpolitie en/of IND moet een onafhankelijke vertrouwenspersoon en/of vertaler aanwezig zijn die een 'vreemdeling' bijstaat. Deze regels worden streng gehandhaafd. De 'vreemdeling' heeft direct en altijd het recht om contact met iemand van buiten aan te vragen, onafhankelijk van of deze persoon familie is of niet. ▶ Beroep tegen besluit tot uitzetting mag afgewacht worden in Nederland. Mensen in afwachting worden gesteund en zo nodig opgevangen.
<p>Lange termijn: Hervorming van het asiel- en migratiebeleid in Nederland en Europa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Migranten en asielzoekers krijgen toegang tot dezelfde rechten als Nederlanders, ongeacht hun documenten of gebrek daaraan. Nederland opent de grenzen voor alle landen en maakt zich binnen de Europese Unie hard voor een hervorming die in de gehele EU geldt. ▶ Nederland schaft de verblijfsvergunningen af en verstrekt verblijfsrecht aan migranten ongeacht hun achtergrond. ▶ Het mandaat van de IND wordt omgezet in een loketfunctie om mensen op weg te helpen in Nederland. ▶ Nederland zet zich op Europees niveau in voor het afschaffen van FRONTEX en de Dublinverordening. ▶ Nederland zet zich binnen de EU actief in voor een solidair asielsysteem, waarbinnen een eerlijke (her)verdeling van asielzoekers plaatsvindt middels een verdeelsleutel, en waarbij mediterrane landen ontlast worden. Hierbij wordt rekening gehouden met de behoeften van de asielzoeker, zoals culturele achtergrond en familiebanden. ▶ Nederland gaat actief asielzoekers uitnodigen die vastzitten in vluchtelingenkampen en beweegt andere Europese landen ertoe om de aantallen jaarlijkse uitnodigingen op te schroeven. ▶ Nederland sluit alle detentiecentra voor asielzoekers en stopt met alle deportaties.
<p>Bron: Bij1 Verkiezingsprogramma 2021, Allemaal Anders maar toch Gelijkwaardig</p>	

 <p>UCF Verkiezingsprogramma</p>	
<p>“UCF staat achter de voorgestelde plannen voor Nederlandse investeringen om de economische en rechtsstatelijke omstandigheden in landen van herkomst te verbeteren (om kansen in eigen land te verbeteren). Naast armoedebestrijding moet de Nederlandse rol in vredesmissies gebaseerd op preventie van vluchtelingen door stellingname van elke actie waarbij burgerslachtoffers vallen. UCF staat ook achter de voorgestelde structurele investeringen en samenwerking voor regionale opvang in de (buur)landen waar veel vluchtelingen vandaan komen. Actieve participatie tussen vluchtelingen(in kampen) en de internationale organisaties IOM en UNHCR bij het inrichten van deze hulp helpt vluchtelingen om enige grip op het leven te bewaren.“</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ In de asielprocedure moet de overheid de belofte respecteren van de opvang

	<p>van 750 kwetsbare vluchtelingen.</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Belang voor het opvangen van economische vluchtelingen aanduiden.▶ Let ook op het Internationale Verdrag betreffende de status van vluchtelingen, Genève, 28-07-1951.▶ UCF is voor een nieuw Generaal Kinderpardon waarbij minder strenge eisen worden gesteld aan het terugkeercriterium.
<p>Bron: UCF "Gelijkwaardigheid is een mensenrecht, geen Privilege", Verkiezingsprogramma 2021-2025: "Manifest voor NL Transformatie"</p>	

